



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/ก๖๖๙

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ได้มีประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ โสภาพร)

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรม วัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของข้าราชการ ประกอบกับกรมการพัฒนาชุมชนได้มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑ กำหนดให้ต้องมีบทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. ผลงาน/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น
๓. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน
๔. ความสำเร็จของการดำเนินตามโครงการนวัตกรรมของกลุ่มงาน/อำเภอ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา
๖. อื่นๆ (ลักษณะงานที่ทุ่มเท เสียสละ ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพโรจน์ โสภภาพร)
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย