



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๖๖๖๒

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสระใคร

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้พิจารณาเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์และมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการ นายวชิระ หาญวงศ์ แก้ไขเอกสารผลงานในรายละเอียดปลีกย่อย ซึ่งไม่ใช้การแก้ไขในสาระสำคัญ ภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่จังหวัดได้รับแจ้ง จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งข้าราชการดังกล่าวดำเนินการส่งเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว จำนวน ๑ เล่ม ถึงสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคาย ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๖๘๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

เลขที่..... 4695
จังหวัด..... / โทร. 2566
เวลา..... น. คู่



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย
เลขที่..... 1559
วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา.....

ที่มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓๕๖
ถึง จังหวัด หนองคาย

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์และส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิจารณานั้น

- ฝ่ายอำนวยการ
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานสารสนเทศฯ

กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้พิจารณาเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์และมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการตามประกาศดังกล่าวแก้ไขเอกสารผลงาน ในกรณีนี้ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑ ราย แก้ไขเอกสารผลงานในรายละเอียดปลีกย่อย ซึ่งไม่ใช่การแก้ไขในสาระสำคัญภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง (โดยให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประทับรับหนังสือแจ้งให้แก้ไขเอกสารผลงาน ถึงวันที่กรมการพัฒนาชุมชนประทับรับหนังสือส่งเล่มแก้ไขฉบับสมบูรณ์) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ แล้วส่งเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว จำนวน ๑ เล่ม พร้อมทั้งแนบสำเนาประทับรับหนังสือฉบับนี้ ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวแก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว แจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาใหม่ ตั้งแต่ต้น พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล การจัดทำเอกสารดังกล่าวเพื่อให้มีความสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด



กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๖๑๕๘
โทรสาร ๐ ๒๑๕๓ ๘๕๑๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

สรุปมติคณะกรรมการประเมินผลงาน

ชื่อผู้เสนอผลงาน...นายวชิระ..... นามสกุล.....หาญวงศ์.....

หัวข้อที่ต้องแก้ไข

๑. ส่วนที่ ๑ ผลงาน การยกระดับศักยภาพของผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มทำขนมดอกจอก ทองพับ หมูที่ ๖ บ้านหนองบัว ตำบลบ้านฝาง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๑ ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

ผู้เสนอผลงานใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน ๒ ปี ใช่หรือไม่ ถ้าใช่ก็ไม่ต้องดำเนินการแก้ไขในส่วนนี้

๑.๒ ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๒.๑ องค์ความรู้และแนวคิด ไม่ได้นำมาใช้ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน หากไม่ใช่ให้ตัดแนวคิดและทฤษฎีในส่วนที่ไม่ใช่ออก ควรนำมาเฉพาะที่เกี่ยวข้อง เท่านั้น เช่น ๓.๑.๑ พันธกิจ เกี่ยวข้องอย่างไรกับการดำเนินงาน ให้ผู้เสนอผลงาน เขียนในช่วงสรุปการดำเนินงาน แต่ถ้าไม่เกี่ยวข้องให้ตัดแนวคิดออก แนวคิดการจัดตั้งกลุ่มควรเอามาเฉพาะที่เกี่ยวข้อง แนวคิดที่ ๓.๒ และ ๓.๕ มีเนื้อหาที่คล้ายคลึงกันหากใช้ทั้ง ๒ แนวคิด ให้เขียนเชื่อมโยงให้เห็นเป็นภาพ แนวคิดที่ ๓.๓ และ ๓.๗ ก็คล้ายกัน เป็นต้น

๑.๓ สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๓.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน ควรเขียนอธิบายให้เป็นขั้นตอนที่ชัดเจนอย่างละเอียด ว่าผู้เสนอผลงานเข้าไปดำเนินการอย่างไร ที่ไหน มีส่วนร่วมอย่างไรกับโครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ เช่น

๑.๓.๑.๑ ข้อ ๔.๑ ความต้องการของกลุ่ม ผู้ขอรับประเมิน ควรอธิบายให้ชัดเจนว่า ความต้องการของกลุ่ม ผู้ขอรับประเมิน มีส่วนร่วมอย่างไร เช่น เป็นผู้ประสานและจัดประชุมกลุ่ม มีใครเข้าร่วมในการประชุมบ้าง การกำหนดแนวทางในการพัฒนา ผู้ขอรับประเมิน ได้กำหนดแนวทางกับใคร มีการนำเสนอต่อใคร เป็นต้น เพราะการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว

๑.๓.๑.๒ ขั้นตอนอื่นๆ ก็เช่นกันต้องอธิบายให้เห็นชัดเจนว่าผู้เสนอผลงานได้ทำอะไรในขั้นตอนการดำเนินงาน ที่ไหน อย่างไร เพราะการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว

๑.๓.๑.๓ ผู้เสนอผลงานควรอธิบายให้เป็นรูปธรรม เช่น การส่งเสริมการขายผ่านระบบออนไลน์ทำอะไร สร้างเฟส สอนการ Live สด เป็นต้น เพราะการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว

๑.๓.๑.๔ สรุปข้อ ๔.๕ และ ๔.๖ ควรเป็นข้อเดียวกัน

๑.๓.๑.๕ รูปภาพควรอยู่ในภาพผนวก และรายชื่อกรรมการ หน้า ๑๖ หากในขั้นตอนการดำเนินงานมีการคัดเลือกกรรมการกลุ่มหรือในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการตั้งกลุ่ม ก็ควรต่อจากขั้นตอนในการเลือกกรรมการกลุ่ม หากไม่มีในขั้นตอน ควรไว้ในภาคผนวก

๑.๓.๑.๕ ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานใหม่ทั้งหมด

๑.๔ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๔.๑ ในข้อ ๕.๑๑ จำนวนสมาชิกไม่ควรใช้น้อยกว่า ควรเป็นตัวเลขที่แน่นอน เพราะการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นลงแล้ว

๑.๔.๒ ในข้อ ๕.๒๓ สมาชิกมีรายได้เพิ่ม ควรเป็นตัวชี้วัดด้านปริมาณ และผู้เสนอผลงานจะต้องแสดงให้เห็นว่ามีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละเท่าไร หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิมกี่บาท

๑.๔.๓ อธิบายข้อ ๕.๒๒ เพิ่มเติมให้เห็นภาพชัดเจน

๑.๕ การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๕๑ ข้อ ๖๑ นำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร

๑.๕๒ ข้อ ๖๔ ควรเป็นขั้นตอนการดำเนินการมากกว่าการนำไปใช้ประโยชน์

๑.๖ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๖๑ ในข้อ ความยุ่งยากซับซ้อน และปัญหาอุปสรรค น่าจะแยกหัวข้อกันตามแบบ

๑.๖๒ ในข้อ ๗๒ พัฒนาการได้ให้ความใส่ใจ น่าจะเป็นแนวทางแก้ไข มิใช่ ความยุ่งยาก

๑.๗ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๗๑ ไม่ได้อธิบายในหัวข้อปัญหาและอุปสรรคมา

๑.๘ ข้อเสนอแนะ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๘๑ ยังไม่สมบูรณ์ เช่น ข้อ ๘๓ ส่งเสริมอย่างไร ให้คณะกรรมการมีความเข้มแข็ง

๑.๙ การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๑๐ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒. ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน บริหารจัดการ สพอ. ขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง ภายใต้วิถีชีวิตแบบใหม่

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒.๒ บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

บทวิเคราะห์

อธิบายให้ชัดเจนว่า กลุ่มสตรีได้รับผลกระทบอย่างไร จึงเป็นเหตุให้เสนอ บริหารจัดการ สพอ.ฯ

แนวความคิด

แนวคิดควรนำเฉพาะที่เกี่ยวข้องมาใส่ในการนำเสนอ

ข้อเสนอ

ควรเพิ่มช่องทางการจำหน่ายออนไลน์ และการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปทราบว่ามีสถานที่จัดจำหน่ายสินค้า
ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางแก้ไข

๒.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒.๓๑ ควรเพิ่มว่ามีสถานที่จำหน่าย และมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒.๕ ระยะเวลาการดำเนินการ

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๓. ประเด็นอื่น ๆ

๓.๑ การจัดเรียงหัวข้อและเลขกำกับ และการย่อหน้า ความถูกต้องของการลำดับหัวข้อและหัวข้อย่อย ให้ปรับแก้ไขทบทวนใหม่ทั้งหมด

๑.

๑.๑

๑.๑.๑

๑.๑.๑.๑

๑)

๓.๒ ตรวจสอบการคำสะกด คำผิด คำซ้ำ การเว้นวรรค ใหม่ทั้งหมด เช่น หน้า ๑๗ คำว่า ขนมหอกจอย

๓.๓ ตรวจสอบการตัดคำในแต่ละบรรทัด เพื่อความสมบูรณ์ของข้อความ

๓.๔ ตรวจสอบการเว้นระยะห่างระหว่างบรรทัด