

ด่วนที่สุด

ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๑๑๖๑๙๗



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

MO พฤคจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรรมาธิการพัฒนาชุมชน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ส่วนภูมิภาค)

เรียน **นางลำภาณศรี เสงี่ยม**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริการทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรรมาธิการพัฒนาชุมชน กำหนดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรรมาธิการพัฒนาชุมชน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ส่วนภูมิภาค) เพื่อจัดทำกลยุทธ์/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้ท่าน
มอบหมาย **สำนักงานพัฒนาชุมชนลำภาณ แสงนามสกลไพโรจน์ คินท์ภัก** เข้าร่วมประชุมฯ
ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางตุลาพร เปรมประสพโชค ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๐๕๘ ๕๒๗๓ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ โสภาพร)

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๕๒๕๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

เลขที่โครงการ	๕๐ /๒๕๖๖
ชื่อโครงการ	การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และความมีคุณธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ปรับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐภายใต้การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังได้กำหนดระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของส่วนราชการ สถานการณ์ในปัจจุบัน และสอดคล้องกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) และ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ สมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลภายใต้วิสัยทัศน์ตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ คือ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร นำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะด้านกำลังคน ให้มีความเข้มแข็ง สามารถรองรับ และสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ นโยบายรัฐบาล และภาคส่วนต่าง ๆ ตลอดจนสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร สืบหาความต้องการและความคาดหวังของบุคลากร และจัดทำกลยุทธ์/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด พช. ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล รวม ๑๙ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ส่วนภูมิภาค) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๘๕ คน ประกอบด้วย ๑) พัฒนาการจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๕ คน รวม ๓๘๐ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน

/กิจกรรมที่ ๓...

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ส่วนกลาง) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๘ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จากหน่วยงานในสังกัด ส่วนกลาง รวม ๒๓ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการรับรอง (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้บริหาร กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช. รวม ๑๗ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานจากอธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๔.๒ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด พช. ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ๑ วัน ณ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๔.๓ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ส่วนภูมิภาค) โดยพัฒนาการจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐวิสาหกิจ พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๗๖ จังหวัด และเจ้าหน้าที่โครงการ ดำเนินการ ๑ วันผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Video Conference) ณ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ และสำนักงาน พัฒนาการจังหวัด

๔.๔ กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ส่วนกลาง) โดยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ประสานแผนและยุทธศาสตร์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่โครงการ ดำเนินการ ๑ วัน ณ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๔.๕ กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการรับรอง (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยผู้บริหารกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช. (ส่วนกลาง) และเจ้าหน้าที่โครงการ ดำเนินการ ๑ วัน ณ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๔.๖ จัดทำและเผยแพร่เอกสารแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการ พัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ (เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สถานที่ราชการ

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) งบประมาณ ๖,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ส่วนภูมิภาค) งบประมาณ ๑๗๒,๑๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ส่วนกลาง) งบประมาณ ๗,๕๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการรับรอง (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) งบประมาณ ๖๓,๓๐๐ บาท

/๘. ผลที่คาดว่าจะ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้ทราบถึงปัญหาของระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างชัดเจน และสามารถแก้ไขปัญหาค้นหา
ได้ทันที่

๘.๒ ทำให้เกิดการพัฒนาระบบและพัฒนาคู่มือ

๘.๓ กรมการพัฒนารัฐบาล สามารถนำแผนฯ มาสร้างกลยุทธ์ในการทำงานที่เหมาะสมได้ ทั้งงาน
ในส่วนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ไปจนถึงงานในระดับองค์กร

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๙.๑ กรมการพัฒนารัฐบาล มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐบาล
๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จำนวน ๑ แผน

๙.๒ กรมการพัฒนารัฐบาลมีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน สามารถตอบสนองต่อ
ภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไปของกรมการพัฒนารัฐบาล

ผู้เสนอโครงการ

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)




(นายพรรัตน์ อารังทรัพย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้เห็นชอบโครงการ

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)



(นายวิฑูรย์ นวลนุกูล)

รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ผู้อนุมัติโครงการ

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)



(นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ (เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๕) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด พช. ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล รวม ๑๙ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน (ดำเนินการ ๑ วัน ณ กรมการพัฒนารัฐบาล)

๑ ค่าใช้สอย

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน	๒๔ คน x ๑ มื้อ x ๑๕๐ บาท =	๓,๖๐๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๒๔ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท =	๑,๖๘๐ บาท
๑.๓ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม	๒๔ คน	= ๑,๕๒๐ บาท

รวมค่าใช้จ่าย

เป็นเงิน

๖,๘๐๐ บาท

(

หกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน

)

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ส่วนภูมิภาค)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๘๕ คน ประกอบด้วย ๑) พัฒนาการจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๕ คน รวม ๓๘๐ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน (ดำเนินการ ๑ วัน ผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Video Conference) ณ กรมการพัฒนารัฐบาล และสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัด)

๑ ค่าใช้สอย

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน	๓๘๕ คน x ๑ มื้อ x ๑๕๐ บาท =	๕๗,๗๕๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๓๘๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท =	๒๖,๕๕๐ บาท
๑.๓ ค่าพาหนะ (พัฒนาการอำเภอและพัฒนาการ)	๑๘๒ คน x ๒ เที่ยว x ๒๐๐ บาท =	๖๐,๘๐๐ บาท
๑.๔ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม	๓๘๐ คน x ๗๐ บาท =	๒๖,๖๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่าย

เป็นเงิน

๑๗๒,๖๐๐ บาท

(

หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน

)

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ส่วนกลาง)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง รวม ๒๓ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน (ดำเนินการ ๑ วัน ณ กรมการพัฒนารัฐบาล)

๑ ค่าใช้สอย

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน	๒๔ คน x ๑ มื้อ x ๑๕๐ บาท =	๓,๖๐๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๒๔ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท =	๑,๖๘๐ บาท
๑.๓ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม	๒๔ คน	= ๑,๗๕๐ บาท

รวมค่าใช้จ่าย

เป็นเงิน

๗,๐๓๐ บาท

(

เจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน

)

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการรับรอง (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้บริหารกรมการพัฒนารัฐบาล และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช. (ส่วนกลาง)

รวม ๑๗ คน และ ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ ๕ คน (ดำเนินการ ๑ วัน ณ กรมการพัฒนารัฐบาล)

๑ ค่าใช้สอย

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน	๒๒ คน x ๑ มื้อ x ๑๕๐ บาท =	๓,๓๐๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๒๒ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท =	๑,๕๔๐ บาท
๑.๓ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม	๒๒ คน	= ๑,๕๖๐ บาท
๑.๔ ค่าจ้างจัดทำเล่มแผนกลยุทธ์	๓๘๐ เล่ม x ๑๕๐ บาท =	๕๗,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน	๖๓,๓๐๐ บาท

(หกหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น

๖๓,๓๐๐ บาท

(สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กำหนดการ

โครงการการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ส่วนภูมิภาค)

ดำเนินการในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference)

ณ ห้องศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (War Room) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ และสำนักงานพัฒนารัฐวิสาหกิจจังหวัด

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ทดสอบระบบ/เปิดระบบ
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน/ชี้แจงวัตถุประสงค์กิจกรรม
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ต่อ)

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานเครื่องดื่ม - อาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
