

ความที่สุด

ที่ นค ๐๐๑๙.๓/๑๗๖๑๐



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ขยายผลบ้านพี่เมืองน้อง ผนึกกำลังสร้างความมั่นคงทางอาหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting ในวันศุกร์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนสามารถติดตามรับฟังรายละเอียดและแนวทางการดำเนินโครงการ ฯ ดังกล่าว

ในการนี้ จังหวัดหนองคาย จึงขอให้อำเภอ แจ้งพัฒนาการอำเภอและนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานผู้นำชุมชน ร่วมรับฟังการประชุมผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting ในวันและเวลาดังกล่าว ตามกำหนดการประชุม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และศึกษาทำความเข้าใจโครงการ ฯ ตามแนวทางการดำเนินโครงการฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายไพโรจน์ โสภพร

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

กำหนดการประชุมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ระยะที่ ๒ ขยายผล บ้านพี่เมืองน้อง ฝึกกำลังสร้างความมั่นคงทางอาหาร
“คู่มือข้างบ้าน คู่มืออาหารข้างครัว”

วันศุกร์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม War Room ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน

- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. - ทดสอบระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุม War Room
ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน
- เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. - ชี้แจงความเป็นมาของโครงการฯ
โดย นายธนวัฒน์ ปิ่นแก้ว ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาชุมชน
- เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. - ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ
โดย นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. - มอบนโยบายสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานโครงการเสริมสร้าง
และพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระยะที่ ๒
ขยายผล บ้านพี่เมืองน้อง ฝึกกำลังสร้างความมั่นคงทางอาหาร
“คู่มือข้างบ้าน คู่มืออาหารข้างครัว”
โดยอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

แนวทางการดำเนินโครงการ

โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ขยายผล บ้านพี่เมืองน้อง ฝึกกำลังสร้างความมั่นคงทางอาหาร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขยายผลขีดความสามารถผู้นำการเปลี่ยนแปลงจากบ้านพี่เมืองน้อง ฝึกกำลังสร้างความมั่นคงทางอาหาร” รองรับสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙)
๒. เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และเครือข่ายพื้นที่ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร
๓. เพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับ ภัยพิบัติ ในรูปแบบการสร้างสร้างความมั่นคงทางอาหาร ในลักษณะ “ตู้ยาข้างบ้าน ตู้อาหารข้างครัว” และการแบ่งปัน โดยมีโค่งธนู โมเดล เป็นต้นแบบ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนการดำเนินงานขยายผล บ้านพี่เมืองน้อง ฝึกกำลังสร้างความมั่นคงทางอาหาร ตามขั้นตอนดังนี้

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ ประสานตำบลบ้านพี่ เพื่อเป็นที่เลี้ยง (ตำบลบ้านพี่ คือ ตำบลที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน)

๑.๒ คัดเลือกตำบลบ้านน้อง เพื่อขยายผล กำหนดพื้นที่เป้าหมาย ตำบลเมืองน้อง โดยพิจารณาจากความพร้อมของตำบลและศักยภาพของผู้นำการเปลี่ยนแปลง แบบ ๑ ต่อ ๑ เพื่อการสร้างสร้างความมั่นคงทางอาหารให้เกิดกิจกรรม “ตู้ยาข้างบ้าน ตู้อาหารข้างครัว” และการแบ่งปัน ผู้นำชุมชน รวม ๒,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ คน

หมายเหตุ - ผู้นำชุมชน หมายถึงผู้นำชุมชนที่มาจากตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) คราวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” กำนันผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เป็นต้น

๒. ขั้นดำเนินการ (ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ เป็นหลักโดยคำนึงถึงประกาศจากศบค.และสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่)

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นการประชุมชี้แจงให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด กลุ่มเป้าหมายคือพัฒนาการจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่มทั้ง ๕ กลุ่มงาน ดำเนินการในต้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน โดยวิธีการประชุมทางไกลผ่านระบบ VDO Conference /Zoom Cloud Meeting เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจรูปแบบและกระบวนการในการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการฯ

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนชุมชน ให้มีศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน จาก ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑,๐๐๐ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วันที่ ๑ (เช้า) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชนเอเอ็มเอสเอ็มคดี “ทำความดีด้วยหัวใจ” สวมเสื้อปรับจำนวนผู้เข้าร่วมตามความเหมาะสมแต่ละพื้นที่, ฟังบรรยายพิเศษ โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร” และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของตำบลที่ผู้ตำบลน้อง

(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ, วิชา การบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันดินโลก

วันที่ ๒ (เช้า) “เรียนรู้เขา” ด้วยการชมคลิป โกงธนูโมเดล และถอดบทเรียนความสำเร็จ

(บ่าย) “เรียนรู้เรา” ด้วยกิจกรรมการวิเคราะห์หมู่บ้าน (SWOT) ด้วยใบงาน “ปิดหมู่บ้าน ๓ เดือนพวกเขาอยู่ได้อย่างไร”และจัดทำแผนปฏิบัติการของตำบลบ้านพี่ และของตำบลเมืองน้อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร /สรุปชี้แจงภารกิจ

กิจกรรมที่ ๓ กระบวนการพัฒนาการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร เป็นกิจกรรมเพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล ดำเนินการเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน (การขยายผลบ้านพี่เมืองน้องผนึกกำลังร่วมกัน)

- ร่วมกับอำเภอ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๑,๐๐๐ ตำบล (พี่) จัดรูปแบบ/ วิธีการในการร่วมกันถ่ายทอดประสบการณ์,องค์ความรู้, จัดหาเมล็ดพันธุ์ และทำแผนปฏิบัติการ

- ทำความเข้าใจ ๑,๐๐๐ ตำบล (น้อง) และจัดหาผู้นำตำบลละ ๑๕ คน

- จัดทำทะเบียน ๑,๐๐๐ ตำบล (น้อง)

- จัดทำข้อตกลงระหว่าง ๑,๐๐๐ ตำบล (พี่) กับ ๑,๐๐๐ ตำบล (น้อง)

- รายงานชื่อผู้นำการเปลี่ยนแปลงตำบล (น้อง) ให้กรมฯ ทราบ

- แสวงหาทรัพยากร งบประมาณ มาสนับสนุน ๑,๐๐๐ ตำบล (น้อง)

๒) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน (ชักชวน พาทำ นำต่อยอด)

- จัดกระบวนการเรียนรู้ แบ่งบทบาทหน้าที่วิทยากร และออกแบบ

การเรียนรู้ตามหลักสูตร (๒ วัน)

- ทำแผนปฏิบัติการ ตำบล (น้อง)

- ทำแผนสนับสนุนของ ๓ เสา (๑,๐๐๐ ตำบล (พี่)/พช./เครือข่ายพื้นที่)

- กำหนดโจทย์ “ปิดหมู่บ้าน๓เดือนพวกเขาอยู่ได้อย่างไร”(ดำเนินการภายใน๓๐วัน)

- ประสาน ศพช. ๑๑ แห่ง สานิตการปลูกผัก รับและส่งมอบเมล็ดพันธุ์ผัก

๓) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

- การประชาสัมพันธ์จัดทำคลิป ๓ ระยะ(เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา)คลิปละไม่เกิน ๓ นาที

- เจ้าภาพจัดกิจกรรมนำเสนอผลงาน ๑,๐๐๐ ตำบลน้อง ณ ศพช. ๑๑ แห่ง

(เรียนเชิญผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานในการให้คำแนะนำ ขยายผลและต่อยอด)

๔) กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

- ตั้งทีมประเมินเพื่อจัดลำดับจังหวัดของตนเอง “พัฒนาการอำเภอหัวใจสีเขียว”

โดยจัดเป็น ๔ ระดับ ดังนี้ กลุ่ม A (ดีเยี่ยม), B(ดีมาก), C (ปานกลาง) และ D(ปรับปรุง)

- สรุป และจัดส่งกรมในเดือน ก.ย. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานนำเสนอผลงาน การขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้าง และพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงขยายผล ด้วยกิจกรรมสัปดาห์เรียนรู้ร่วมกัน สรรค์สร้างชุมชน ในเดือนกันยายน ๒๕๖๔

/๓. ขึ้นสรุปผล...

รายละเอียดการดำเนินงาน			
๓. ขั้สรุปผลและรายงานผล			
ที่	หัวข้อแบบรายงาน	ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑)	แบบรายงาน ๑.๑ : รายงาน ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (โดยกรอกข้อมูลรายบุคคล ทั้ง ๑๕ คน ในช่องลิงค์ Google form)	ภายใน วันที่ ๘ ส.ค. ๖๔	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
(๒)	แบบรายงาน ๒.๑ รายงานผลก่อนเริ่มดำเนินการ (โดยกรอกข้อมูล ภาพรวมของตำบล ในช่องลิงค์ Google form)	ภายใน วันที่ ๘ ส.ค. ๖๔	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
	แบบรายงาน ๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม (โดยกรอกข้อมูล ภาพรวมของตำบล ในช่องลิงค์ Google form)	ภายใน วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
(๓)	แบบรายงาน ๓ รายงานสื่อประชาสัมพันธ์ (รวบรวมคลิป ที่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Youtube โดยนำ Link มาใส่ใน Google form ที่กำหนด, ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook : ปิดหมู่บ้าน ๓ เดือน พวกเราอยู่ได้ และ ช่องทาง Line กลุ่มผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	๑. คลิปเข้าใจ ภายใน วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๔ ๒. คลิปเข้าถึง ภายใน วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๔ ๓.คลิปพัฒนา ภายใน วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
(๔)	แบบรายงาน ๔ เกณฑ์การประเมินผล “พัฒนาการอำเภอหัวใจสีเขียว”	ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงาน ประสานฯ

/กลุ่มเป้าหมาย...

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน รวม ๒,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ คน จาก

- ตำบลบ้านพี่ คือ ตำบลที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนา

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน

- ตำบลเมืองน้อง คือ ตำบลที่ขยายผลขึ้นมาใหม่ จากตำบลบ้านพี่ จำนวน ๑,๐๐๐ ตำบล ตำบลละ

๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ คน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณจากทางราชการ

หน่วยดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

พื้นที่ดำเนินการ ดำเนินการในระดับจังหวัด/อำเภอ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๔ (เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ตำบลบ้านพี่ ขยายผล สู่ ตำบลเมืองน้อง ขยายผล สร้างความมั่นคงทางอาหาร จำนวน ๒,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ คน และทำให้ผู้นำชุมชน มีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการ ให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในท่ามกลางสถานการณ์ วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙)

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

๑) จำนวนผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๓๐,๐๐๐ ราย

๒) ร้อยละ ๗๕ ของผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนงานตำบล/

หมู่บ้าน ตามภารกิจ

๓) จำนวนตำบล ๒,๐๐๐ ตำบล ที่เข้าร่วมโครงการมีกิจกรรมเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและ

รองรับภัยพิบัติ ในลักษณะ “คู่มือข้างบ้าน คู่อหารข้างครัว” และการแบ่งปัน โดยมีโค่งธนู โมเดล เป็นต้นแบบ

ผลลัพธ์ ๑) ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลักในการบริหาร

จัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

๒) ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

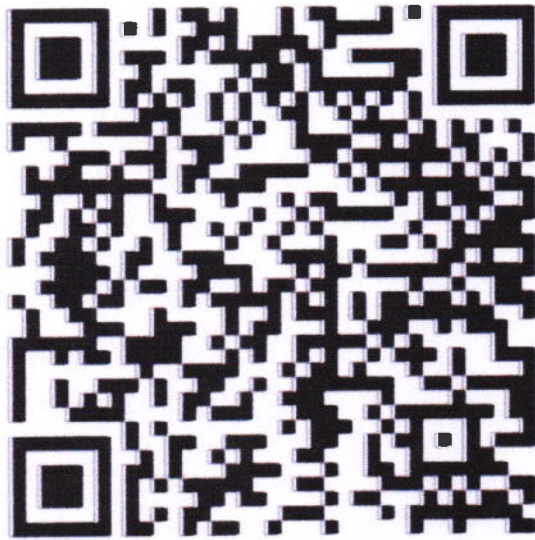
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันการพัฒนาชุมชน

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑. นางปาริชาติ สूरบัณฑิตวงศ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการ	โทร ๐๘๔-๔๒๑๓๗๘๔
๒. นายสุริย นสุวรรณโคตร	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โทร ๐๘๔-๓๓๐๑๔๖๔
๓. นายธนิศร ศรีก๊กเจริญ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โทร ๐๙๔-๕๕๕๖๓๕๕
๔. นายวรณัย เด็กสุวรรณ	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โทร ๐๘๓-๙๒๕๒๔๙๖

QR Code รูปเล่มถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๔



Change for Good