



ที่ นค ๐๐๑๓.๑/๙๗๕

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายวิชาเอกสังคม

อ้างถึง ๑. คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๖๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๒๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบฟอร์มรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และจังหวัดหนองคายได้มีคำสั่งที่ ๔๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ในกรณีนี้ จังหวัดหนองคายขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการฯ ให้คำปรึกษา แนะนำ สอนแนะ และพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตามแนวทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. แจ้งผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแนวทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. รายงานผลประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๓ เดือน) ระหว่างวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชายชัย คงทัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๙๗๕

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายคำเอนเสนา

อ้างถึง ๑. คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๖๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. คำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๒๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๓. ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
- ๔. แบบฟอร์มรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และจังหวัดหนองคายได้มีคำสั่งที่ ๔๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ในกรณีนี้ จังหวัดหนองคายขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

- ๑. ให้คณะกรรมการฯ ให้คำปรึกษา แนะนำ สอนแนะ และพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตามแนวทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
- ๒. แจ้งผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแนวทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓. รายงานผลประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๓ เดือน) ระหว่างวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย คงทัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีชุมชนน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๕๗๓

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นางฉวีภาณีโพธิ์น้อย

อ้างถึง ๑. คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๖๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๒๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
 ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
 ๓. ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. แบบฟอร์มรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และจังหวัดหนองคายได้มีคำสั่งที่ ๔๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ในกรณีนี้ จังหวัดหนองคายขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการฯ ให้คำปรึกษา แนะนำ สอนแนะ และพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตามแนวทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. แจ้งผู้ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแนวทางการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. รายงานผลประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๓ เดือน) ระหว่างวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๖ เดือน) ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย คงทัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



คำสั่งจังหวัดหนองคาย
ที่ ๒๓๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่งจังหวัดหนองคาย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรัฐพร ลีเยเก ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

๒. นางสาวกิตติยา บุญท้วม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

๓. นางสาวกฤติยา เขตประทุม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน/ปี นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๔๒๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๐๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย บุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวรัฐพร ลีเยเก ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสังคม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ พัฒนาการจังหวัดหนองคาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๓ พัฒนาการอำเภอสังคม | กรรมการและเลขานุการ |

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวกิตติยา บุญท้วม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฝ้าไร่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๒.๑ พัฒนาการจังหวัดหนองคาย | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๒.๓ พัฒนาการอำเภอเฝ้าไร่ | กรรมการและเลขานุการ |

๓. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาวกฤติยา เขตประทุม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๓.๑ พัฒนาการจังหวัดหนองคาย | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓.๓ พัฒนาการอำเภอโพนพิสัย | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาญชัย คงทัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ซึ่งผู้ที่เข้ารับราชการพลเรือนสามัญโดยการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก หรือโอนมาอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องดำเนินการตามกฎ ก.พ. ฉบับนี้ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละตำแหน่งตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และอ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เห็นชอบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นระยะเวลา ๖ เดือน สามารถขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓ เดือน กรมการพัฒนาชุมชนจึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้แต่ละตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน สามารถขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓ เดือน

ข้อ ๒. สำหรับการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และส่วนที่ ๓ การสัมมนาพร้อมกัน ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในส่วนที่ ๑ และให้สถาบันการพัฒนาชุมชนเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ใน ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ในกรณีที่กรมการพัฒนาชุมชนไม่ได้ดำเนินการในส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ อาจมอบหมายให้จังหวัดเป็นผู้ดำเนินการก็ได้ ทั้งนี้ หากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาครบทั้ง ๓ ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๓. ในระหว่าง...

ข้อ ๓. ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้ แล้วรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายวิเชียร ชวลิต)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง

ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน..... สำนัก/กอง/ศูนย์.....

กรม/สำนักงาน..... ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึง วันที่ เดือน พ.ศ.

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน

.....
.....

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....
.....

๓.๑.๓ อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่างๆ ภายในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- ๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๔.๓ การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- ๔.๔ การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สัตส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัตส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาย/นางสาว).....
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
●	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง					
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง					
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน						
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่						
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....						

จุดเด่น

.....
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....
.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ					
๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๓. การรักษาวินัย					
๔. อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
.....					

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....
จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....



๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
 ครั้งที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
 กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....
 จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
 ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....