

ที่ นค ๐๐๑๙.๑/จ ๑๑๓๐๗



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย  
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การรับสมัครคัดเลือก  
ข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับ  
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงาน  
พัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. แจ้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเข้าไป  
กรอกข้อมูลในระบบรับสมัครทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>  
ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันอังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ภายใน  
เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล เมื่อได้ดำเนินการตาม  
ข้อ ๒ แล้ว ให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัครแยกตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล  
ตามประกาศฯ ทั้งนี้ให้จัดส่งเอกสารประกอบการสมัครให้กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงาน  
พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ภายในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวม  
เอกสารจัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ โสภาพร)

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ  
เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด  
กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน  
สามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔  
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ.  
กรมการพัฒนารัฐบาล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ คำสั่ง อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ที่ ๑๐/๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อ  
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล ในการประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(นักวิชาการ  
คอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ(นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการพิเศษ) จำนวน  
๑๓๖ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)  
สังกัดสถาบันการพัฒนารัฐบาล จำนวน ๔ ตำแหน่ง (เอกสารแนบ ก.)

๑.๔ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการพิเศษ)  
สังกัดสถาบันการพัฒนารัฐบาล จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง (เอกสารแนบ ก.)

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล**

ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ.  
กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่  
๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

/๑.๑ เป็นข้าราชการ...

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

และ

๑.๒ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

และ

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๑.๔ มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติปด	๖ ปี

\* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนขอระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

/กรณี ข้าราชการ...

กรณี ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาหวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว มานับระยะเวลาที่คิดตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (นับระยะเวลาถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ทุกตำแหน่งที่ตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

#### ๓.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

กำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเข้าไปกรอกข้อมูลในระบบรับสมัครทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th> ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันอังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

#### ๓.๓ เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๓.๒ แล้ว ให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัครแยกตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ดังนี้

๓.๓.๑ ใบสมัคร (เอกสาร ๑) จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๒ สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) รายละเอียดตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดเป็นชุดเอกสารรวมกัน และมีการรับรอง "สำเนาถูกต้อง" ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่แสดงรายละเอียดชัดเจน และมีการรับรอง "สำเนาถูกต้อง" ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๔ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อนับระยะเวลาที่ถือคู่กับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน กรณีการขอรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นตามคุณสมบัติตามข้อ ๑.๔ (เอกสาร ๒) จำนวน ๖ ชุด

๓.๓.๕ คำโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (เอกสาร ๓) โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) และ (๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (โดยเขียนมุมเอกสาร) จำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)

(๑) คำโครงการผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

/๓.๓.๖ แบบประเมิน...



ผู้ประเมิน ดังนี้

๓.๓.๖ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสาร ๔) จำนวน ๑ ชุด โดยกำหนด

ราชการบริหารส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค

ข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงาน

(๑) หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง : สำหรับข้าราชการในสังกัด

(๒) พัฒนาการจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร

(๓) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ : สำหรับ

๔. การจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

- ๔.๑ ตรวจสอบรายละเอียดเอกสารตามข้อ ๓.๓ ของผู้สมัครแต่ละรายให้ถูกต้องครบถ้วน
- ๔.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัคร โดยดำเนินการตามข้อ ๓.๓.๖

ในทางกลับ

๔.๓ จัดทำแบบสรุปข้อมูลบุคคลของผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสาร ๕)

๔.๔ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสาร ๖)

๔.๕ มอบหมายเจ้าหน้าที่รวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ข้อ ๔.๔ พร้อมหนังสือ นำส่งและจัดส่งเอกสารด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ภายใน วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล และ วัน เวลา และ สถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสรรณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการ ประเมินบุคคลจากเอกสารประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสรรณะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทราบ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

๕.๒ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรง ตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน บุคคล หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการประเมินบุคคล หรือถอดรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมินบุคคลแล้วแต่กรณี

๖. กำหนดกรอบเนื้อหาการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินโดยการสอบข้อเขียน และเนื้อหาที่ใช้ในการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสาร ๗) และ ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการสอบข้อเขียน ด้วยข้อสอบแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อ ๆ ละ ๑๕ คะแนน รวม ๖๐ คะแนน

/๗. การประกาศ...

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนด ให้ทราบทาง  
เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <http://www.personnel.cdd.go.th> ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิฑูรย์ นวลนุศล)

รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ  
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน  
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ)

แบบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
๔. แผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศไทย และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
๕. กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
๖. กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
๗. กฎหมายว่าด้วยการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์
๘. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
๙. ระบบฐานข้อมูล Big Data
๑๐. การบริหารการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
๑๑. การพัฒนาทักษะบุคลากรกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจด้านดิจิทัล
๑๒. การส่งเสริมการใช้ประโยชน์เทคโนโลยี ๕G ของประเทศไทย
๑๓. การพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน

๒ -

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน  
ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ

(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

แบบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- .....
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และ กรมการพัฒนาชุมชน
  ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
  ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
  ๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน
  ๕. ภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
    - ๕.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
    - ๕.๒ การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล
    - ๕.๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
    - ๕.๔ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
    - ๕.๕ การติดตามเงินทุนที่อยู่ระหว่างชำระคืนเงินยืมตามสัญญาปี ๒๕๖๕ โครงการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน (กย.คจ.)
    - ๕.๖ การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
    - ๕.๗ การบริหารงานตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
    - ๕.๘ การพัฒนาบริหารจัดการดิจิทัลสำหรับประชาชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล “Click ชุมชน”
    - ๕.๙ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ในการอนุรักษ์ช้าง
  ๖. ชุมชน
  ๗. หลักการบริหารงาน และหลักธรรมาภิบาล
  ๘. หลักการและปรัชญาการพัฒนาชุมชน

/ส.สัมมาชีพชุมชน...



## ๙. สัมมาชีพชุมชน

๑๐. ระบบเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

๑๑. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

๑๒. การน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระชนกนาถราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามราชกุมารี สร้างความมั่นคงทางอาหาร สู่ปฏิบัติการปลูกผักสวนครัว และรณรงค์ปลูกพืชสมุนไพร ด้านภัย Covid-19

๑๓. สืบสานและอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน

๑๔. กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ

๑๕. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑๖. กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทางปกครองและการดำเนินการทางวินัย และข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

2-

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

แบบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- .....
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และ กรมการพัฒนาชุมชน
  ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
  ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
  ๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน
  ๕. ภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
    - ๕.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
    - ๕.๒ การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล
    - ๕.๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
    - ๕.๔ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
    - ๕.๕ การติดตามเงินทุนที่อยู่ระหว่างชำระคืนเงินยืมตามสัญญาปี ๒๕๖๕ โครงการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน (กข.คจ.)
    - ๕.๖ การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
    - ๕.๗ การบริหารงานตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
    - ๕.๘ การพัฒนาบริหารจัดการดิจิทัลสำหรับประชาชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล "Click ชุมชน"
    - ๕.๙ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ในการอนุรักษ์ช้าง
  ๖. ชุมชน
  ๗. หลักการบริหารงาน และหลักธรรมาภิบาล
  ๘. หลักการและปรัชญาการพัฒนาชุมชน

/๙.เป้าหมายการ...

2-

- ๒ -

๙. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

๑๐. มาตรฐานการฝึกอบรม

๑๑. มาตรฐานนักรับพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนารับพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๓. การพัฒนาหลักสูตรสำหรับพัฒนารับพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๔. การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนารับพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๕. การออกแบบหลักสูตรการพัฒนารับพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๖. การวิจัยกับงานพัฒนาชุมชน

๑๗. การจัดการความรู้ (Knowledge Management )

๑๘. ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation Lab : Gov Lab)

๑๙. กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

2-

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน  
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน  
(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

แบบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และ  
กรมการพัฒนาชุมชน
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ  
กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)  
ของกรมการพัฒนาชุมชน
๕. ภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตาม  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๒ การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล
- ๕.๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
- ๕.๔ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- ๕.๕ การติดตามเงินทุนที่อยู่ระหว่างชำระคืนเงินยืมตามสัญญาปี ๒๕๖๔ โครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน  
(กข.คจ.)
- ๕.๖ การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๕.๗ การบริหารงานตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
- ๕.๘ การพัฒนาบริการดิจิทัลสำหรับประชาชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล  
"Click ชุมชน"
- ๕.๙ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ในการอนุรักษ์ช้าง
๖. ชุมชน
๗. หลักการบริหารงาน และหลักธรรมาภิบาล
๘. หลักการและปรัชญาการพัฒนาชุมชน

/ส.เป้าหมายการ...

2-

๘. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

๑๐. มาตรฐานการฝึกอบรม

๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๒. การจัดการความรู้ (Knowledge Management )

๑๓. การพัฒนาหลักสูตรสำหรับพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๔. การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๕. การวิจัยกับงานพัฒนามุมชน

๑๖. ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation Lab : Gov Lab)

๑๗. กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

๑๘. ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนามุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๙. กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ

2 -

## QR Code ช่องทางดาวน์โหลดเอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

