



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/ ๑๕๗๖๕

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย  
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน นายอำเภอโพธิ์ชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่จังหวัดหนองคายแจ้งให้ นายโรม พลภูมิ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธิ์ชัย จัดทำเค้าโครงการผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพร้อมข้อเสนอ  
แนวความคิดเพื่อพัฒนาปรับปรุงงาน พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพร้อมข้อเสนอ  
แนวความคิดเพื่อพัฒนาปรับปรุงงาน พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคล ส่งกรมการพัฒนาชุมชน  
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ นั้น

บัดนี้ กรมการพัฒนาชุมชนได้ประกาศรายชื่อ นายโรม พลภูมิ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก  
เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้จัดทำเอกสาร  
ผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบ  
ไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ภายใน  
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายไพโรจน์ โสกาพร  
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
ฝ่ายอำนวยการ  
โทร. ๐-๔๒๔๑-๑๑๘๒



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

\*\*\*\*\*

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๘ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย ประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

**๑. วิธีการประเมินผลงาน**

๑.๑ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสาร ผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก. ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ เกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสาร ประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินแก้ไขเอกสารผลงาน ตามความเห็น ของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยแยกออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และ ๒. ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้แก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัด ของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความ สมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

/๒. การแต่งตั้ง...

*[Signature]*

## ๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารผลงาน ตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ภายใน ๒๐ วัน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานเข้าช้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่ามีข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกค่าของการประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้งหรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
 แบบทั่วยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผนวก ก.)

| ที่  | ชื่อ            | นามสกุล   | เลขที่<br>ตำแหน่ง | สังกัด  | เค้าโครงเอกสารผลงาน  |   | กำหนดการ<br>ส่งเอกสารผลงาน  |
|--|-----------------|-----------|-------------------|---|--|---|---|
|  |                 |           |                   |   | ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา  | ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน   |   |
| ๑๓   | นายโรม          | พลภูมิ    | ๔๑๗๕              | สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธิ์ชัย<br>จังหวัดหนองคาย             | เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน บ้านคำบั้ง หมู่ที่ ๕<br>ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านเขม หมู่ที่ ๑<br>ตำบลเขม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย โดยผู้นำชุมชน<br>อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และยุวอาสาพัฒนาชุมชน (ยอช.) | ให้ส่งเอกสารผลงาน<br>ภายใน ๖๐ วัน<br>นับแต่วันประกาศ<br>เป็นต้นไป |
| <p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |                 |           |                   |   |  |   |   |
| ๑๔   | นางสาวจตุรรัตน์ | อุชชิน    | ๔๓๗๓              | สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสรีราชา<br>จังหวัดอุดรธานี             | เรื่อง ความสำเร็จการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ<br>บ้านนาเจริญ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ<br>จังหวัดอุดรธานี                        | เรื่อง การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดสินค้า OTOP อำเภอบ้านผือ<br>จังหวัดอุดรธานี   | ให้ส่งเอกสารผลงาน<br>ภายใน ๖๐ วัน<br>นับแต่วันประกาศ<br>เป็นต้นไป |
| <p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |                 |           |                   |   |  |   |   |
| ๑๕   | นายกรุณา        | หล้าสรวย  | ๔๓๔๔              | สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองแสง<br>จังหวัดอุดรธานี             | เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนามหุ่บ้าน<br>เศรษฐกิจพอเพียง บ้านท่าเชียงเครือ หมู่ที่ ๒ ตำบลโปงไธ<br>อำเภอเซกา จังหวัดหนองคาย     | เรื่อง การใช้กระบวนการสัมมาชีพชุมชนในการพัฒนาหมู่บ้าน<br>เศรษฐกิจพอเพียง สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน บ้านจอมศรี<br>หมู่ที่ ๑ ตำบลจอมศรี อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี    | ให้ส่งเอกสารผลงาน<br>ภายใน ๖๐ วัน<br>นับแต่วันประกาศ<br>เป็นต้นไป |
| <p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |                 |           |                   |   |  |   |   |
| ๑๖   | นายไชยศิริ      | ทานะจิตต์ | ๓๐๔๖              | สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุบลราชธานี<br>จังหวัดอุบลราชธานี | เรื่อง ความสำเร็จของกระบวนการสร้างสัมมาชีพชุมชน<br>บ้านห้วยที่เหนือ หมู่ที่ ๗ ตำบลถ้ำแก้ว อำเภอตระการพืชผล<br>จังหวัดอุบลราชธานี           | เรื่อง การส่งเสริมบริหารจัดการกองทุนชุมชน ตำบลถ้ำแก้ว<br>อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ให้มีประสิทธิภาพ<br>ตามหลักธรรมาภิบาล                                      | ให้ส่งเอกสารผลงาน<br>ภายใน ๖๐ วัน<br>นับแต่วันประกาศ<br>เป็นต้นไป |
| <p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> |                 |           |                   |   |  |   |   |

๒๖๐๓