



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๑๑๐๑๕๖

ถึง อำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน เพื่อส่งเสริมทัศนคติ และความเชื่อที่ดี ที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน

จังหวัดหนองคาย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ การประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงมหาดไทย และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ประกาศกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงมหาดไทย มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร ยุติวัฏจักรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย