



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๑๖๔๔๔

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการผู้เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (Undergraduate Intelligence Scholarship : UIS)

เรียน นายอำเภอโพนพิสัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

๒. กรอบการสั่งสมประสบการณ์

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการผู้เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รายงานอธิบดีศักดิ์ ประกอบศรี ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ไปปฏิบัติงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ใหม่คือ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เป็นระยะเวลา ๑ ปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของนายอธิบดีศักดิ์ ประกอบศรี ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็นไปตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ จังหวัดหนองคาย จึงขอให้อำเภอโพนพิสัยมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย แจ้งข้าราชการรายดังกล่าวมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้วเดินทางไปรายงานตัว เพื่อปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิริมา วัฒน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๑๕๕๖/๒๕๖๔
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้กระบวนการพัฒนาข้าราชการผู้เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (Undergraduate Intelligence Scholarship : UIS) เป็นไปตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (Individual Experience Accumulation Framework, IEAF) และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้ข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ปฏิบัติหน้าที่ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมคิด จันทมฤก)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สํานาถูกต้อง

(นายพนรัตน์ อารังทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ แทนทำยคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๕๕๖ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ปฏิบัติหน้าที่	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่				
๑	นายอิทธิศักดิ์ ประกอบศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๒๒๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	จนกว่าจะมี คำสั่งเปลี่ยนแปลง	- ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม
๒	นายบรรณวิษณุ สมบุญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙๐๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	จนกว่าจะมี คำสั่งเปลี่ยนแปลง	- ให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม

กรอบการสะสมประสบการณ์ (Individual Experience Accumulation Framework , IEF)
 ของนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตติงตูดผู้มีศักยภาพสูง
 นายอิทธิศักดิ์ ประกอบศรี ตำแหน่งเป้าหมาย นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงานที่ผ่าน	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้	ตัวบ่งชี้เชิงพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
						หลักสูตรอบรม	งานที่ได้รับมอบหมาย
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	ศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับปรัชญา และหลักการพัฒนาชุมชน การจัดการระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนพัฒนาตำบล/อำเภอ การจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนของอำเภอ แนวทางการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในอำเภอ การทำงานร่วมกับ ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถเชื่อมโยงความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับอำเภอได้ - สามารถนำปรัชญา และหลักการพัฒนาชุมชน ตลอดจนความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน/กิจกรรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างเหมาะสมร่วมกับ ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย 	๑ ปี	พัฒนาการอำเภอ และ/หรือพัฒนากรที่ได้รับมอบหมาย		- พัฒนางานพัฒนาชุมชนของอำเภออย่างน้อย ๑ งาน/กิจกรรม/โครงการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	- ศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หรือกิจกรรมการพัฒนาชุมชนของจังหวัด แนวทางการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในจังหวัด การกำกับดูแล ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด)	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถเชื่อมโยงความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดได้ - สามารถให้คำอธิบาย และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารรูปแบบวิธีการ และแนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชนของจังหวัดได้อย่างชัดเจน 	๑ ปี	พัฒนาการจังหวัด และ/หรือ ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย		- พัฒนางานพัฒนาชุมชนของจังหวัดระดับกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ งาน/กิจกรรม/โครงการ
ศึกษาต่อตามโครงการนักเรียนทุนรัฐบาล ๑ - ๒ ปี							

หน่วยงานที่ผ่าน	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้	ตัวบ่งชี้เชิงพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
					หลักสูตรอบรม	งานที่ได้รับมอบหมาย
<p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p> <p>หรือ</p> <p>หน่วยงานส่วนกลาง</p>	<p>ระดับพื้นฐาน (Fundamental)</p> <p>- ศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หรือกิจกรรมการพัฒนาชุมชนของจังหวัด แนวทางการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในจังหวัด การกำกับดูแล ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด)</p> <p>- ศึกษา เรียนรู้การจัดทำยุทธศาสตร์หรือกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ตามภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานส่วนกลางที่สังกัด ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (หน่วยงานส่วนกลาง)</p>	<p>- สามารถเชื่อมโยงความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดได้ (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด)</p> <p>- สามารถวิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอย่างเป็นเหตุเป็นผล ต่อการดำเนินงาน และการพัฒนางานของจังหวัด</p> <p>- สามารถเชื่อมโยงความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานพัฒนาชุมชน ออกแบบโครงการระดับหน่วยงานส่วนกลางได้ (หน่วยงานส่วนกลาง)</p> <p>- สามารถวิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอย่างเป็นเหตุเป็นผล ต่อการดำเนินงาน และการพัฒนางานของหน่วยงานต้นสังกัด</p>	๒ ปี	<p>พัฒนาการจังหวัด และ/หรือ</p> <p>ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>หรือ</p> <p>หัวหน้าหน่วยงาน และ/หรือ</p> <p>ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย</p>		<p>พัฒนางานพัฒนาชุมชนของจังหวัดระดับกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ งาน/กิจกรรม/โครงการ หรือ</p> <p>พัฒนางานพัฒนาชุมชนของหน่วยงานส่วนกลางระดับกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ งาน/กิจกรรม/โครงการ</p>
<p>เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้พ้นจากการปฏิบัติราชการตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของนักเรียนรู้รัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้สูง</p>						