



ที่ นค ๐๐๑๙.๓/๑ ๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แผนและผลการพัฒนาตนเอง | จำนวน ๔ ชุด |
| | ๓. แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินฯ | จำนวน ๔ ชุด |
| | ๔. รายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ จังหวัดหนองคาย ขอความร่วมมืออำเภอดำเนินการประชาสัมพันธ์และรับสมัครกลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) โดยกำหนด ๑ พัฒนาการ ๑ กลุ่มเป้าหมาย ครบ ๔ ประเภท ทุกอำเภอ ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน รวมทั้งสิ้น ๑๓๓ กลุ่มเป้าหมาย เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดขอให้อาเภอมอบให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕ หากพบว่ากลุ่มเป้าหมายเคยผ่านการประเมินมาแล้ว ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งจังหวัดเพื่อแก้ไขข้อมูลให้มีความถูกต้อง ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๒. แจ้งกลุ่มเป้าหมายให้ดำเนินการจัดทำแผน-ผลพัฒนาตนเอง และพัฒนาตนเองตามแผน เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. ให้คณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการสรุปให้ความเห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๔. จัดทำรูปเล่มเอกสารสรุปการจัดทำแผนและผลพัฒนาตนเอง พร้อมไฟล์ข้อมูล PDF ของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ส่งจังหวัดผ่านช่องทาง Email : Society.ud@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อรับการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด

/ทั้งนี้...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นายอดิศักดิ์ ลักษณะสี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๐๑๙๙ ๒๑๘๒ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพโรจน์ ไสภาพร)
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

ตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. มาตรฐานผู้นำชุมชน

นิยามผู้นำชุมชน : บุคคลที่มีภูมิปัญญาในชุมชน มีผลงาน/กิจกรรม ร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้รับการยอมรับจากชุมชน
 คุณสมบัติ : ต้องมีภูมิปัญญาในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลงาน กิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นที่ยอมรับของคนใน
 มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. การบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ - มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย - สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งกายให้เหมาะสมกับสถานที่ที่จะไป เช่นสถานที่ราชการควรใส่เสื้อสูท รองเท้าหุ้มส้น - คิดก่อนพูด สุภาพ ระมัดระวังคำพูด - การพูดคุยถามไถ่สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยียวนผ่อนหนักผ่อนเบา
	๒. พัฒนาความรู้ความสามารถ	<ul style="list-style-type: none"> - ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น - มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีความตั้งใจพยายามที่จะเรียนรู้เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน - พูดคุยปรึกษา สอบถาม ในสิ่งที่สงสัยและอยากรู้ - เช่น สอนคนรุ่นหลังให้รู้เทคนิคต่างๆ
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีต ประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ - ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย สามารถเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ - ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - นำหลักคำสอนมาปฏิบัติให้ถูกต้องเหมาะสมกับวัยและโอกาส - การทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ทาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ - เช่นการยอมรับในความสามารถของผู้อื่น เห็นอกเห็นใจ คำนึงถึงผู้อื่นเสมอ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. การบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติการของตนเอง - มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาว่าตนเองต้องการทำอะไร เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการทำงาน - ร่วมพูดคุยถึงปัญหาของชุมชน ต้องการอะไรและอยากแก้ไขอย่างไร
	๒. การปฏิบัติงานตามแผนและประสบความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเอง และชุมชน ได้รับประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เช่น ส่งเสริมครัวเรือนตกเกณฑ์ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและผ่านเกณฑ์ - เช่น การจัดการขยะในครัวเรือน
	๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท - คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ - มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เช่น การเลือกแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่สนับสนุนหรือนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดโดยประเมินถึงผลกระทบที่ตามมา - สามารถเลือกแนวทางในการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้
๓. การบริหารสังคม	๑. มนุษย์สัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์สังคม และวางตัวได้เหมาะสม - มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - การพูดคุยถามไถ่สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่นผ่อนหนักผ่อนเบา - ช่วยเหลือผู้อื่นตามเวลาและโอกาสที่เหมาะสม
	๒. การประสานงานที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย - สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน - ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - พุดจาให้เกียรติผู้อื่น ไม่หักหน้า - พุดในสิ่งที่ดี ชัดเจน ไม่ทำให้ความหมายเปลี่ยนไป - ทุกภาคส่วนยินดีให้ความร่วมมือในทุกๆ การกิจ
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	<ul style="list-style-type: none"> - มีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น - มีความโปร่งใสยุติธรรมตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีอคติกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความเห็นที่แตกต่าง - ไม่เอาเปรียบไปกับผลประโยชน์

ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. มาตรฐาน กลุ่ม/องค์กรชุมชน

นิยามกลุ่ม/องค์กรชุมชน : กลุ่ม/องค์กร ที่มีกิจกรรมตัวโดยสมัครใจของบุคคลในชุมชน มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติ และมีกิจกรรมร่วมกัน อย่างต่อเนื่องชัดเจน

คุณสมบัติ : ต้องเป็นกลุ่ม องค์กรชุมชนที่ตั้งและมีกิจการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และอยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก และต้องมีบันทึกการประชุมและมีมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้

มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารงาน	๑. กองทุน	- สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจน มีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักการสากล - การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และปฏิบัติจริง	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรจัดกิจกรรม - ตรงไปตรงมา มีเอกสารชัดเจน - มีโครงสร้างและกติกายชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎระเบียบ	- สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร - มีความครอบคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน - มีการประกาศใช้ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎระเบียบ - รู้เท่าทันสถานการณ์ความเคลื่อนไหวเหตุการณ์ - บ้านเมือง
	๓. กิจกรรม	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ได้กฎหมายระเบียบกลุ่ม และศีลธรรม	- ทุกคนอยู่ภายใต้กฎระเบียบเดียวกัน - เช่นกิจกรรมสาธารณประโยชน์

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
		<ul style="list-style-type: none"> - ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ - มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกคนสนับสนุนการทำกิจกรรม และทำทุกครัวเรือน - มีระเบียบการจัดสวัสดิการเป็นลายลักษณ์อักษร ใช้ได้กับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๒. บริหารคน	๑. กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก - มีการกำหนดบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่แต่งตั้งบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกและไม่ได้รับการยอมรับจากสมาชิก - กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร - ทำได้จริงตามแผน
	๒. สมาชิก	<ul style="list-style-type: none"> - มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของกลุ่ม - มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งหนึ่งของการจัดกิจกรรม - ไม่ฝ่าฝืนหรือทำสิ่งที่ยืดต่อระเบียบของกลุ่ม - คนในชุมชนสนใจเข้าร่วมมากขึ้น
	๓. คนในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่มและการทำกิจกรรมกลุ่ม - คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก - มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกคนเห็นพ้องต้องกันในทุกกิจกรรมของกลุ่ม - คนในชุมชนสนใจและต้องการเข้าร่วม - ทุกคนร่วมพลังเปลี่ยนมาพูดคุยเล่าสู่กันฟังเพื่อแบ่งปันประสบการณ์ให้ผู้อื่นและเพิ่มความรู้อัตโนมัติ
๓. บริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สมาชิก	<ul style="list-style-type: none"> - สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม - การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม - พัฒนาสมาชิก ในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ขัดต่อเจตนาและระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม - ไม่เอานอกรีต และเท่าเทียมกันทุกคน - เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ
	๒. ผลประโยชน์กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน - มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้ - มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทำประโยชน์ตามความเหมาะสม - มีการวางแผนและวิเคราะห์ทางการเงินได้ - เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๓. ผลประโยชน์ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ) - มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน - มีกิจกรรมดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - เช่น การมอบของขวัญเหลือผู้ด้อยโอกาส - เช่น มอบสิ่งของช่วยเหลือเย็บเย็บยาผู้ประสพภัย - เช่น การร่วมกันปลูกดอกกุหลาบ

ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

นิยามเครือข่ายองค์กรชุมชน : เครือข่ายที่มีการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย มีรูปแบบของการประสานทรัพยากรเป้าหมาย วิธีการทำงานของตนเอง มาดำเนินกิจกรรมร่วมกัน โดยองค์กรสมาชิกยังเป็นอิสระในการดำเนินงานของตนเอง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรม การพัฒนา และการต่อรองในระดับต่าง ๆ

คุณสมบัติ : ต้องเป็นเครือข่ายที่มีโครงสร้างชัดเจน มีการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และอยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก

และต้องมีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานพัฒนาชุมชน

มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน ๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๑๑ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารจัดการงานเครือข่าย	๑. กรรมการเหมาะสม แข็งแรง	- มีกรรมการครบคลุม ทุกกลุ่มสมาชิก - มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่	- กรรมการมาจากทุกกลุ่ม - มีกติกาเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎระเบียบ เป็นที่ยอมรับ	- มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศใช้รับรู้โดยทั่วกัน	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็นและออกกฎระเบียบอย่างเท่าเทียมกัน
	๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความเหมาะสม	- มีเป็นลายลักษณ์อักษร - มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เครือข่าย	- ไม่กำหนดแผนงานหรือกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๒. บริหารจัดการสมาชิก	๑. สมาชิก ร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ	- สมาชิกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม	- สมาชิกเข้าร่วมมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก
	๒. การประชุมเครือข่าย	- มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุม และบันทึกการประชุมเป็นหลักฐาน	- มีการประชุมสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และสมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งหนึ่ง และมีรายละเอียดเนื้อหาการประชุม

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
ต. บริหารจัดการ ผลประโยชน์	ต. การพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพ ของสมาชิกและกรรมการ	- มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกและ กรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	- เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิก ที่สนใจ
	๑. ผลประโยชน์สอดคล้องกับ ปัญหาและความต้องการของ สมาชิก	- มีการจัดสรรผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการ ของสมาชิก	- หรืออาจเป็นการตอบแทนสังคม เช่นนำกำไร ได้มาช่วยเหลือชุมชน
	๒. การสนับสนุนกันระหว่าง องค์การเครือข่ายและสมาชิก	- สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือ กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่นกลุ่มที่มีศักยภาพช่วยเหลือแนะนำกลุ่มน้อย
	๓. การเชื่อมโยงกับองค์กร ภายนอก	- เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับ ภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	- มีกิจกรรมร่วมกับภายนอก

ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. มาตรฐานชุมชน

นิยามชุมชน : การรวมตัวของบุคคล กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่าย และประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกันมีปฏิสัมพันธ์กันเป็นระดับพื้นฐาน คือ หมู่บ้านหรือชุมชน โดยมีรูปแบบเป็นการรวมตัวกันเพื่อแก้ไขปัญหาเดียวกัน เช่น ชุมชนลุ่มน้ำ ชุมชนวัฒนธรรม เป็นต้น

คุณสมบัติ : ต้องมีอาณาเขตพื้นที่ที่แน่นอน มีการประกาศและจัดตั้งเป็นชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต้องมีการบันทึกและมติของประชาคมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

มาตรฐานชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๑๐ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. เศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน	- ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกข้อยกเว้นได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	- คนในชุมชนเกินครึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ตกเกณฑ์ จปฐ.
	๒. กลุ่ม/องค์กร/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง	- มีกลุ่ม/องค์กร/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม ขึ้นไป	- สามารถจัดการตัวเองได้ โดยไม่พึ่งพาสถาบันรัฐ
	๓. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิต	- ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	- คนในชุมชนเกินครึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้
๒. สังคม	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	- คนในชุมชนเกินครึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ตกเกณฑ์ จปฐ.
	๒. การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	- มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- การทำบุญอุทิศบาป การรักษาศีล ทาโอกาสเข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
๓. บริหารจัดการ	๑. การจัดสวัสดิการชุมชน	- มีการจัดสวัสดิการชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	- เช่น การจัดให้มีการเยี่ยมไข้
	๑. การบริหารจัดการชุมชน	- มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	- ใช้แผนชุมชนสม่ำเสมอ

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๒. การจัดการความรู้	- มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน	- มีเอกสาร หรือบันทึกความรู้ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	- มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น การจัดการขยะในชุมชน

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน จากบุคคล/หน่วยงาน/ (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	<u>ด้านการบริหาร</u> <u>ตนเอง</u> ๑. บุคลิกภาพ	๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ มีทักษะในการพูดใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย ๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมมีกาลเทศะ			
	๒. พัฒนาการรู้ ความสามารถ	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน ๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน			
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีต ประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ ๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน จากบุคคล/หน่วยงาน/ (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	ด้านการบริหารงาน ๑. แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ๒. การปฏิบัติงาน ตามแผน และ ประสบความสำเร็จ ๓. การบริหาร ทีมงาน ที่มีประสิทธิภาพ	๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติการของตนเอง ๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาในชุมชน ๒.๑ มีกิจกรรม โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ กิจกรรม ๒.๒ กิจกรรม โครงการ ที่ดำเนินการ ตนเอง และชุมชนได้รับประโยชน์ ๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบ ตามบทบาท ๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ ๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจใน การประสานงาน			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรมพัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ที่ขอความร่วมมือสนับสนุน)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	ด้านการบริหาร สังคม ๑. มนุษย์สัมพันธ์	๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และวางตัวได้เหมาะสม ๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม ๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย ๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน			
	๒. การประสานงาน ที่ดี	๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ			
	๓. ความเป็น ประชาธิปไตย	๓.๑ มีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๓.๒ ให้เกียรติเคารพสิทธิผู้อื่น ๓.๓ มีความโปร่งใสยุติธรรมตรวจสอบได้			

สรุป.

๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
๓. เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
๔. คณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	ด้านการบริหาร ตนเอง ๑. บุคลิกภาพ ๒. ทัศนคติความรู้ ความสามารถ ๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	<p>๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ</p> <p>๑.๒ มีทักษะในการพูดใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย</p> <p>๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมมีกาลเทศะ</p> <p>๒.๑ ให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน</p> <p>๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น</p> <p>๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน</p> <p>๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จรรยาบรรณ เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้</p> <p>๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้</p>			

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	ด้านการบริหารงาน ๑. แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ๒. การปฏิบัติงาน ตามแผน และ ประสบความสำเร็จ ๓. การบริหาร ทีมงาน ที่มีประสิทธิภาพ	๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติการของตนเอง ๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาในชุมชน ๒.๑ มีกิจกรรม โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ กิจกรรม ๒.๒ กิจกรรม โครงการ ที่ดำเนินการ ตนเอง และชุมชนได้รับประโยชน์ ๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบ ตามบทบาท ๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ ๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจใน การประสานงาน	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	ด้านการบริหารสังคม ๑. มนุษยสัมพันธ์ ๒. การประสานงานที่ดี ๓. ความเป็น ประชาธิปไตย	๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และวางตัวได้เหมาะสม ๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม ๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย ๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน ๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ๓.๑ มีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๓.๒ ให้เกียรติเคารพสิทธิผู้อื่น ๓.๓ มีความโปร่งใสยุติธรรมตรวจสอบได้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ

สรุป.

- กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
- กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
- เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
- คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน จากบุคคล/หน่วยงาน (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	<p>ด้านบริหารงาน</p> <p>๑. กองทุน</p> <p>๒. กฎระเบียบ</p> <p>๓. กิจกรรมของ กลุ่ม</p>	<p>๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๑.๒ การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจน มีระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๓ การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และปฏิบัติจริง</p> <p>๒.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒.๒ มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.๓ มีการประกาศใช้ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง</p> <p>๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบกลุ่มและศีลธรรม</p> <p>๓.๒ ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ</p> <p>๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม</p>			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ตำแหน่ง/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	<p>ด้านบริหารคน</p> <p>๑. กรรมการ</p> <p>๒. สมาชิก</p> <p>๓. คนในชุมชน</p>	<p>๑.๑ ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากกาการเลือกตั้งของสมาชิก</p> <p>๑.๒ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ และทำหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง</p> <p>๒.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของกลุ่ม</p> <p>๒.๓ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น</p> <p>๓.๑ คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่ม และการทำกิจกรรมกลุ่ม</p> <p>๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก</p> <p>๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน</p>			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน จากบุคคล/หน่วยงาน (ระบุ ชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ที่ขอ ความร่วมมือสนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	ด้านบริหาร ผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์ สมาชิก	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม ๑.๒ การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม ๑.๓ พัฒนาสมาชิก ในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง ๒.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน ๒.๒ มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้ ๒.๓ มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง			
	๓. ผลประโยชน์ ชุมชน	๓.๑ มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน(สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ) ๓.๒ มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน ๓.๓ มีกิจกรรมดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน			

สรุป.

๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
๓. เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
๔. คณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	ด้านบริหารงาน ๑. กองทุน ๒. กฎระเบียบ ๓. กิจกรรมของ กลุ่ม	<p>๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๑.๒ การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจน มีระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๓ การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และปฏิบัติจริง</p> <p>๒.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นปัจจุบัน และเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒.๒ มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.๓ มีการประกาศใช้ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง</p> <p>๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม</p> <p>ไม่มีตีความหมาย ระเบียบกลุ่มและศีลธรรม</p> <p>๓.๒ ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ</p> <p>๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม</p>			

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	ด้านบริหารการ ๑. กรรมการ ๒. สมาชิก ๓. คนในชุมชน	๑.๑ ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ และทำหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติงานจริง ๒.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก ๒.๒ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของกลุ่ม ๒.๓ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น ๓.๑ คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่ม และการทำกิจกรรมกลุ่ม ๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก ๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน			

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ตาม/ องค์ประกอบ	ตัวชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	ด้านบริหาร ผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์ สมาชิก ๒. ผลประโยชน์ กลุ่ม ๓. ผลประโยชน์ ชุมชน	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม ๑.๒ การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม ๑.๓ พัฒนาสมาชิก ในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง ๒.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน ๒.๒ มีแผนบริหารความเสียงและปฏิบัติได้ ๒.๓ มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง ๓.๑ มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน(สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ) ๓.๒ มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน ๓.๓ มีกิจกรรมดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน			

สรุป.

๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
๓. เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
๔. คณะอนุกรรมการตรวจสอบการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อเครือข่าย/องค์กรที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	<p>ด้านบริหารจัดการ งานเครือข่าย</p> <p>๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง</p> <p>๒. กฎ ระเบียบ เป็นที่ยอมรับ</p> <p>๓. แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม มีความเหมาะสม</p>	<p>ตัวบ่งชี้</p> <p>๑.๑ มีกรรมการรอบรู้ทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก</p> <p>๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่</p> <p>๒.๑ มีกฎ ระเบียบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้ รับรู้โดยทั่วกัน</p> <p>๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย</p>			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อเครือข่าย/องค์กรที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน จากบุคคล/หน่วยงาน/ (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	<p><u>ด้านบริหารจัดการ</u> สมาชิก</p> <p>๑. สมาชิกกำหนด แผนงาน/โครงการ</p> <p>๒. การประชุมเครือข่าย</p> <p>๓. การพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพ ของสมาชิก และกรรมการ</p>	<p>๑.๑ สมาชิกไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <p>๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุม และบันทึกการประชุมเป็นหลักฐาน</p> <p>๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง</p>			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	ด้านบริหารจัดการ ผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์ สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการ ของสมาชิก ๒. การสนับสนุนกัน ระหว่างองค์กร เครือข่าย และสมาชิก ดูจากตัวบ่งชี้ ๓. การเชื่อมโยงกับ องค์กรภายนอก	๑.๑ มีการจัดสรรผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการ ของสมาชิก ๒.๑ สมาชิกร่วมมือกันทำงานหรือสนับสนุนช่วยเหลือ กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับ ภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม			

สรุป.

๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
๓. เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
๔. คณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินผลการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อเครือข่าย/องค์กรที่รับการประเมิน..... ที่อยู่..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	ด้านบริหารจัดการ งานเครือข่าย ๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง ๒. กฎ ระเบียบ เป็นที่ยอมรับ ๓. แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม มีความเหมาะสม	๑.๑ มีกรรมการครบกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่ ๒.๑ มีกฎ ระเบียบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมี ส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้ รับรู้โดยทั่วกัน ๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย			

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อเครือข่าย/องค์กรที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	คำถาม/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	<p><u>ด้านบริหารจัดการ</u> สมาชิก</p> <p>๑. สมาชิกกำหนดแผนงาน/โครงการ</p> <p>๒. การประชุมเครือข่าย</p> <p>๓. การพัฒนาคุณภาพศักยภาพ</p> <p>ของสมาชิกและกรรมการ</p>	<p>๑.๑ สมาชิกไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม</p> <p>๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุม และบ่งชี้ถึงการประชุมเป็นหลักฐาน</p> <p>๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง</p>			

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	ด้านบริหารจัดการ ผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์ สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการ ของสมาชิก ๒. การสนับสนุนกัน ระหว่างองค์กร เครือข่าย และสมาชิก ดูจากตัวบ่งชี้ ๓. การเชื่อมโยงกับ องค์กรภายนอก	ตัวบ่งชี้ ๑.๑ มีการจัดสรรผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการ ของสมาชิก ๒.๑ สมาชิกร่วมมือกันทำงานหรือสนับสนุนช่วยเหลือ กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับ ภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม			

สรุป.

๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
๓. เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
๔. คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อชุมชนที่รับการประเมิน.....ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน จากบุคคล/หน่วยงาน/ (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	<p><u>ด้านเศรษฐกิจ</u></p> <p>๑. ส่งเสริมอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ ครัวเรือน</p> <p>๒. กลุ่ม/องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง</p> <p>๓. การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ประยุกต์ใช้</p>	<p>๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกระดับรายได้ได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.</p> <p>๑.๑ มีกลุ่ม องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหาร จัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม ขึ้นไป</p> <p>๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๖X๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง</p>			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อชุมชนที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน จากบุคคล/หน่วยงาน/ (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	ด้านสังคม ๑. การพัฒนา คุณภาพชีวิต ๒. การส่งเสริม ด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ๓. การจัดสวัสดิการ ชุมชน	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ บัณฑิต ๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน			

แผนการพัฒนาตนเอง

ชื่อชุมชนที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	วิธีการ/กิจกรรม พัฒนาตนเอง	ขอความร่วมมือ/สนับสนุน (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ ที่ขอความร่วมมือ สนับสนุน)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	ด้านการบริหารจัดการ ๑. การบริหาร จัดการชุมชน ๒. การจัดการความรู้ ๓. การจัดการ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ๒.๑ มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน ๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม			

สรุป.

๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
๓. เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
๔. คณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อชุมชนที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ด้านเศรษฐกิจ ๑. ส่งเสริมอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ ครัวเรือน ๒. กลุ่ม/องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง ๓. การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ประยุกต์ใช้	๑.๑ ร้อยละ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ๑.๑ มีกลุ่ม องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหาร จัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม ขึ้นไป ๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง			
๒	ด้านสังคม ๑. การพัฒนา คุณภาพชีวิต ๒.การส่งเสริม ด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ๓. การจัดสวัสดิการ ชุมชน	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ ๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน			

ผลการพัฒนาตนเอง

ชื่อชุมชนที่รับการประเมิน..... ที่อยู่.....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	หลักฐานเชิงประจักษ์	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	<p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. การบริหารจัดการชุมชน</p> <p>๒. การจัดการความรู้</p> <p>๓. การจัดการทรัพยากรสุขภาพ</p> <p>๔. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p> <p>๒.๑ มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน</p> <p>๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม</p>			

๑. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
๓. เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ.....
๔. คณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ต้องจัดเก็บหลักฐานอย่างต่อเนื่อง

แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ
 ชื่อผู้ที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ที่ ด้าน/องค์ประกอบ ตัว บ่งชี้การประเมิน / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านการบริหารตนเอง ๑. บุคลิกภาพ ๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ มีทักษะในการพูดคุยใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย ๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมมีกาลเทศะ ๑.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน ๑.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๑.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีต ประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ ๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					

ประเภทผู้นำชุมชน

แบบสรุปรประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ
ชื่อผู้รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ที่ด้าน/องค์ประกอบ ตัว บ่งชี้การประเมิน / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๒	ด้านการบริหารงาน ๑. แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ๒. การปฏิบัติงาน ตามแผน และ ประสบความสำเร็จ ๓. การบริหารทีมงาน ที่มีประสิทธิภาพ	ตัวบ่งชี้การประเมิน ๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติการของตนเอง ๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาในชุมชน ๒.๑ มีกิจกรรม โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ กิจกรรม ๒.๒ กิจกรรม โครงการ ที่ดำเนินการ ตนเอง และชุมชนได้รับประโยชน์ ๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบ ตามบทบาท ๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ ๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจใน การทำงาน					

ประเภทผู้เข้าชม

แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ
ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ที่ ด้าน/องค์ประกอบ ตัว บ่งชี้การประเมิน / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๓	ด้านการบริหารสังคม ๑. มนุษย์สัมพันธ์ ๒. การประสานงานที่ดี ๓. ความเป็น ประชาธิปไตย	๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และวางตัวได้เหมาะสม ๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม ๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย ๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน ๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ๓.๑ มีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๓.๒ ให้เกียรติเคารพสิทธิผู้อื่น ๓.๓ มีความโปร่งใสยุติธรรมตรวจสอบได้					
รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ						๒๔ ตัวบ่งชี้

แบบสรุปรูปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานชุมชนอำเภอ
ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ที่อยู่

- สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน..... องค์ประกอบ
() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ
() ไม่ควรรับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ อำเภอ
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปรูปประเมินผลสำหรับคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ
ชื่อเครือข่ายองค์กรชุมชนที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ที่ ด้าน/องค์ประกอบ ตัว บ่งชี้การประเมิน / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านบริหารจัดการ งานเครือข่าย ๑. การรวมการเหมาะสม เข้มแข็ง ๒. กฎ ระเบียบ เป็นที่ยอมรับ ๓. แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม มีความเหมาะสม	ตัวบ่งชี้การประเมิน	ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๑.๑ มีกรรมการครบทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่ ๒.๑ มีกฎ ระเบียบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมี ส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศใช้ รับรู้โดยทั่วกัน ๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย					

แบบสรุปรูปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ
ชื่อเครือข่ายองค์กรชุมชนที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ที่ด้าน/องค์ประกอบ ตัว บ่งชี้การประเมิน / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๒	<u>ด้านบริหารจัดการ</u> สมาชิก ๑. สมาชิกร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ ๒. การประชุม เครือข่าย ๓. การพัฒนาคุณภาพ คักยภาพ ของสมาชิก และกรรมการ	๑.๑ สมาชิกไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุม และบันทึกผลการประชุมเป็นหลักฐาน ๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	

แบบสรุปรูปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการรับรางวัลชมเชยดีเด่นชุมชนอำเภอ

ชื่อเครือข่ายองค์กรชุมชนที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ที่ ด้าน/องค์ประกอบ ตัว บ่งชี้การประเมิน / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๓	<p><u>ด้านบริหารจัดการ</u> ผลประเมิน</p> <p>๑. ผลประเมิน สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการ ของสมาชิก</p> <p>๒. การสนับสนุนกัน ระหว่างองค์กร เครือข่าย และสมาชิก ดูจากตัวบ่งชี้</p> <p>๓. การเชื่อมโยงกับ องค์กรภายนอก</p>	<p>ตัวบ่งชี้การประเมิน</p> <p>๑.๑ มีการจัดสรรผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการ ของสมาชิก</p> <p>๒.๑ สมาชิกร่วมมือกันทำงานหรือสนับสนุนช่วยเหลือ กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม</p> <p>๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับ ภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม</p>	ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ	๑๑ ตัวบ่งชี้					

แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาชุมชนอำเภอ
ชื่อชุมชนที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ที่ด้าน/องค์ประกอบ ตัว บ่งชี้การประเมิน / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านเศรษฐกิจ ๑. ส่งเสริมอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้ ครัวเรือน ๒. กลุ่ม/องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง ๓. การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ประยุกต์ใช้	ตัวบ่งชี้การประเมิน ๑.๑ ร้อยละของ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ๒.๑ มีกลุ่ม องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหาร จัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม ขึ้นไป ๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๒	ด้านสังคม ๑. การพัฒนา คุณภาพชีวิต ๒. การส่งเสริม ด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ๓. การจัดสวัสดิการ ชุมชน	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ ๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน					

