



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/ ๑๖ ๕๕๑๓

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๑๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบภารกิจลูกจ้างเหมาบริการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดหนองคาย มีคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. จังหวัดหนองคาย ขอส่งตัวลูกจ้างเหมาบริการฯ เพื่อปฏิบัติงานตามคำสั่ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และเมื่อลูกจ้างเหมาบริการฯ เดินทางไปรายงานตัวแล้ว ขอให้แจ้งจังหวัดหนองคายทราบด้วย
๒. มอบหมายให้อำเภอจัดทำคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่ตำบลกรณีตำบลไม่มีแปลง HLM ให้มอบหมายให้ทำงานในตำบลอื่น ตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายไพโรจน์ ไสภาพร

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย” เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



คำสั่งจังหวัดหนองคาย

ที่ ๔๑๓๘/๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งการปรับแผนการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” กิจกรรมที่ ๓ สร้างงาน สร้างรายได้รายเดือน ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน โดยขยายเวลาดำเนินโครงการจากเดิมสิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เป็นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการดำเนินการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ประกอบกับคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๓๙๗๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ให้พัฒนาการจังหวัดหนองคาย และนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ในการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงให้จ้างนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) จำนวน ๕๒ ราย ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และมอบหมายให้สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นายไม่วิจัยน์ โสภภาพร

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
 แบบทำยคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๑๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวน ๕๒ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้เดินทางไปปฏิบัติงาน ตามคำสั่งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๑	นายศุภกร วงศ์ศรีวอ ๑ ๔๓๙๙ ๐๐๓๕๓ ๐๘ ๕	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเมืองหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒	นางสาวอัมวิภา อินทร์ชูวงศ์ ๑ ๔๑๐๔ ๐๐๑๐๑ ๙๒ ๕	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเมืองหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓	นางสาวปทุมวดี ชาวนา ๒ ๔๓๙๙ ๐๐๐๑๘ ๙๐ ๐	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเมืองหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔	นายภาณุ อินทร์รักษา ๑ ๔๓๐๗ ๐๐๐๘๐ ๕๔ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเมืองหนองคาย	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๕	นางสาวกมลวรรณ ชินการณ ๑ ๘๓๙๙ ๐๐๓๐๒ ๘๒ ๗	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอท่าบ่อ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๖	นายจักรกฤษณ์ ศรีพิณี ๑ ๔๓๐๒ ๐๐๒๒๑ ๘๗ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอท่าบ่อ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๗	นางสาวเด่นนภา ปราบพาล ๑ ๔๓๐๒ ๐๐๑๑๒ ๕๐ ๘	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอท่าบ่อ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๘	นางสาวรวิภา พวงไสว ๑ ๑๐๑๔ ๐๒๐๕๔ ๙๘ ๗	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอท่าบ่อ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๙	นายธนกฤต นิธิโชคธนากุล ๓ ๔๓๐๒ ๐๐๓๖๐ ๗๑ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอท่าบ่อ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๐	นางไกรษร สระใคร ๓ ๔๓๐๒ ๐๐๓๖๙ ๕๘ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอท่าบ่อ	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๑๑	นายอนาวิน ทองวงษ์ ๓ ๔๓๐๕ ๐๑๒๕๘ ๘๗ ๗	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๒	นายไพริน อุดปัญญา ๓ ๔๓๐๕ ๐๑๐๖๗ ๐๖ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๓	นางสาวสุริธร ต่างโธ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๗๙ ๘๒ ๘	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๔	นางสาวโสภิญญา ศรีจันทร์ ๑ ๔๓๘๙ ๐๐๒๖๙ ๗๕ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๕	นายคมกริช ประจิมทิศ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๔๔ ๑๗ ๐	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๖	นางสาวทัศนิกา จันทะผล ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๑๗๑ ๐๕ ๔	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

/ลำดับที่ ๑๗...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๑๗	นายสุรสิทธิ์ สุภรรณ ๑ ๔๑๑๙ ๐๐๒๔๕ ๒๒ ๖	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๘	นางสาวอัมพวัน บุญคำ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๖๑ ๙๘ ๘	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๙	นางสาวจารินทร์ สีต่างคำ ๑ ๔๓๙๙ ๐๐๓๖๑ ๖๙ ๐	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๐	นายเจริญชัย เคนาภูมิ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๔๑๓ ๕๓ ๘	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธาราม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๑	นายอนุพันธ์ ภูคำวงศ์ ๑ ๔๓๑๕ ๐๐๐๐๑ ๗๔ ๕	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๒	นายปิยะวุฒิ โคตุษา ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๒๘๗ ๒๙ ๐	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตรากำลัง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๒๓	นายณัฐวุฒิ พิมพันธ์ ๑ ๔๓๑๕ ๐๐๐๑๓ ๐๒ ๖	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๔	นางสาวงามอน เมืองซอง ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๒๑๘ ๙๙ ๙	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๕	นายพิเชฐ สิทธิบุญ ๑ ๔๓๑๕ ๐๐๐๑๒ ๙๔ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๖	นางสาวบุศดารัตน์ สีดาวธน์ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๕๙ ๕๘ ๔	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๗	นางสาวณัฐธิยา ณะกาทอง ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๘๘ ๐๙ ๖	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๘	นายวุฒิชัย แผงทา ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๐๙ ๔๔ ๗	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๒๙	นางสาวโชติมณี มานะดี ๑ ๔๓๑๕ ๐๐๐๑๓ ๘๑ ๖	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๐	นายอนุเชาว์ เห่งำพรหมินทร์ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๐๗๘ ๒๔ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอเฝ้าไร่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๑	นายทรงเดช โพธิราช ๑ ๔๓๐๗ ๐๐๐๕๗ ๓๙ ๕	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอศรีเชียงใหม่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๒	นายชาคริต อินทวงษ์ ๓ ๔๓๐๗ ๐๐๓๐๖ ๒๖ ๐	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอศรีเชียงใหม่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๓	นางสาวพิมพ์ชนก จันท์ศรี ๑ ๔๓๐๒ ๐๐๒๓๕ ๘๒ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอศรีเชียงใหม่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๔	นายสมพินิจ ตรีชิต ๕ ๔๓๐๗ ๐๐๐๒๐ ๒๐ ๖	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอศรีเชียงใหม่	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๓๕	นายธนกร ทองทาบ ๑ ๔๓๐๘ ๐๐๐๖๕ ๖๘ ๓	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอสังขุม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๖	นางสาวปวีณา ทาทองคำ ๕ ๔๓๐๘ ๐๐๐๔๖ ๗๗ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอสังขุม	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๗	นางปภาดา ศรีคุณธรรม ๓ ๔๓๐๑ ๐๐๙๗๕ ๓๓ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอสระใคร	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๘	นายเกียรติศักดิ์ ทศพงษ์ ๕ ๔๑๑๒ ๐๐๐๗๗ ๘๐ ๓	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอสระใคร	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๙	นายชวรัตน์ ประสพลาภ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๐๗๗ ๓๕ ๐	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๐	นายเสาร์ คำอ้อ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๑๑๕ ๓๔ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๔๑	นายเกียรติศักดิ์ ศรีหนองโคตร ๓ ๔๓๐๕ ๐๐๑๕๗ ๕๐ ๓	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๒	นางสาวน้ำฝน โกมาร ๑ ๔๑๙๙ ๐๐๑๐๕ ๗๙ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๓	นางสาวอภิญญา ผลเศษ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๑๒ ๐๔ ๙	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๔	นายนิรุต ปาปะนัง ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๒๔๖ ๐๘ ๙	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๕	นางสาวดาวนภา นิตพันธ์ ๓ ๔๓๐๕ ๐๐๕๙๐ ๖๕ ๗	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๖	นางสาวศรีวรินทร์ แทนแสง ๓ ๔๓๐๕ ๐๐๕๗๓ ๓๔ ๕	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สถานที่ตั้ง สถานที่ ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
					ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
๔๗	นางสาวนภาพร งามชัด ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๑๖๙ ๑๒ ๒	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๘	นายศกร ผาตะนนท์ ๑ ๔๓๐๕ ๐๐๓๖๑ ๓๒ ๕	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอรัตนวาปี	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๙	นายชิวา โอตเปีย ๓ ๔๓๐๗ ๐๐๐๑๖ ๕๖ ๓	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธิ์ตาก	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๕๐	นางสาวธรรณมณ คำใสแสง ๓ ๔๓๐๗ ๐๐๐๘๕ ๖๗ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธิ์ตาก	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๕๑	นางสาวประดิษฐ ไชยประเทศ ๓ ๔๓๐๗ ๐๐๒๙๙ ๑๑ ๕	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธิ์ตาก	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๕๒	นายปิยเชษฐ หอมแพงไว้ ๑ ๔๓๙๖ ๐๐๐๐๙ ๓๑ ๑	นักพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบ (นพต.)	อำเภอโพธิ์ตาก	๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

แนวทางการปฏิบัติการกิจของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติการกิจของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบ

การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ประกอบด้วย

๑. กรณีเป็นผู้รับจ้างในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล ให้ปฏิบัติงานตามลำดับความสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๑ พัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

๑) วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแบบ
มาตรฐาน โคก หนอง นา โมเดล

๒) ทำงานตามหลักกสิกรรมธรรมชาติ (หลักการทำเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน
ดูแลระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ บำรุงรักษา ทำให้พืช สัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมี ทำ
การเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓) พัฒนาฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง และจัดทำสื่อเรียนรู้ประจำฐาน

๔) เป็นวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง ให้ความรู้แก่ผู้สนใจ ส่งเสริมการเรียนรู้
พาทำ ปฏิบัติจริง จัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันบนสถานการณ์จริง

๕) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการ
พัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๖) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการ
พัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

๗) สื่อสารสังคมให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิต ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ประเภทต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ เป็นประจำทุกสัปดาห์

๑.๒ สนับสนุนการดำเนินงานครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

๑) หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในตำบลที่พื้นที่เรียนรู้
ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับตำบล ตั้งอยู่ เรียนรู้การเป็นครูพาทำ

๒) สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการพัฒนา
พื้นที่แปลงต้นแบบ และการเป็นวิทยากรฐานเรียนรู้ ครูพาทำ

๓) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๔) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๒. กรณีเป็นผู้รับจ้างในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน ให้ปฏิบัติงานตามลำดับความสำคัญ ดังต่อไปนี้

๒.๑ พัฒนาพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน

๑) วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแบบ
มาตรฐาน โคก หนอง นา โมเดล

๒) ทำงานตามหลักกสิกรรมธรรมชาติ (หลักการทำการเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน และระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ บำรุงรักษา ทำให้พืช สัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมี ทำการเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๒ สนับสนุนองค์ความรู้แก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

๑) หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ใกล้เคียง เรียนรู้การเป็นครูพาทำ

๒) สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการพัฒนาพื้นที่แปลงต้นแบบ

๓) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๔) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๓. สื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ให้กับผู้สนใจ

๔. รายงานผลการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานรายเดือน และรายงานผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบทุกสิ้นเดือน

๔.๒ จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดโดยมีเจ้าของพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบ/พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ เป็นผู้รับรองข้อมูลทุกวันที่ปฏิบัติงาน แล้วรวบรวมส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกสัปดาห์

๔.๓ รายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค การดำเนินงานตามโครงการในพื้นที่ ที่รับผิดชอบให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ เดือนละ ๑ ครั้ง

๔.๔ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ พร้อมข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ต่อการพัฒนาขยายผลโครงการที่สามารถนำไปสู่การวางแผนและกำหนดนโยบายเชิงพื้นที่ในอนาคตได้

๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการกำกับดูแลการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยมีพัฒนาการจังหวัดเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ดังนี้

๑.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ตามลำดับความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑.๒ กำกับดูแลในกรณีที่พื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน ยังไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้มอบหมายนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ผู้รับผิดชอบ ไปเรียนรู้การปฏิบัติการจากพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบลในพื้นที่ หรือในพื้นที่ใกล้เคียง หรือมอบหมายภารกิจที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเท่านั้น

๑.๓ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด ตรวจสอบสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และสรุปข้อมูลส่งกรมการพัฒนาชุมชนทุกเดือน ตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด (หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๗๐๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๑.๔ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดตั้งกลุ่มผ่าน แอปพลิเคชัน LINE “นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) จังหวัด.....” เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลในการดำเนินงานตามโครงการภายในอำเภอ การรายงานปัญหาอุปสรรค การเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างเจ้าหน้าที่กับนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ภายในจังหวัด

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

กำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยมีพัฒนาการอำเภอกำกับดูแลการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ดังนี้

๒.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ตามลำดับความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒.๒ ในกรณีที่พื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน ยังไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ ให้มอบหมายนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ผู้รับผิดชอบ ไปเรียนรู้การปฏิบัติการจากพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบลในพื้นที่ หรือในพื้นที่ใกล้เคียง หรือมอบหมายภารกิจที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเท่านั้น

๒.๓ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ ตรวจสอบบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) โดยมีเจ้าของพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบ/พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ เป็นผู้รับรองข้อมูลทุกวันที่ปฏิบัติงาน ว่ามีความสอดคล้องกับแบบสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ในทุกสัปดาห์ และสรุปข้อมูลส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกเดือน ตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด (หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๗๐๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๒.๔ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดตั้งกลุ่มผ่าน แอปพลิเคชัน LINE “นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) อำเภอ.....จังหวัด.....” เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลในการดำเนินงานตามโครงการภายในอำเภอ การรายงานปัญหาอุปสรรค การเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างเจ้าหน้าที่กับนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ภายในอำเภอ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบภารกิจจ้างเหมาบริการตามโครงการฯ

1. กรณีเป็นผู้จ้างงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล
 - 1.1 พัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (CLM) ระดับตำบล
 - 1.1.1 วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแบบมาตรฐาน โคก หนอง นา โมเดล
 - 1.1.2 ทำงานตามหลักกสิกรรมธรรมชาติ (หลักการทำเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน ดูแลระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ขำรุงรักษา ทำให้พืชสัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมีทำการเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - 1.1.3 พัฒนาฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง และจัดทำสื่อเรียนรู้ประจำฐาน
 - 1.1.4 เป็นวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง ให้ความรู้แก่ผู้สนใจ ส่งเสริมการเรียนรู้ พาทำ ปฏิบัติจริง จัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันบนสถานการณ์จริง
 - 1.1.5 สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform
 - 1.1.6 ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (CLM) ระดับตำบล
 - 1.1.7 สื่อสารสังคมให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ประเภทต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์เป็นประจำทุกสัปดาห์

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบภารกิจลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการฯ (ต่อ)

1. กรณีเป็นผู้จ้างงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล (ต่อ)

1.2 สนับสนุนการดำเนินงานครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

1.2.1 หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในตำบลที่พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับตำบล ตั้งอยู่ เรียนรู้การเป็นครูพาทำ

1.2.2 สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการพัฒนาพื้นที่แปลงต้นแบบ และการเป็นวิทยากรฐานเรียนรู้ ครูพาทำ

1.2.3 สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

1.2.4 ประสานงานการดำเนินงาน โครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบภารกิจลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการฯ (ต่อ)

2. กรณีเป็นผู้จ้างงานในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

2.1 พัฒนาพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน

2.1.1 วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแบบมาตรฐาน โลก หนอง นา โมเดล

2.1.2 ทำงานตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ (หลักการทำเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน ดูแลระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ บำรุงรักษา ทำให้พืช สัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมีทำการเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต

2.2 สนับสนุนองค์ความรู้แก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

2.2.1 หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ใกล้เคียง เรียนรู้การเป็นครูพาทำ

2.2.2 สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการพัฒนาพื้นที่แปลงต้นแบบ

2.2.3 สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

2.2.4 ประสานงานการดำเนินงาน โครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (HLM) ระดับครัวเรือน

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบภารกิจลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการฯ (ต่อ)

3. จัดทำสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ใให้กับผู้สนใจ

4. รายงานผลการดำเนินงาน

- 1) จัดทำแผนการปฏิบัติงานรายเดือน และรายงานผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบทุกสิ้นเดือน
- 2) รายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค การดำเนินงานตาม โครงการในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ เดือนละ 1 ครั้ง
- 3) จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ พร้อมข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ต่อการพัฒนาขยายผลโครงการที่สามารถนำไปสู่การวางแผนและกำหนดนโยบายเชิงพื้นที่ในอนาคตได้

5. ปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- กรณีพื้นที่ตำบลในความรับผิดชอบของลูกจ้างเหมาบริการ ไม่มีแปลงของครัวเรือน ให้อำเภอมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่กำหนดในพื้นที่ตำบลอื่น ภายในอำเภอ/จังหวัด หรือพื้นที่ในตำบล/อำเภอ/จังหวัดอื่นที่อยู่ข้างเคียงที่สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานได้
- กรณีพื้นที่รับผิดชอบมีจำนวนแปลงของครัวเรือนน้อย ให้อำเภอมอบหมายไปปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่กำหนดในพื้นที่ตำบลอื่นที่มีจำนวนแปลงมากภายในอำเภอ/จังหวัดได้ หรือพื้นที่ในตำบล/อำเภอ/จังหวัดอื่นที่อยู่ข้างเคียงที่สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานได้

ทั้งนี้ ให้ระบุชื่อพื้นที่ปฏิบัติงานในกรณีเป็นพื้นที่ในตำบลอื่นที่ได้รับมอบหมายตามข้อ 5 ในแบบสัญญาตกลงการจ้าง