



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๒๗๕๕

ถึง อำเภอรัตนวาปี

ด้วยจังหวัดหนองคาย ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน ว่า สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว และเนื่องจากเกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา (โควิด - ๑๙) ระลอกใหม่ สำนักงาน ก.พ. จึงปรับเปลี่ยนโครงการดังกล่าว เป็นรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom โดยกำหนดดำเนินการ ดังนี้

หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม ระยะเวลา ๑ วัน ในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๑๕ - ๑๗.๐๐ น. หัวข้อวิชาในการอบรม คือ (๑) สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน (๒) บริหารเงินอย่างไรหลังวัยเกษียณ และ (๓) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จาก กบข.

หลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก พัฒนาจากแบบสำรวจการสำรวจความคิดเห็น ระยะเวลา ๑ วัน ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. หัวข้อวิชาในการอบรม คือ (๑) ดิจิทัลสำหรับวัยเก๋า และ (๒) ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่

จังหวัดหนองคาย ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทราบ โดยกำหนดการสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่เว็บไซต์ <http://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> หรือ QR Code ที่ปรากฏเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามเว็บไซต์ข้างต้น จะมีการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้ระบบ Zoom ในวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหลักสูตรต่าง ๆ ได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ที่ มท ๐๔๐๒.๕/ ๑๔๓๕

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

- ฝ่ายอำนวยการ
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
- กลุ่มงานสารสนเทศฯ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณลักษณะของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม และวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว และเนื่องจากเกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา (โควิด - ๑๙) ระลอกใหม่ สำนักงาน ก.พ. จึงปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom โดยกำหนดดำเนินการ ดังนี้

หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม ระยะเวลา ๑ วัน ในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๑๕ - ๑๗.๐๐ น. หัวข้อวิชาในการอบรม คือ (๑) สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน (๒) บริหารเงินอย่างไรหลังวัยเกษียณ และ (๓) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จาก กบข.

หลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก พัฒนาจากแบบสำรวจการสำรวจความคิดเห็น ระยะเวลา ๑ วัน ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. หัวข้อวิชาในการอบรม คือ (๑) ดิจิทัลสำหรับวัยเก๋า และ (๒) คุณลักษณะอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่

กรมการพัฒนาชุมชน ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทราบ โดยกำหนดการสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณลักษณะของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่เว็บไซต์ <http://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> หรือ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามเว็บไซต์ข้างต้น จะมีการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้ระบบ Zoom ในวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหลักสูตรต่าง ๆ ได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th

เรียน พจ. นค.

กรมฯ ให้แจ้ง ขก. ที่จ.ครบเกษียณ
อายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สมัคร เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างศักยภาพ
บัณฑิต แล้ว ทจ.ร. สรรค. โทสร. ครน



๐๓/๒๕
จ.น
๐ พ.ค. ๒๕๖๔

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเพื่อโปรดพิจารณา
โทร.๐-๒๑๔๑-๖๑๘๘
โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๑๕



นายไพโรจน์ โสภภาพ
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย

สมัครเข้าร่วมโครงการ
<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564>

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

รายชื่อข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ครบเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
ข้าราชการ (ส่วนกลาง)				
๑	นางวิไลวรรณ ไกรโสดา	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	
๒	นางสาวศศิธร อินทกุล	ผู้ตรวจราชการกรม	สำนักตรวจราชการกรม	
๓	นายอาจณรงค์ สัตยพานิช	ผู้ตรวจราชการกรม	สำนักตรวจราชการกรม	
๔	นางสาวเบญจมาศ วงษ์สุวรรณ	ผู้ตรวจราชการกรม	สำนักตรวจราชการกรม	
๕	นางสาวจุฑาทิพย์ สมปราชาญานันท์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
๖	นางทัศนีย์ ดันจรรย์ภรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
๗	นายศานิต สุขชี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
๘	นายสมปอง อาจณรงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
๙	นางสาวดวงภา สงฆ์ประสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
๑๐	นางสาวศศิวิมล ยินดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	
๑๑	นางสมัย ชาญอาวุธ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	
๑๒	นางอภิญญา โกมลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
๑๓	นางจิตตา เตโชชัยพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
๑๔	นางสาวอรวีย์ แสงทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
๑๕	นางพิมพ์รัตน์ ปั่นแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม	
๑๖	นางสาวกนกนิจ พนาवास	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองแผนงาน	
๑๗	นางพรจันทร์ ภาคพูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองแผนงาน	
ข้าราชการ (ส่วนภูมิภาค)				
๑๘	นายผดุงศักดิ์ ขุนเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่	
๑๙	นายสุเขต กิตติเรืองระยับ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่	
๒๐	นางสาวณปภัช รักษากุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	
๒๑	นายวีระวัฒน์ ธรรมนิยมดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	
๒๒	นายกันตภณ สนอุทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	
๒๓	นางจิตารีย์ คำโสภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	
๒๔	นางรัชนิพร ภูติจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	
๒๕	นายสมจิตร ศีลพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	
๒๖	นายสำเร็จ คำโหลน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	
๒๗	นางมณีนววรรณ ศิลารักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	
๒๘	นายยศวิศ มังกรทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	
๒๙	นางกาญจนา ประสพศิลป์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	
๓๐	นางสาวกุลวดี รุ่งธนรักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี	
๓๑	นายสรรค์ทัศน์ ทองเอื้อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท	
๓๒	นางเลิศลักษณ์ พิพัฒน์พงษ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑๐๗	นายไพฑูรย์ จรรยา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	
๑๐๘	นางกัญญา จันทร์พิศาล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	
๑๐๙	นายนิรันดร์ ภักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	
๑๑๐	นายประสาท สิทธิถวัลย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๑๑	นายสุรชัย มุสิกสูตร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๑๒	นายสำราญ ชูสิงห์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง	
๑๑๓	นางปัทมา ชูสิงห์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง	
๑๑๔	นางสุชาดา โสมดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	
๑๑๕	นายไพศาล ก้อนทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	
๑๑๖	นายสิทธิศักดิ์ พุ่มไพบูลย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	
๑๑๗	นางณัฐิรา สกุดศรีนาชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	
๑๑๘	นายวรศักดิ์ สันชุมภู	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	
๑๑๙	นายจรินทร์ รอบการ	ผู้อำนวยการสูง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๑๒๐	นางกอบแก้ว สิงห์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๑๒๑	นายสัญญาชัย ชามุม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	
๑๒๒	นายจำนงค์ พรหมเมศร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๒๓	นายประสิทธิ์ สุวรรณประสม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๒๔	นางเจียมจิต ชวงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๒๕	นางสาวจุฬารัตน์ ศรีวิริยะจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๒๖	นายประคัลภ์ สุทธินนท์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๒๗	นายศักดิ์ชัย แนนไส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๒๘	นายสมชาย สุวรรณโณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๒๙	นางสาวสมฤทัย ยิ้มหิ้น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๓๐	นางอุษา ยินเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๑๓๑	นางวินิจ บัวเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ	
๑๓๒	นางวัชรีย์ แสงสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	
๑๓๓	นางอุทุมพร บุญพา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	
๑๓๔	นางพัชณิภรณ์ เหมือนเสน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๑๓๕	นายวิริยะ จินวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๑๓๖	นายไพศิษฐ์ อินทรโยธา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๑๓๗	นายณัฐดนัย แก้วมาก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๑๓๘	นายรังสรรค์ โทสาลี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	
๑๓๙	นายธนบุลย์ กาทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	
๑๔๐	นางอโนชา แสงชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	
๑๔๑	นางจิรนนท์ สีรอด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	
๑๔๒	นางสาวสุวรรณี พงษ์เกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	
๑๔๓	นางนันทาวดี โรจนาธิวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	



โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่าการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘) บัญญัติให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

ในการประชุม ก.พ.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่การสูงอายุ ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีข้อเสนอแนะว่า การพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยถือเป็นเรื่องใหม่เนื่องจากสังคมโลกและสังคมไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด (Mindset) ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และหน่วยงานของรัฐ โดยบุคลากรภาครัฐจะต้องตระหนักว่าการมีอายุยืนยาวขึ้นจำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานยาวนานกว่าเดิม จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมและได้รับการพัฒนาเสริมสร้างทักษะให้สามารถประกอบอาชีพได้ตลอดชีวิต ขณะที่หน่วยงานรัฐต้องรับผิดชอบในการจัดสภาพแวดล้อมและระบบการบริหารงานให้เอื้อต่อสังคมสูงวัย ซึ่งการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยมีขอบเขตที่กว้างขวางจึงควรดำเนินการไปพร้อมกับการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการด้วย นอกจากนี้ ให้นำแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย ไปผนวกเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่องสังคมสูงวัย โดยปรับชื่อเป็น แผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการที่กำลังจะเกษียณอายุราชการในแต่ละปีล้วนเป็นข้าราชการที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคราชการ และทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นเวลากว่า ๒๕ ปี เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมากด้วยประสบการณ์ ซึ่งนับได้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าที่จะทำประโยชน์ต่อไปได้อีก ทั้งในครอบครัวของตนเอง ชุมชนและสังคม ราชการจึงควรต้องตอบแทนบุคคลกลุ่มนี้ด้วยการเสริมสร้างคุณภาพและเพิ่มคุณค่าของชีวิต เพื่อให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติสืบไป

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม ขณะเดียวกันเพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ได้ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตเมื่อพ้นจากราชการแล้ว สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพ ที่ถูกวิธี และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิต ภายหลังเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพหลังเกษียณอายุราชการ (Post-retirement career)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ เป็นกิจกรรมการสำรวจความต้องการและความพร้อมในการเรียนรู้ โดยมีข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ - ๖๐ ปี จากส่วนราชการต่าง ๆ

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) กลุ่มข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๒๐ คน

๓.๓ กิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) กลุ่มข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

๓.๔ กิจกรรม ๔ (หลักสูตรที่ ๓) กลุ่มข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๒๐ คน (กลุ่มเดียวกับข้อ ๓.๒)

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (OUTPUT)

๔.๑.๑ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) และกิจกรรมที่ ๔ (หลักสูตรที่ ๓) จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๒๐ คน

๔.๑.๒ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

๔.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME)

๔.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน ภายหลังเกษียณอายุราชการจากกรมบัญชีกลาง และกบข. การบริหารการเงิน ความรู้เรื่อง Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง จากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลัง การเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถ ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๕. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และ ค่าตอบแทนภายหลังเกษียณอายุราชการ การบริหารการเงิน Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังเกษียณอายุราชการ

๕.๒.๒ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้าง คุณภาพ และคุณค่าของชีวิต ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต แก่บุคคลอื่นในสังคม

๖. การดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ เป็นกิจกรรมการสำรวจความต้องการและความพร้อมในการเรียนรู้ โดยมีข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ - ๖๐ ปี จากส่วนราชการต่าง ๆ ที่ตอบแบบสอบถาม ซึ่ง สำนักงาน ก.พ. จะสรุปประเด็นการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อนำมากำหนดเป็นหัวข้อวิชาต่าง ๆ ในการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) และกิจกรรมที่ ๔ การจัดอบรมแบบออนไลน์

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) ระยะเวลา ๑ วัน ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการ พลเรือน เป็นการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (ในช่วงการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ระลอกใหม่) โดยมีประเด็นหัวข้อวิชาในการอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วในเรื่อง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ และการบริหารด้านการเงิน โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอด องค์กรความรู้

๖.๓ กิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) ระยะเวลา ๕ วัน (วันจันทร์ - วันศุกร์) ดำเนินการโดย ภาคเอกชนที่มีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ภายใต้กรอบมาตรฐานหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ปัจจุบันมี

๗ หลักสูตร (ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตร ตามเงื่อนไขที่แต่ละหลักสูตรระบุไว้ และไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหลักสูตร และรุ่นที่เข้ารับการศึกษาอบรมภายหลังได้) ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรที่ ๒.๑ โปรแกรม “โลกใบใหม่ – ชีวิตหลังเกษียณ ยุคโควิด ๑๙” ดำเนินการโดยชมรมรักสุขภาพ เดอะเลกาซี หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เนื้อหาวิชา ประกอบด้วย การดูแลสุขภาพระหว่างวิทยาการการแพทย์สมัยใหม่ การแพทย์ทางเลือก (Alternative Medicine) และ ธรรมชาติบำบัด (Alternative Therapy) การฝึกจิตสมาธิ การออกกำลังกายเพื่อส่งผลดีต่อสุขภาพโดยรวม และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และหลักการปฏิบัติไปใช้ในการดูแลสุขภาพในชีวิตประจำวันได้ สถานที่ดำเนินการ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักสูตรที่ ๒.๒ โปรแกรม “เพิ่มพลังชีวิตพิชิตด้วย N-E-W-S-T-A-R-T” ดำเนินการโดย ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยาย สัมมนา อภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และการจัดทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น การออกกำลังกาย การรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ และแนวทางการเสริมสร้างสุขภาพ และคุณภาพชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ จากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อไปสู่การปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง สถานที่ดำเนินการ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

๓. หลักสูตรที่ ๒.๓ การสร้างความสุข...เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” ดำเนินการโดยชมรมสุขภาพภูมิปัญญาไทย Me Tour และศูนย์ฝึกอบรม อภัยภูเบศร เดย์สปา หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความสุขด้วยการสร้างงานศิลปะและการเปิดมุมมองเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับชีวิตด้วยการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมและธรรมชาติ สร้างความมั่นคงให้กับชีวิตวัยเกษียณด้วยการวางแผนความมั่นคงทางการเงินอย่างง่าย ๆ และการเสริมสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพโดยการชะลอวัย โกลโรคด้วยภูมิปัญญาไทยประยุกต์ (แนวทางการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีโดยผสมผสานระหว่างการแพทย์แผนปัจจุบันกับการแพทย์ทางเลือก) การเรียนรู้วิธีการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับวัยอันจะส่งผลดีต่อสุขภาพโดยรวม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สถานที่ดำเนินการ โรงแรม จันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก และศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศร เดย์สปา จังหวัดปราจีนบุรี

๔. หลักสูตรที่ ๒.๔ โปรแกรม “Retire & Restart” การค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ ดำเนินการโดย นิตยสาร โอ-ลันลา นิตยสารสำหรับผู้สูงวัย หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการเกษียณให้ครอบคลุมมิติต่างๆ เน้นการสร้างทัศนคติเชิงบวก ในการมองตัวเองอย่างมีคุณค่า นำเสนอทางเลือกอันหลากหลายของการใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีพลังสร้างสรรค์ โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ ที่สำคัญคือ การเชิญผู้สูงวัยต้นแบบ (Role Model) มาเป็นแรงบันดาลใจ เปิดโอกาสให้ได้ทดลองปฏิบัติจริง การเรียนรู้ตามอัธยาศัย โดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลเป็น “เครื่องมือ” ในการเรียนรู้ ส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สถานที่ดำเนินการ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี

๕. หลักสูตรที่ ๒.๕ โปรแกรม “สุขภาพดี ชีวิตเปี่ยมสุข เพื่อชีวิตที่ดีกว่าในวัยเกษียณ” ดำเนินการโดย บริษัท เหล่าจือเต้าเต๋อซิ่นซีสากล จำกัด หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติเพื่อเป็นหลักคิด แนวทางปฏิบัติให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข มีสุขภาพกายใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ และมีคุณค่าในวัยเกษียณอายุราชการ สามารถทำตนเป็นประโยชน์แก่สังคม ด้วยโปรแกรมการอบรมที่มีคุณภาพ ทั้งการบรรยาย และฝึกปฏิบัติ สถานที่ดำเนินการ ศูนย์อบรมเหล่าจือเต้าเต๋อซิ่นซีสากล จังหวัดกาญจนบุรี

๖. หลักสูตรที่ ๒.๖ โปรแกรม “สุขกาย ชะลอวัย ใส่ใจสุขภาพ” ดำเนินการโดย สำนักงานศูนย์สุขภาพศรีวาริชีวาริช มหวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เป็นการผสมผสานการแพทย์ด้านการชะลอวัย ทั้งแพทย์แผนปัจจุบัน แผนตะวันออก และการแพทย์แผนจีน ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับความรู้ในการปรับสภาพร่างกายและสภาพจิตใจ ให้อยู่ในสภาวะสมดุล ผ่อนคลายความตึงเครียด ลดความวิตกกังวล กระตุ้นการรับรู้ เสริมสร้างสมาธิ สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีไปพร้อมกับการพัฒนาการเรียนรู้และความจำ ได้รับการดูแลเอาใจใส่ด้วยทีมงานเชี่ยวชาญ ด้านศาสตร์ชะลอวัยทั้งศาสตร์การแพทย์แผนปัจจุบันและศาสตร์การแพทย์แผนจีน สถานที่ดำเนินการ ศูนย์สุขภาพ ศรีวาริชีวาริช มหวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

๗. หลักสูตรที่ ๒.๗ โปรแกรม “ตระเวนรอบกรุง ปรงอาหาร หาโอเดียงสร้างงาน หลังเกษียณ” ดำเนินการโดย สถาบันอาหาร หลักสูตรจะใช้วิธีการบรรยายอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติ เปิดมุมมองของโลกอาหารตั้งแต่การผลิตวัตถุดิบปลอดภัยแบบวิถีเกษตรอินทรีย์ การปรงอาหารสุขภาพ การดูแลสุขภาพผ่านโภชนาการ ตลอดจนการมองหาโอเดียงสำหรับการต่อยอดในเชิงธุรกิจ ครอบคลุมการผลิต ทั้งในระดับครัวเรือน และระดับอุตสาหกรรม ตลอดจนการทำตลาดออนไลน์ พร้อมทั้งหาแรงบันดาลใจ จากการตระเวนกินรอบกรุง เรียนรู้เรื่องราวประวัติศาสตร์ และการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ ไปพร้อมกับการสัมผัสผ่านประสบการณ์จริง พร้อมเสริมทักษะที่จำเป็นด้านการเงิน และการดูแลสุขภาพกายใจ โดยหลักสูตรนี้จะปูทางให้ผู้เข้าร่วมโครงการก้าวสู่การเกษียณได้อย่างยั่งยืน และมีคุณค่า สถานที่ดำเนินการ โรงแรมนูโว ซิตี้ บางลำพู กรุงเทพฯ

สำหรับการดำเนินการในกิจกรรมที่ ๓ (หลักสูตรที่ ๒) จะเริ่มดำเนินการ เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ระลอกใหม่ทุเลาลง และได้รับ อนุญาตจากรัฐบาลให้สามารถดำเนินการจัดอบรมได้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานทราบ ในโอกาสต่อไป

๖.๔ กิจกรรมที่ ๔ (หลักสูตรที่ ๓) การจัดการอบรมแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑ วัน ดำเนินการโดย สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน เป็นการจัดอบรมที่นำผลสรุปจากการสำรวจความต้องการและความพร้อม ในการเรียนรู้ ในกิจกรรมที่ ๑ มากำหนดเป็นประเด็นหัวข้อวิชาในการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom เพื่อเตรียมความพร้อมภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วในเรื่อง Digital สำหรับผู้สูงวัย และการดูแลตนเอง เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

๗. แผนการดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๒ (หลักสูตรที่ ๑) วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔
- กิจกรรมที่ ๔ (หลักสูตรที่ ๓) วันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ณ ห้อง ๓๕๐๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๙. งบประมาณค่าใช้จ่าย

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

๑๐. การประเมินผลโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการประเมินผลเพื่อนำมาปรับปรุง
การดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑๐.๑ ประเมินผลพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการโดยวิธีการสังเกต

๑๐.๒ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบสอบถามออนไลน์

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๑.๑ นางชุตีมา หาญเผชิญ

รองเลขาธิการ ก.พ.

๑๑.๒ นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๑.๓ นางสาวรพีพร มณีพงษ์

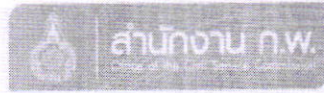
ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการพลเรือน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๑๐, ๑๐๑๔, ๑๗๖๗ และ ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๘๓



กำหนดการ
การอบรมในรูปแบบออนไลน์
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม และหลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก
วันที่ ๓ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ : หลักสูตรที่ ๑ : เกษียณอย่างเกษม

๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	เข้าสู่ระบบ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ชี้แจงรายละเอียดโครงการ โดย นางสาวพีพร มณีพงษ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา
๐๙.๐๐ - ๐๙.๐๕ น.	กล่าวรายงาน โดย นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
๐๙.๐๕ - ๐๙.๒๐ น.	พิธีเปิด โดย หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล เลขาธิการ ก.พ.
๐๙.๒๐ - ๑๒.๐๐ น.	เสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง "สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน" โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การบรรยาย เรื่อง บริหารเงินอย่างไรหลังวัยเกษียณ
๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โดย วิทยากรจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

วันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ : หลักสูตรที่ ๓ : วัยเก๋าก้าวทันโลก

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เข้าสู่ระบบ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง ดิจิทัลสำหรับวัยเก๋
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่

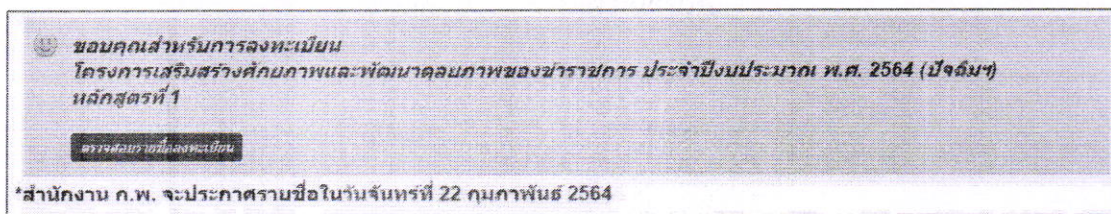
หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

**ตัวอย่างวิธีการสมัครเข้าร่วม
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
หลักสูตรที่ 1 และหลักสูตรที่ 3**

1. ผู้สมัครกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่าง เพื่อบันทึกข้อมูล

** ในขั้นตอนการอัปโหลดสำเนาบัตรข้าราชการ ให้ผู้สมัครถ่ายภาพบัตรข้าราชการไว้ในโทรศัพท์มือถือ หรือเตรียมไฟล์ภาพบัตรข้าราชการ ไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จะใช้ในการสมัคร และกดเลือกรูปภาพที่ปุ่ม **Choose File** จากนั้นกดปุ่ม **Upload**

2. ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...”



3. การตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ

ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเข้ามาตรวจสอบรายชื่อได้ที่

<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> และคลิกปุ่ม “ตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ”

ตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ

โดยผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ กรอกเลขบัตรประชาชนของตนเอง และกดปุ่ม **Apply**

HOME / ค้นหาแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ

ค้นหาแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ

เลขประจำตัวประชาชน **Apply**

*กรอกเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก

จากนี้ระบบจะแสดงรายละเอียดการสมัครเข้าร่วมโครงการ และผลการสมัครเข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้

1. หากผู้ผ่านการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ **มี**แอปพลิเคชันไลน์ (LINE)

ขอให้ท่านเข้าร่วมไลน์ Open chat ของโครงการปัจฉิมนิเทศ โดยสแกน QR Code หรือคลิก link ที่แสดงอยู่ในช่อง “คำแนะนำ” เพื่อติดตามข่าวสารการเข้าทดสอบระบบ และการเข้าร่วมอบรม ในวันที่ 3-4 มีนาคม 2564

2. หากผู้ผ่านการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ **ไม่มี**แอปพลิเคชันไลน์ (LINE)

2.1 **ไม่**ประสงค์ทดสอบระบบ ขอให้ท่านตรวจสอบ Meeting ID ของการจัดอบรมได้ในวันที่ 1 มี.ค. 64 ผ่านทาง <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2564> โดยดำเนินการตามหัวข้อ 3. การตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ อีกครั้ง จากนั้นจะปรากฏ Meeting ID การเข้าร่วมอบรม ในช่อง “คำแนะนำ”

2.2 **ประสงค์**ทดสอบระบบ ขอให้ท่านบันทึก Meeting ID ที่แสดงอยู่ในช่อง “คำแนะนำ” เพื่อเข้าสู่ห้องประชุมทดสอบระบบ Zoom วันที่ 24 ก.พ. 64 ตามรอบเวลาที่ท่านเลือก และสามารถตรวจสอบ Meeting ID ของการจัดอบรมได้ในวันที่ 1 มี.ค. 64 ผ่านทาง <https://register.ocsc.go.th/registration/retirement2564> โดยดำเนินการตามหัวข้อ 3. การตรวจสอบรายชื่อการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ อีกครั้ง จากนั้นจะปรากฏ Meeting ID ในการเข้าร่วมอบรม ในช่อง “คำแนะนำ”

ค้นหาแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ

เลขประจำตัวประชาชน **Apply**

หลักสุดา โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ปัจฉิมฯ) หลักสุดาที่ 1

เลขประจำตัวประชาชน

ชื่อ-นามสกุล

ท่านสนใจเข้าร่วมทดสอบระบบ รอน 1

ผู้สมัคร Scan QR Code เพื่อเข้ากลุ่มไลน์ Open Chat ในหลักสุดาที่ 1 หรือคลิกลิงก์นี้ <https://line.me/R/ti/g/xxxxxxx>

คำแนะนำ

ตัวอย่าง qr code

การเข้าเรียนออนไลน์

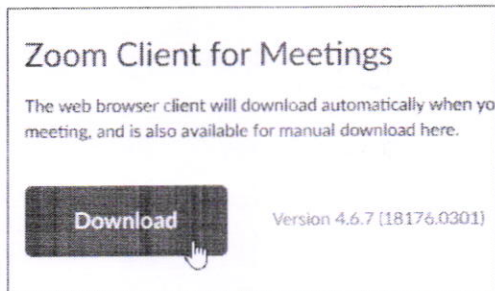
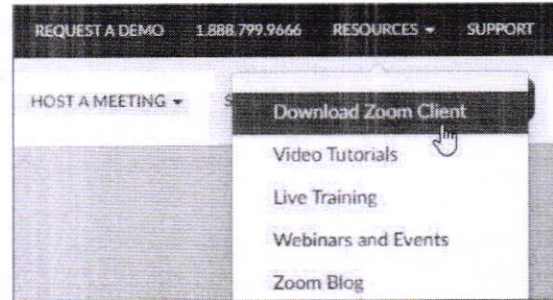
ด้วยโปรแกรม ZOOM ผ่านอุปกรณ์คอมพิวเตอร์



๑. ติดตั้ง โปรแกรม ZOOM ด้วย
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์

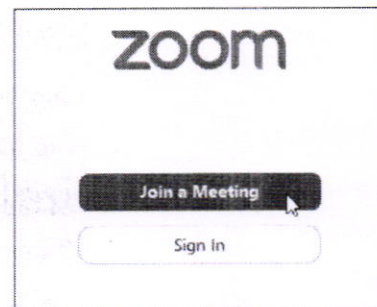
๒. เข้าเว็บ ZOOM.US

๓. เลือกเมนู RESOURCES
Download Zoom Client



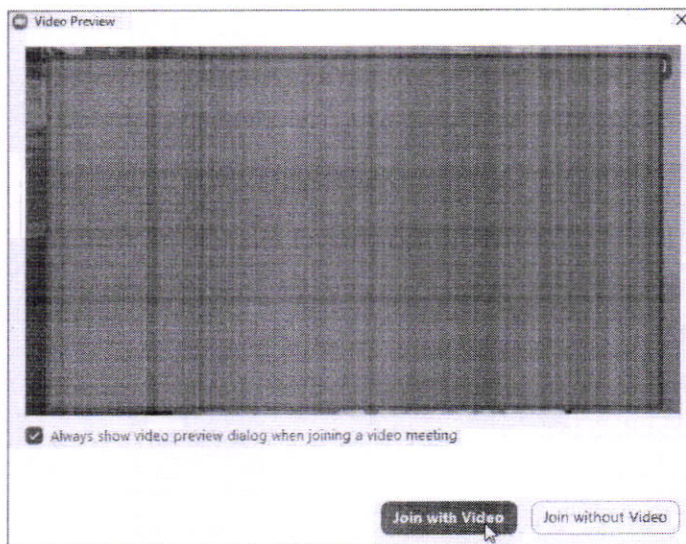
๔. ดาวน์โหลด โปรแกรม Zoom Client for Meetings
และติดตั้งลงเครื่องคอมพิวเตอร์

๕. เปิดโปรแกรม Zoom
เลือก Join a Meetings



๖. Enter Meetings ID or personal link name
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้ง LD กับผู้ฝึกอบรม)

๗. กรอกรหัส Meeting password
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้งรหัสกับผู้ฝึกอบรม)



๘. เลือก Join with Video
เพื่อเปิดกล้องเห็นภาพของผู้อบรม

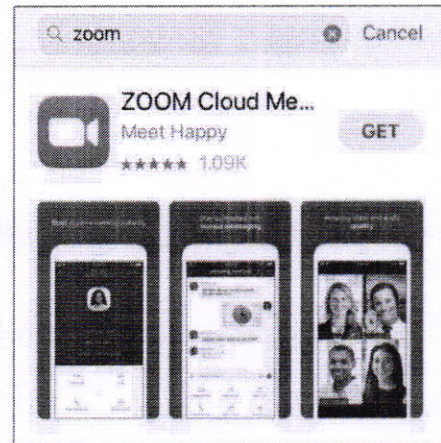
๙. เข้าสู่หน้าจอเพื่อ เริ่มเรียน
ผู้เข้าอบรมจะเห็นหน้าจอของ
วิทยากรและสื่อสารการสอน



ด้วยโปรแกรม ZOOM ผ่านอุปกรณ์มือถือ

๑. ติดตั้ง โปรแกรม

Zoom Cloud Meetings บนอุปกรณ์
Mobile โดยดาวน์โหลดผ่าน App Store
หรือ Google Play

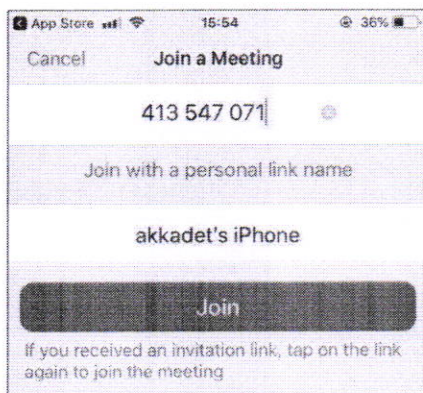


๒. เปิดโปรแกรม

Zoom Cloud Meetings

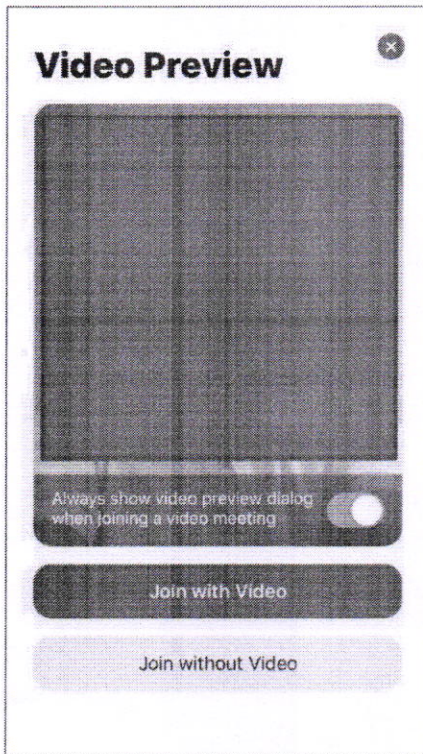
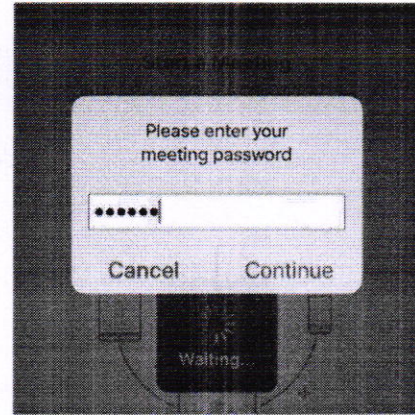


๓. เลือก Join a Meetings เพื่อเริ่มต้นเข้าเรียน



๔. กรอกรหัส Meeting ID or personal link name
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้ง ID กับผู้ฝึกอบรม และ
เลือก Join เพื่อเข้าเรียน)

๕. กรอกรหัส Meeting password
(ผู้จัดฝึกอบรมจะแจ้งรหัสกับผู้ฝึกอบรม)



๖. เลือก Join with Video
เพื่อเปิดกล้องเห็นภาพของผู้อบรม

๗. เข้าสู่หน้าจอเพื่อ เริ่มเรียน
ผู้เข้าอบรมจะเห็นหน้าจอของ
วิทยากรและสื่อสารการสอน

