

ด่วนที่สุด

ที่ นค ๐๐๑๙.๓/ป ๑๕๒๐๕



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย  
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๘๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

เรียน นายอำเภอเมืองหนองคาย/นายอำเภอโพนพิสัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดหนองคาย ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน แจ้งอาสาพัฒนา(อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อำเภอเมืองหนองคาย/อำเภอโพนพิสัย ประสงค์จะต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ จังหวัดจึงมอบหมายอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ที่ประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ จัดทำแบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมิน เพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ ให้ส่งแบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) รอบที่ ๓ ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๓ ให้จังหวัดภายในศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายไพโรจน์ โสกาพร

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐- ๔๒๔๑- ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.)  
(พัฒนากรพีเลียง,พัฒนากรอำเภอ,พัฒนากรจังหวัด) ประจำปี พ.ศ. 2563

อำเภอ .....จังหวัด.....

ประจำรอบที่ ๓ ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน พ.ศ. 2563

\*\*\*\*\*

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	5	4	3	2	1
9. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ					
10. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดทำแบบบันทึกแบบ อสพ. การจัดทำแผน การรายงานผล					
คะแนนเต็ม 50 คะแนน	คะแนนที่ได้.....คะแนน				
สรุปการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ		
หมวดพฤติกรรม	50				
หมวดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	50				
รวม	100				

ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ  ต่ำ (ต่ำกว่า 59 คะแนน)  ปกติ (60 - 74 คะแนน)  
 ดี (75 - 89 คะแนน)  ดีมาก (90 - 100 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ**

- อสพ. ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน
- ผู้ประเมิน จำนวน 3 คน ได้แก่ พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ และพัฒนากรพีเลียง
- การประเมินนี้จะใช้ประกอบการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชน ในกรณีมีการต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ของ อสพ.

แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมิน  
เพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

เขียนที่.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ ข้าพเจ้า..... เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง  
เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งและขึ้นบัญชีเป็นอาสาพัฒนา  
(อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....  
จังหวัด.....

ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา  
(อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ทั้งนี้ ได้มอบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.)  
(พัฒนากรพี่เลี้ยง,พัฒนากรอำเภอ,พัฒนากรจังหวัด) ประจำปี พ.ศ.2563

อำเภอ .....จังหวัด.....

ประจำรอบที่ ๓ ระหว่างเดือน มิถุนายน – กันยายน พ.ศ. 2563

\*\*\*\*\*

ชื่ออาสาพัฒนา (นาย/นางสาว).....ประเมินครั้งที่.....

พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	5	4	3	2	1
หมวด ก. พฤติกรรม					
1. ตรงต่อเวลา					
2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
3. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน					
4. การมีมนุษยสัมพันธ์					
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
6. ความเสียสละ อดทน					
7. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
8. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
9. ทักษะคิดต่องานอาสาสมัคร					
10. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
คะแนนเต็ม 50 คะแนน	คะแนนที่ได้ .....คะแนน				
หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1. การส่งเสริม สนับสนุนปราชญ์สัมมาชีพชุมชน					
2. ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน					
3. การส่งเสริม บทบาท และพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชน					
4. การส่งเสริม กลุ่ม องค์กร ในชุมชน ด้วยกระบวนการประชาธิปไตย					
5. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาชุมชน					
6. ทักษะการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำโครงการ					
7. การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ					
8. การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลาง					