



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๖๕๕๓๓๕

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชน
กำหนด จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและ
ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ส่งใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการสมัครให้สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดหนองคายภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อจังหวัดจักได้รวบรวมเอกสารส่งกรมฯ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายไพโรจน์ โสภภาพร
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๑-๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
เลขที่ 4554
วันที่ 29 เม.ย. 2563
เวลา



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย
เลขรับ 1074
วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓
เวลา

ที่ มท ๐๔๐๒.๗/ว ๐๖๓๘

กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม ๑๐๒๑๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดการรับสมัครสามารถ
ดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามที่กำหนด
ในประกาศ แล้วส่งเอกสารประกอบการสมัคร ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
ภายในวันศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พจน. นค.

ขอแสดงความนับถือ

กรมฯ มีปรมาณ รับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๖ ประจำปี งบม. ๒๕๖๓
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

หนังสือ นจว.แจ้งน.ปรมาณ.สมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
จังหวัดหนองคายเพื่อโปรดพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๕

(นายชาติ นรทัต)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

ฝ่ายอำนวยการ
 กลุ่มส่งเสริมฯ
 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
 กลุ่มงานสารสนเทศฯ

นายไพโรจน์ โสกาพร
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด
กรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ด่วน ที่ นร ๑๐๐๗/๔๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด
กรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก
และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศตามข้อ ๑ ซึ่งประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก
กรอกใบสมัครเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๒.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๒.๓.๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

๒.๓.๒ พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการสมัครตามลำดับขั้นตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. เอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๓.๑ ใบสมัคร

๓.๒ สำเนาประกาศผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ๒๕๖๒ (ระดับดีมากหรือระดับดีเด่น ๒ รอบการประเมิน) จากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๓ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

โดยเนื้อหาให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) ชื่อผลงาน ๒) หลักการและเหตุผล ๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ๔) สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ ๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) ๖) การนำไปใช้ประโยชน์ ๗) ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ ๘) ข้อเสนอแนะ ความยาวเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๔ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (เอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้ ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunIT ๔ ขนาด ๑๖ pt ให้เนื้อหาครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ ๓) ท่านมีวิธีคิดและเทคนิคที่ใช้ในเหตุการณ์นั้น ๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน

๓.๔ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	- ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ - IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Application หรือ - แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
	(Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยัง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	

๓.๕ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางภาษา

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	ภาษาอังกฤษ - CU - TEP หรือ - TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน - ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
	- IELTS หรือ - DIFA TES หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ - ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการทดสอบในครั้งเดียวกัน
	ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ ภาษาสเปน - DELE หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
	ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
	ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา (เอกสารแนบ ๒)

กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดดูผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๓.๕.๑ ผลสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๓.๕.๒ กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS เพื่อติดดูตผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๖ สำเนา ก.พ. ๗

๓.๗ ให้ผู้สมัครดำเนินการรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกจำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด พร้อมรับรองสำเนา) ส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

๔. การจัดส่งเอกสารการสมัคร

ให้ส่วนราชการต้นสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๗ ของผู้สมัครแต่ละรายส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการสัมภาษณ์ และนำเสนอผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง จำนวน ๗๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) จำนวน ๑๕ คะแนน

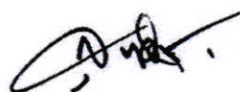
ส่วนที่ ๓) พิจารณาจากผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง จำนวน ๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนใน ส่วนที่ ๑) ถึง ส่วนที่ ๓) รวมกันไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๖. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการพัฒนาชุมชน ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ตำนาน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๑๔๕

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดการรับสมัครสามารถ
ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงให้แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศ แล้วส่งเอกสารประกอบการสมัคร
ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูษิต ลัทธินธรรม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

