

ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๖๒๕๓๐



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดหนองคาย โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ให้มีมาตรฐานและเป็นธรรมสอดคล้องกับงานตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน วาระกรมการพัฒนาชุมชน และภารกิจหลักของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาทำความเข้าใจค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และเกณฑ์การวัดให้ชัดเจน
๒. ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย
๓. ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามลำดับชั้นบังคับบัญชา
๔. บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระบบ Online Real Time พร้อมพิมพ์สำเนารายงานผลการประเมิน ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายไพโรจน์ โสภาพร
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๑-๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๓๐	ฝ่าย อำนวยการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๖ - ๙๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๑ - ๙๕ ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๓๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๑ มีการประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๒ -ไม่มี- ระดับ ๓ มีส่วนร่วมทำข้อเสนอนวัตกรรมเป็นแนวทางขับเคลื่อนงาน ระดับ ๔ -ไม่มี- ระดับ ๕ มีการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม ไปขับเคลื่อนงาน มีความสำเร็จตามค่าคะแนนที่กำหนด	ร้อยละ ๒๐	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงาน ระดับ ๑ ผลการส่งรายงานสะสม ต่ำกว่าร้อยละ ๖๖ ระดับ ๒ ผลการส่งรายงานสะสม ร้อยละ ๖๖ - ๗๐ ระดับ ๓ ผลการส่งรายงานสะสม ร้อยละ ๗๑ - ๗๕ ระดับ ๔ ผลการส่งรายงานสะสม ร้อยละ ๗๖ - ๘๐ ระดับ ๕ ผลการส่งรายงานสะสม ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ระดับ ๑ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ๖ ครั้งต่อเดือน ผ่านช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง ระดับ ๒ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนา ชุมชนไม่น้อยกว่า ๗ ครั้งต่อเดือน ผ่านช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง ระดับ ๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ๘ ครั้งต่อเดือน ผ่านช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง ระดับ ๔ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ๙ ครั้งต่อเดือน ผ่านช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง ระดับ ๕ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ๑๐ ครั้งต่อเดือน ผ่านช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ระดับ ๑ มีแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่</p> <p>ระดับ ๒ มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p>ระดับ ๓ มีกระบวนการติดตาม ควบคุม และกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p>ระดับ ๕ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ครบร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p>	๑๕	ก.ง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</p> <p>ระดับ ๑ มีทะเบียนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยชุมพร ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๒ มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p>	๑๐	ก.ง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๑๒</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๔</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕</p>	๑๕	ก.ง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>ระดับ ๑ อำเภอคัดเลือกกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนกองทุนชุมชน/หมู่บ้าน เป้าหมาย</p> <p>ระดับ ๒ อำเภอมีคำสั่งทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move For Fund team) และมีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>ระดับ ๓ อำเภอมีแผนพัฒนาตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>ระดับ ๔ อำเภอมีกระบวนการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ BPM</p> <p>ระดับ ๕ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐</p>	๑๕	ก.ง.ส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๑ จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอให้ อ.กส.จ ทราบ เพื่อกำกับผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ระดับ ๒ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ อ.กส.จ. ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ระดับ ๓ สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๐ ระดับ ๔ สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๕ ระดับ ๕ สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๐	๑๐	ก.ง.สารสนเทศฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษของส่วนราชการต้นสังกัด	๑๐	ฝ่ายอำนวยการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จ การเพิ่มขึ้นของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี(ประเภทบุคคล/องค์กร) ระดับ ๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลและทะเบียนเป้าหมายการเพิ่มขึ้นของสมาชิกกองทุนฯ ในปี ๒๕๖๓ ระดับ ๒ สมาชิกกองทุนฯ ประเภทบุคคล/องค์กร เพิ่มขึ้น ตามเป้าหมายร้อยละ ๖๐ ระดับ ๓ สมาชิกกองทุนฯ ประเภทบุคคล/องค์กร เพิ่มขึ้น ตามเป้าหมายร้อยละ ๖๕ ระดับ ๔ สมาชิกกองทุนฯ ประเภทบุคคล/องค์กร เพิ่มขึ้น ตามเป้าหมายร้อยละ ๗๐ และบันทึกในระบบ SARA ระดับ ๕ สมาชิกกองทุนฯ ประเภทบุคคลเพิ่มขึ้น ตามเป้าหมายร้อยละ ๗๕ และสมาชิกองค์กร เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	๕	ก.ง.สารสนเทศฯ
ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จในการชำระคืนเงินกู้ยืมทุนหมุนเวียนครบกำหนด ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับ ๑ มีการจัดทำฐานลูกหนี้สมาชิกกองทุนปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ระดับ ๒ ลูกหนี้สมาชิกกองทุนฯ มีการชำระหนี้ร้อยละ ๓๕ ระดับ ๓ ลูกหนี้สมาชิกกองทุนฯ มีการชำระหนี้ร้อยละ ๔๐ ระดับ ๔ ลูกหนี้สมาชิกกองทุนฯ มีการชำระหนี้ร้อยละ ๔๕ ระดับ ๕ ลูกหนี้สมาชิกกองทุนฯ มีการชำระหนี้ร้อยละ ๕๐	๕	ก.ง.สารสนเทศฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ “โคกหนองนาโมเดล”</p> <p>ระดับ ๑ อำเภอมีทะเบียนหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายการพัฒนาตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ “โคกหนองนาโมเดล” ๑ พัฒนาการ ๑ โคกหนองนาโมเดล</p> <p>ระดับ ๒ อำเภอมีแผนการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ “โคกหนองนาโมเดล”</p> <p>ระดับ ๓ หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ “โคกหนองนาโมเดล” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๔ หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ โคกหนองนาโมเดล” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ “โคกหนองนาโมเดล” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</p>	๕	ก.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การมีส่วนร่วม จิตอาสา ภายในองค์กร หรืองานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๑ มีส่วนร่วมหรืองานที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๒ มีส่วนร่วมหรืองานที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๓ ส่วนร่วมหรืองานที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๔ มีส่วนร่วมหรืองานที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า ๙ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๕ มีส่วนร่วมหรืองานที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง</p>	๕	ฝ่าย อำนวยการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐระดับอำเภอ</p> <p>ระดับ ๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐครบทุกกลุ่ม</p> <p>ระดับ ๒ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกลุ่มเป้าหมายใน ๓ กลุ่มงาน เกษตร แปรรูป ท้องเที่ยว</p> <p>ระดับ ๓ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>ระดับ ๔ มีกลุ่มเป้าหมายที่สามารถเป็นตัวอย่าง (Best practice) อย่างน้อย ๑ กลุ่ม</p> <p>ระดับ ๕ มีการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ และรายได้ของกลุ่มเป้าหมายเป็นประจำทุกเดือน</p>	๕	ก.ยุทธศาสตร์