



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๖๒๓๕

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๑๐๓๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	จำนวน ๑ ชุด
๒.โครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๑	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด รวมทั้งโครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน นั้น

จังหวัดหนองคาย โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ขอส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และโครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๑ ทั้งนี้ได้รายงานในรูปแบบระบบ Google Form เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ โสภภาพร)

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนในเสาะอาด

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามในการสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
๑	ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส	๑. เผยแพร่ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	-เว็บไซต์สำนักงาน
๒	ด้านการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ๓. ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	-คำสั่ง/ประกาศ
๓	ด้านการบริหารงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณ ๒. ทบทวนแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. จัดทำแบบรายงานผลการตรวจรอบการดำเนินการ ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงาน ผู้บริหาร	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	-คำสั่ง/แผน
๔	ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักศีลธรรม จริยธรรม การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การรณรงค์การ สวมใส่ผ้าไทย การใช้ผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง ๒. ขับเคลื่อนกิจกรรม ๓. ประเมินผล/คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๔. เชิญเชิญเกียรติบุคคลต้นแบบ	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	-การบันทึกกิจกรรม -ประกาศเชิญเกียรติ

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนในเสาะอาด

มิตินี้ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
๕	ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P	<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ แนวทางกิจกรรม</p> <p>๒. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร โดยให้บุคลากรในสังกัด นำค่านิยมองค์กรมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัด ที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	- แนวทางการเงินค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P
๖	ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	<p>๑. กำหนดระเบียบ แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. เผยแพร่ระเบียบ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา</p>	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	-ระเบียบและแนวทางขั้นตอนปฏิบัติ -เว็บไซต์
๗	โครงการที่เป็นนวัตกรรมในมิตินี้ ๑	<p>๑. ยกร่างโครงการ ขออนุมัติโครงการ ขออนุมัติ</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ แนวทางกิจกรรม</p> <p>๓. ขับเคลื่อนโครงการตามแผน</p> <p>๔. สรุปรายงานผล</p>	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	-แผนปฏิบัติการ
๘	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน มิตินี้ ๑	<p>๑. สรุปบทเรียน จัดการความรู้เรื่องโครงการสร้างความรู้ โปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เพื่อปรับปรุงและพัฒนาางานอย่างเป็นระบบชัดเจน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหาร</p> <p>๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน มิตินี้ ๑</p>	เม.ย.-พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	-รายงานผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนในเสาะอาด

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การประกาศให้ทราบทั่วถึง	<p>๑. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ป้ายศูนย์ข่าวสาร</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. นำเข้าและปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และระบบสารสนเทศที่ช่วยในการสืบค้น</p> <p>๔. จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๕. จัดเก็บสถิติและสรุปการมาใช้บริการ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๖. เผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๓ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	พ.ค.-ส.ค. ๖๕	<p>กลุ่มงานสารสนเทศฯ (นำเข้าข้อมูล)</p> <p>กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน (จัดส่งข้อมูล)</p>	สพจ.	- เว็บไซต์สำนักงาน

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนในสหัสขาด
 มิตินที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
๑	การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๑.การเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการสำคัญของหน่วยงาน ๒.เผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือผู้รับบริการทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๓.ดำเนินการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจหลัก ๔.สำรวจความคิดเห็นของผู้มาใช้บริการในการมาติดต่อราชการ	พ.ค.-ธ.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	- เว็บไซต์สำนักงาน

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนในสละฮาด
มิติที่ ๔ ด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
๑	การดำเนินงานด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	<p>๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒.กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"</p> <p>๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔.จัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น</p> <p>และยึดถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕.รณรงค์ให้บุคลากร ยึดค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P</p>	พ.ค.-ส.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	<p>หลักฐานอ้างอิง</p> <p>- แผนปฏิบัติการ</p> <p>- ประกาศข้อตกลงร่วมกัน</p> <p>เป็นลายลักษณ์อักษร</p>

แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาชุมชนในเสาะอาด
 มิติที่ ๕ ด้านการศึกษาลิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง
๑	จัดกิจกรรมด้านการศึกษาลิ่งแวดล้อม	๑.แต่งตั้งคณะทำงานด้านลิ่งแวดล้อม ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการ ๓.จัดทำกิจกรรม ๕ ส. ๔.รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ถุงผ้า ตะกร้า ยีนโตะ ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับลิ่งแวดล้อม ๕.รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	พ.ค.-ส.ค. ๖๕	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง - แผนปฏิบัติการ - ภาพกิจกรรม

เลขที่โครงการ ๔๕/๒๕๖๕

ชื่อโครงการ โครงการ “คน สพจ.หนองคาย กับความภาคภูมิใจงาน พช.”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสภาวะเพื่อเป็นมาตรการที่สำคัญประการหนึ่งที่จะเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดขึ้นในหน่วยงานกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทุ่มเทให้กับการราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรมและจริงจัง ซึ่งความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถสร้างได้โดยเริ่มสร้างจากสิ่งทีใกล้ตัว ให้ตระหนักว่าความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต คือเนื้อหนึ่งเดียวกันกับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจเป็นวิถีชีวิตปกติในการทำงานและงานด้านการเจ้าหน้าที่นั้นเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าเป็นผลประโยชน์ของบุคลากร มีความเสี่ยงต่อความคับข้องใจสูง ในประเด็นด้านการคัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ประกอบกับนโยบายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายในการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการบริหารการตัดสินใจ การใช้ดุลยพินิจองค์การ ดังนั้น จึงควรกระตุ้นส่งเสริมการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ด้วยการนำความรู้สึกภาคภูมิใจมาใช้เป็นเครื่องมือ เนื่องจากคนทุกคนล้วนแต่ต้องการความรัก และความเป็นเจ้าของ มีการยอมรับในความสามารถและตัวตน ความเป็นพวกพ้องและต้องการเกียรติยศชื่อเสียงและความภาคภูมิใจ การเห็นคุณค่าของตนเอง เชื่อมั่นว่าตนเองมีความรู้ความสามารถ และสามารถประสบความสำเร็จได้ และการยอมรับการนับถือจากผู้อื่นหรือคนรอบข้าง ซึ่งความต้องการเป็นที่ยอมรับให้ตนเองรู้สึกภาคภูมิใจนี้ จะเป็นแรงผลักดันให้ทำงานในความรับผิดชอบด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและส่งผลให้เป็นแบบอย่างให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอได้อีกด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายจึงได้จัดทำโครงการ “คน สพจ.หนองคาย กับความภาคภูมิใจงาน พช.” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๒ เกิดวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการบริหารการตัดสินใจ การใช้ดุลยพินิจองค์การ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้

คณะทำงานมีมติที่ ๑ เผยแพร่แนวคิด แนวทางการขับเคลื่อนโครงการ “คน สพจ.หนองคาย กับความภาคภูมิใจงาน พช.” ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการผ่านช่องทางหนังสือราชการ และรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ ผ่านช่องทางป้ายประชาสัมพันธ์ แผนภาพความคิดทางกลุ่มไลน์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย รวม ๒ ช่องทาง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง

๔.๒ กิจกรรมแสดงปณิธาน

๑) เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทุกคน แสดงปณิธานว่าจะทำชิ้นงานใดหรือขั้นตอนใดของชิ้นงานด้วยความภาคภูมิใจ หรือกล่าวถึงประเด็นความภาคภูมิใจในการทำงาน พร้อมทั้งระบุ หลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและค่านิยมองค์กรที่ตนจะนำมาปรับประยุกต์ใช้กับปณิธานให้ชัดเจน

๒) ในการแสดงปณิธานให้ทุกคน

๒.๑) บันทึกข้อความปณิธานในช่องทาง Google Forms

๒.๒) จัดพิมพ์ข้อความปณิธานในขนาดที่เหมาะสมติดไว้ที่โต๊ะทำงานในจุดที่เห็นได้ชัดหรือใช้ข้อความปณิธานเป็นภาพพื้นหลังของหน้าจอคอมพิวเตอร์

๔.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนด้วยใจ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทุกคนดำเนินการ ดังนี้

๑) ทบทวนและวางแนวทางพัฒนาตนเองเกี่ยวกับงานที่ได้รับผิดชอบให้สอดคล้องกับปณิธานที่แสดงไว้

๒) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและการประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางพัฒนาตนเองตามข้อ ๑)

๔.๔ กิจกรรมเล่าสู่กันฟัง แบ่งปันความภูมิใจ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทุกคนบอกเล่าผลสำเร็จของการทำตามปณิธานที่แสดงไว้ ซึ่งรวมถึงเรื่องราวการทำงานที่ตนเองรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำ ภูมิใจที่ได้แก้ไขปัญหา ค้นพบวิธีการ การช่วยเหลืองาน หรือเทคนิควิธีปฏิบัติในการทำงานที่ภาคภูมิใจนั้น ด้วยการบันทึกเรื่องราวความภาคภูมิใจในช่องทาง Google Forms

๔.๕ กิจกรรมร่วมภาคภูมิใจ ในเรื่องราว เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทุกคนดำเนินการ ดังนี้

๑) อ่านเรื่องราวความภาคภูมิใจของทุกคนในช่องทาง Google Forms

๒) เลือกเรื่องราวความภาคภูมิใจที่อ่านแล้วมีความรู้สึกร่วมภูมิใจ มีความประทับใจหรือเรื่องราวที่เห็นว่าสามารถนำมาเป็นต้นแบบได้ จำนวน ๑ เรื่อง

๓) คณะทำงานมิติที่ ๑ สรุปเรียงลำดับเรื่องราวความภาคภูมิใจตามค่าคะแนนที่ได้จากมากไปหาน้อยและเผยแพร่เรื่องราวความภาคภูมิใจ ผ่านช่องทางป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาสำหรับสรุปโครงการ “คน สพจ.หนองคาย กับความภาคภูมิใจงาน พช.” จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ความภาคภูมิใจ

๔) ประกาศยกย่อง มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ที่เป็นเจ้าของเรื่องความภาคภูมิใจที่ได้ค่าคะแนนสูงสุดสามลำดับแรก

๔.๖ กิจกรรมสรุปบทเรียน จัดการความรู้ เสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

๘.๒ เกิดวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการบริหารการตัดสินใจ การใช้ดุลยพินิจองค์การ

๘.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายมีความโปร่งใส

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายดำเนินการตามปณิธานที่แสดงไว้

๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายมีส่วนร่วมเลือกเรื่องราวความภาคภูมิใจ

ผู้เสนอโครงการ

“คน สพจ.หนองคาย กับความภาคภูมิใจงาน พช.”

(ลงชื่อ)

(นางตุลาพร เปรมประสพโชค)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

“คน สพจ.หนองคาย กับความภาคภูมิใจงาน พช.”

(ลงชื่อ)

(นางจรุงรักษ์ ยอดสิงห์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ผู้อนุมัติโครงการ

“คน สพจ.หนองคาย กับความภาคภูมิใจงาน พช.”

(ลงชื่อ)

(นายไพโรจน์ โสภาพร)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดหนองคาย