



ที่ นค ๐๐๑๙.๓/ว ๑๗๗/๖๐

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๙.๓/ว ๑๗๖๓๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบรายงานการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แนวทางการคัดเลือก อช./ ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นฯ	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดหนองคาย ได้ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ
ทบทวนคำสั่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุเป้าหมาย
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับ จังหวัดหนองคาย จึงขอให้อำเภอ
มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๒. มอบหมายให้อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เป็นกลไก
สำคัญในการสนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจน ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตครัวเรือน
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่
พัฒนาชุมชน สร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานขจัดความยากจน และการปฏิบัติหน้าที่
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ส่งเสริมให้ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) มีการขับเคลื่อนการสนับสนุน
การปฏิบัติงานของ อช./ ผู้นำ อช. ในพื้นที่อำเภอ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ขอให้อำเภอทบทวน ปรับปรุง
โครงสร้างชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้เป็นปัจจุบัน และจัดทำระเบียบ/ข้อบังคับชมรมผู้นำอาสา
พัฒนาชุมชนอำเภอ โดยรายงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทราบ ตามแบบรายงานที่กำหนด
ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

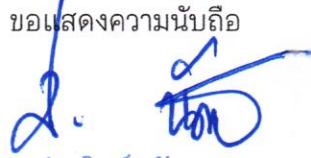
๔. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก อช./ ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น และปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน
ประจำปี ๒๕๖๖ อำเภอ ๒ คน (ผู้นำ อช. ชาย ๑ คน และผู้นำ อช. หญิง ๑ คน) โดยรายงานให้สำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทราบ ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

/ ๕. รวบรวม...

๕. รวบรวมภาพถ่ายหน้าตรงของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ขนาด ๑ นิ้ว สำหรับจัดทำบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประดิษฐ์ นัตทะยาย)

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒



แนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๓๖

**แนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงาน “โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน” ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยส่งเสริมให้มีอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ในทุกหมู่บ้าน หมู่บ้าน ละอย่างน้อย ๔ คน โดยนายอำเภอเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลละ ๒ คน เป็นชาย ๑ คน และหญิง ๑ คน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง มีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เพื่อเป็นผู้ประสานปัญหาความต้องการของประชาชนไปสู่การช่วยเหลือจากภาครัฐ และเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาในด้านต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางสนับสนุนการดำเนินงาน อาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นิยามศัพท์

อาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคมหมู่บ้าน ให้ปฏิบัติงาน อาสาสมัครในหมู่บ้านหนึ่ง เรียกขื่อย่อว่า “อช.” โดยมีหมู่บ้านละไม่น้อยกว่า ๔ คน และให้ดำรงถึงจำนวน ชาย หญิง ในสัดส่วนใกล้เคียงกัน

ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง อาสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล เพื่อให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในฐานะผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในตำบลหนึ่ง เรียกขื่อย่อว่า “ผู้นำ อช.” มีตำบลละ ๒ คน เป็นชาย ๑ คน หญิง ๑ คน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ ในการประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) จากทุกหมู่บ้านในตำบล

เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง เวทีพูดคุยของอาสาพัฒนาชุมชนที่พัฒนากรผู้รับผิดชอบ ตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล จัดให้อาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล จำนวน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งเพื่อประชุมพูดคุยทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา หมู่บ้านร่วมกัน และเข้มตึเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก และถอดถอนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๒. คุณสมบัติของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม (ระเบียบฯ ข้อ ๑๐) ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปี
- (๓) มีภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยบริสุทธิ์ใจ
- (๕) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น หรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบไม่ต่ำกว่า ประโยคประถมศึกษาตอนต้น
- (๖) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
- (๗) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๘)/ ไม่เป็น...

(๘) ไม่เป็นข้าราชการประจำ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน หรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๙) ไม่เป็นผู้ปกครองในศีลธรรมอันดี

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายรัฐวิสาหกิจ

๓. หน้าที่ของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

หน้าที่ของ อช. (ระเบียบฯ ข้อ ๑๖)

(๑) กระตุ้นให้องค์กรประชาชนหมู่บ้าน และสามารถวางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้เอง รวมถึงการกระตุ้นให้ประชาชนรู้จักช่วยตนเอง และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ริเริ่มและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนา โดยเป็นที่ปรึกษากลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาสมัคร ตลอดจนองค์กรประชาชน และกิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ

(๓) ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน

(๔) เป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กรประชาชนกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือเอกชนอื่น ๆ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามเวทีประชาคม คณะกรรมการหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล หรือทางราชการมอบหมาย

หน้าที่ของ ผู้นำ อช. (ระเบียบฯ ข้อ ๑๗)

(๑) หน้าที่ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖ (ข้อ ๑ - ๕ ของ อช.)

(๒) เป็นผู้ประสานงานระหว่าง อช. ในตำบล

(๓) เป็นผู้แทนของอาสาพัฒนาชุมชนในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากนี้ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจเพิ่มเติม ๑๐ ประการ ได้แก่ ๑) การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนบท เช่น จปฐ. กชช ๒ ค. ฯลฯ ๒) การขับเคลื่อนแผนชุมชน ๓) การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ชุมชน ๔) การส่งเสริมวิถีประชาธิปไตย ๕) การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด ๗) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การแก้ไขปัญหาความยากจน ๙) การส่งเสริมอาชีพ และ ๑๐) การส่งเสริมทุนชุมชน

๔. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยวาระการดำรงตำแหน่งชุดปัจจุบัน เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ เมื่อปฏิบัติงานครบวาระแล้วอาจได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปได้อีก

๕. พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ที่มีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามข้อมูลการปกครอง (พื้นที่ที่มีอัตรากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ของกรมการปกครอง จำนวน ๗,๐๓๖ ตำบล

**จ. ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
กรณี อช. หรือ ผู้นำ อช. ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่**

จ.๑ ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

จ.๑.๑ วิธีการคัดเลือก

๑) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเชิญชวนประชาชนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ เข้าร่วมเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อรับการคัดเลือกเป็นอาสาพัฒนาชุมชนในหมู่บ้านโดยสมัครใจ

๒) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบตำบลประสานคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน โดยเชิญชวนผู้แทนครัวเรือนในหมู่บ้าน ครัวเรือนละหนึ่งคน โดยมาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชนในหมู่บ้าน

จ.๑.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและประโยชน์ของการมีอาสาพัฒนาชุมชน รวมถึงคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ ตามระเบียบฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่แกนนำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ราษฎรชาวบ้าน และประชาชนทั่วไป

๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย โดยเข้มตีสเสียงข้างมากในเวทีประชาคมเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน

๓) ให้เวทีประชาคมในหมู่บ้าน คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ โดยความสมัครใจเข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ทดแทน อช. ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๔) ให้นายกองคํการบริหรส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี เสนอรายชื่อ อช. ที่ได้รับคัดเลือกให้นายอำเภอแต่งตั้งต่อไป (ระเบียบฯ ข้อ ๑๒)

จ.๑.๓ การแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๑) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง

๒) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) โดยนายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียนประวัติอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และบันทึกข้อมูลทะเบียนอาสาพัฒนาชุมชนในระบบศูนย์ข้อมูลกลางของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการทำงาน

๔) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสำเนาคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบ

จ.๒ ขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

จ.๒.๑ วิธีการคัดเลือก

๑) ดำเนินการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ในหมู่บ้านที่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๒) การคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดำเนินการโดยวิธีจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีการจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ทุกหมู่บ้านในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อคัดเลือกกันเองเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทดแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

จ.๒.๒ ขั้นตอน...

๖.๒.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและประโยชน์ของการมีผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน รวมถึง คุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ของ ผู้นำ อช. ตามระเบียบฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน

๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย โดยใช้มติเสียงข้างมากในเวทีประชาคมเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๓) ให้เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน คัดเลือกกันเอง เป็นผู้นำ อช. ทดแทน ผู้นำ อช. ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี ส่งรายชื่อ ผู้นำ อช. ที่ได้รับคัดเลือก ให้นายอำเภอเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งตามลำดับต่อไป (ระเบียบฯ ข้อ ๑๒)

๖.๒.๓ การแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๑) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายชื่อผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการคัดเลือกให้จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง

๒) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำทะเบียนประวัติผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และบันทึกข้อมูลทะเบียนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในระบบศูนย์ข้อมูลกลางของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการทำงาน

๔) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสำเนาคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ทราบ

๗. การจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๗.๓ อำเภอจัดให้มีการประชุมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบสามเดือนที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป

๗.๔ มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๗.๕ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จะได้รับเงินค่าตอบแทน คนละ ๕๐๐ บาท ต่องวดปฏิบัติงาน (รายไตรมาส) รวม ๒,๐๐๐ บาท/คน/ปี หรือตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานประมาณ หรือตามมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติ

๗.๖ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้แนบเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน เมื่อสิ้นงวดปฏิบัติงานด้วย

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชนได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน สำหรับไตรมาสที่ ๑ - ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓,๕๐๐ คน ด้านผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ยังไม่ได้รับจากจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนฯ จำนวน ๑๕๐ คน อยู่ในระหว่างรอการอนุมัติงบประมาณค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากสำนักงานประมาณ

๘. การพัฒนาศักยภาพอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๘.๑ อำเภอ/จังหวัด แจ้งแนะนำ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้ง ในที่ประชุมต่าง ๆ เช่น ที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นต้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

๘.๒ อำเภอ/จังหวัด จัดฝึกอบรม ปฐมนิเทศ หรือประชุมสัมมนา อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ อำเภอ/จังหวัด ส่งเสริม สนับสนุน หรือเพิ่มขีดความสามารถของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เช่น การแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติ อช. และผู้นำ อช. ที่ปฏิบัติงานเป็นคุณประโยชน์ต่อชุมชน สังคม เป็นต้น

๙. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยให้บันทึกให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

๑๐. การกิจเน้นหนัก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการจัดความยากจน โดยดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ อช./ผู้นำ อช. ตรวจสอบข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลครัวเรือนยากจนจากฐานข้อมูลของอำเภอ/จังหวัด และ TPMAP

๑๐.๒ อช./ผู้นำ อช. ร่วมวิเคราะห์ปัญหาพร้อมกับครัวเรือนเป้าหมายยากจน (ด้วยปฏิบัติการ ๔ ท) พร้อมจัดทำแผนงาน/โครงการในการช่วยเหลือตามสภาพปัญหาและศักยภาพของครัวเรือนร่วมกัน

๑๐.๓ ประสานภาคีการพัฒนาเพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหา และให้ความช่วยเหลือตามสภาพความเป็นจริงและเหมาะสม ในการช่วยลดปัญหาและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน

๑๐.๔ ติดตามให้คำแนะนำครัวเรือนอย่างใกล้ชิดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๑๑. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับและเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๑๒. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ใบคำขอลาออกจากความเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลาออกจากความเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

เรียน นายอำเภอ.....

ด้วยข้าพเจ้า(นาย,นาง,นางสาว).....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี ตำแหน่งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) หมู่ที่.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ปฏิบัติงานเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ตั้งแต่วันที่เดือน พ.ศ.รวมระยะเวลา
.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอลาออกจากความเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เนื่องจาก

- () สุขภาพไม่แข็งแรง ไม่สามารถทำงานได้
- () ย้ายที่อยู่ตามภูมิลำเนาเดิม
- () ไม่มีเวลาที่จะปฏิบัติงานได้
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

หมายเหตุ ขอให้อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ส่งคืนบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด้วย

ใบคำขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

ด้วยข้าพเจ้า(นาย,นาง,นางสาว).....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี ตำแหน่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ปฏิบัติงานเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตั้งแต่วันที่เดือน พ.ศ.รวมระยะเวลา

.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เนื่องจาก

- () สุขภาพไม่แข็งแรง ไม่สามารถทำงานได้
- () ย้ายที่อยู่ตามภูมิลำเนาเดิม
- () ไม่มีเวลาที่จะปฏิบัติงานได้
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

หมายเหตุ ขอให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ส่งคืนบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด้วย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วย การอาสาพัฒนาชุมชน
พ.ศ. 2547

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2538 ขึ้นใหม่ ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 และสามารถตอบสนองนโยบาย การพัฒนาชนบทอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2538 กระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2547"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ.2535

(2) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การอาสาพัฒนาชุมชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537

(3) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การอาสาพัฒนาชุมชน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2538

บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"อาสาพัฒนาชุมชน" หมายความว่า บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคมหมู่บ้าน

ให้ปฏิบัติงานอาสาสมัคร ในหมู่บ้านหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า "อช."

"ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน" หมายความว่า อาสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคม-อาสาพัฒนาชุมชน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในฐานะผู้นำของอาสาพัฒนาชุมชนในตำบลหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า "ผู้นำ อช."

"งวดปฏิบัติงาน" หมายความว่า รอบระยะเวลาสามเดือนในการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา-ชุมชน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม และสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน รวม 4 งวดต่อปี

"เงินค่าตอบแทน" หมายความว่า เงินที่กรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้จัดงบประมาณเพื่อจ่ายให้ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนตามจำนวนอัตราที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณ

"เวทีประชาคมหมู่บ้าน" หมายความว่า เวทีพูดคุยของชาวบ้าน ที่คณะกรรมการหมู่บ้านได้เชิญชวนผู้แทนครัวเรือนในหมู่บ้าน ครัวเรือนละหนึ่งคน โดยมาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อประชุม พูดคุย ทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และใช้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการดำเนินการคัดเลือกและถอดถอนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)

"เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน" หมายความว่า เวทีพูดคุยของอาสาพัฒนาชุมชน ที่พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้อาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล โดยมาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อประชุม พูดคุย ทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และใช้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก และถอดถอนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

ข้อ 5 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจออกคำสั่ง หรือคำแนะนำชี้แจงในการปฏิบัติงานอาสาพัฒนาชุมชน ให้เหมาะสมแก่สภาพท้องถิ่น และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้ว่าราชการจังหวัดให้เป็นที่สุด

หมวด 1 การดำเนินงาน

ข้อ 6 ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีโอกาสเป็น อช. ในหมู่บ้าน หรือ ผู้นำ อช. ในระดับตำบลของตน โดยสมัครใจ

ข้อ 7 ให้จัดฝึกอบรม ปฐมนิเทศ หรือประชุมสัมมนา อช. และผู้นำ อช. เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 8 ให้กรมการพัฒนาชุมชน เผยแพร่ข่าวสาร เกี่ยวกับการอาสาพัฒนาชุมชน และประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

หมวด 2 การคัดเลือกและการแต่งตั้ง

ข้อ 9 ให้พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานให้คณะกรรมการหมู่บ้าน จัดเวทีประชาคม เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ 10 เป็น อช.หมู่บ้านละไม่น้อยกว่าสี่คน โดยให้คำนึงถึงจำนวนชาย หญิง ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

ข้อ 10 อช. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปี
- (3) มีภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน
- (4) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (5) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น หรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบ

ไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น

- (6) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
- (7) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(8) ไม่เป็นข้าราชการประจำ พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สาวัดกรำนัน หรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

- (9) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(10) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ 11 ให้พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล และกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีการจัดเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้าน ในตำบล เพื่อคัดเลือกกันเองเป็น ผู้นำ อช.
ตำบลละสองคน เป็นชายหนึ่งคน หญิงหนึ่งคน

ข้อ 12 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อ อช. และผู้นำ อช. ที่ได้รับคัดเลือกตาม
ข้อ 9 และข้อ 11 ให้มายำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งตามลำดับ

ข้อ 13 ให้ อช. และผู้นำ อช. อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี และเมื่อปฏิบัติงานครบวาระแล้ว
อาจได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อได้อีกไม่เกินหนึ่งวาระ

ข้อ 14 นายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาให้ อช. และผู้นำ อช. ออก
จากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุใด เหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ขาดคุณสมบัติ หรือเข้าลักษณะต้องห้าม อย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อ 10
- (2) ตาย
- (3) ลาออก
- (4) ไปเสียจากหมู่บ้านหรือตำบล ที่ตนปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันเกินหกเดือน

(5) คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีมติให้พ้นจากตำแหน่งโดยเห็นว่ามีความประพฤติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียประโยชน์ของหมู่บ้านหรือตำบล แล้วนำมติเสนอเวทีประชาคมหมู่บ้าน หรือเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบ

ข้อ 15 ในกรณีที่ อช. หรือ ผู้นำ อช. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระการปฏิบัติงานเหลืออยู่มากกว่าเก้าสิบวัน ให้ดำเนินการคัดเลือกขึ้นใหม่แทนคนเก่า ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ 9 และข้อ 11 และให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกอยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

หมวด 3 สิทธิและหน้าที่

ข้อ 16 อช. มีหน้าที่ปฏิบัติงานในหมู่บ้านที่ได้รับคัดเลือก ดังนี้

(1) กระตุ้นให้องค์กรประชาชน รู้สภาพปัญหาของหมู่บ้าน และสามารถวางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้เอง รวมถึงการกระตุ้นให้ประชาชนรู้จักช่วยตนเอง และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ริเริ่มและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนา โดยเป็นที่ปรึกษากลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาสมัคร ตลอดจนองค์กรประชาชน และกิจกรรมการพัฒนาต่างๆ

(3) ช่วยเหลือ สนับสนุน การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน

(4) เป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กรประชาชน กับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือเอกชนอื่นๆ

(5) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่เวทีประชาคม คณะกรรมการหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบล หรือทางราชการมอบหมาย

ข้อ 17 ผู้นำ อช. มีหน้าที่ปฏิบัติงานในตำบลที่ได้รับคัดเลือกดังนี้

(1) มีหน้าที่ตามข้อ 16

(2) เป็นผู้ประสานงานระหว่าง อช. ในตำบล

(3) เป็นผู้แทนของอาสาพัฒนาชุมชน ในกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 18 อำเภोजัดให้มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน และวางแผนการดำเนินงาน โดยผู้นำ อช. ควรได้รับเงินค่าตอบแทน คนละ 500 บาทต่องวด

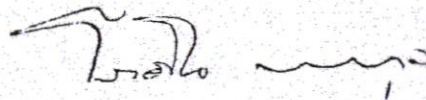
หลักเกณฑ์การประชุมผู้นำ อช. ประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน และวางแผนการดำเนินงานและการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ 19 รูปแบบเครื่องหมาย เข็มเชิดชูเกียรติ และบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชนและผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ให้เป็นไปตามแบบท้ายระเบียบนี้ โดยนายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

ข้อ 20 การรายงานผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชนและผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ให้เป็นไปตามแบบรายงานที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ 21 ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2547



(นายโกดิน พลกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้การดำเนินงานของอาสาพัฒนาชุมชนมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงในการปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๓๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" ข้อ ๑๓ ให้ อช. และผู้นำ อช. อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสี่ปี และเมื่อปฏิบัติงานครบวาระแล้วอาจได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปได้อีก"

ประกาศ ณ วันที่ ๗๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้การดำเนินงานของอาสาพัฒนาชุมชน มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงในการปฏิบัติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๓๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน” และคำว่า “เวทีประชาชนอาสาพัฒนาชุมชน” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน” หมายความว่า อาสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเวทีประชาชนอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมมือองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล เพื่อให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในฐานะผู้นำของอาสาพัฒนาชุมชนในตำบลหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า “ผู้นำ อช.”

“เวทีประชาชนอาสาพัฒนาชุมชน” หมายความว่า เวทีพูดคุยของอาสาพัฒนาชุมชนที่พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล จัดให้อาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งเพื่อประชุมพูดคุยทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และใช้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก และถอดถอนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล และกำนัน ผู้ใหญ่บ้านให้มีการจัดเวทีประชาชนอาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล เพื่อคัดเลือกกันเองเป็นผู้นำ อช. ตำบลละ ๒ คน เป็นชายหนึ่งคน หญิงหนึ่งคน

ข้อ ๑๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี เสนอรายชื่อ อช. และผู้นำ อช. ที่ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๔ และข้อ ๑๑ ให้นายอำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งตามลำดับ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ นายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณีจะพิจารณาให้ อช. และผู้นำ อช. ออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อ ๑๐
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ไปเสียจากหมู่บ้านหรือตำบลที่ตนปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันเกินหกเดือน

(๕) คณะกรรมการหมู่บ้าน สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือสภาเทศบาล มีมติให้พ้นจากตำแหน่งโดยเห็นว่ามีความประพฤติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียประโยชน์ของหมู่บ้านหรือตำบล แล้วนำมติเสนอเวทีประชาคมหมู่บ้าน หรือเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน แล้วแต่กรณีให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ อช. มีหน้าที่ปฏิบัติงานในหมู่บ้านที่ได้รับคัดเลือก ดังนี้

(๑) กระตุ้นให้องค์กรประชาชนรู้สภาพปัญหาของหมู่บ้านและสามารถวางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้เอง รวมถึงการกระตุ้นให้ประชาชนรู้จักช่วยเหลือตนเองและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ริเริ่มและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาโดยเป็นที่ปรึกษากลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาสมัคร ตลอดจนองค์กรประชาชนและกิจกรรมการพัฒนาต่างๆ

(๓) ช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน

(๔) เป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กรประชาชนกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือเอกชนอื่นๆ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่เวทีประชาคม คณะกรรมการหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล หรือทางราชการมอบหมาย”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

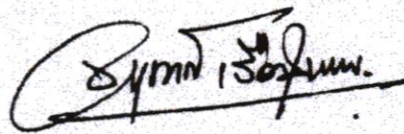
“ข้อ ๑๘ อำเภอจัดให้มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน และวางแผนการดำเนินงาน โดยผู้นำ อช. อาจได้รับเงินค่าตอบแทนตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณหรือตามมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติ ทั้งนี้อัตราเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยกำหนด

หลักเกณฑ์การประชุมผู้นำ อช. ประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน และวางแผนการดำเนินงานและการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ ๑๙ รูปแบบเครื่องหมาย เข็มเชิดชูเกียรติและบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชนและผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามแนบท้ายระเบียบนี้ โดยนายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

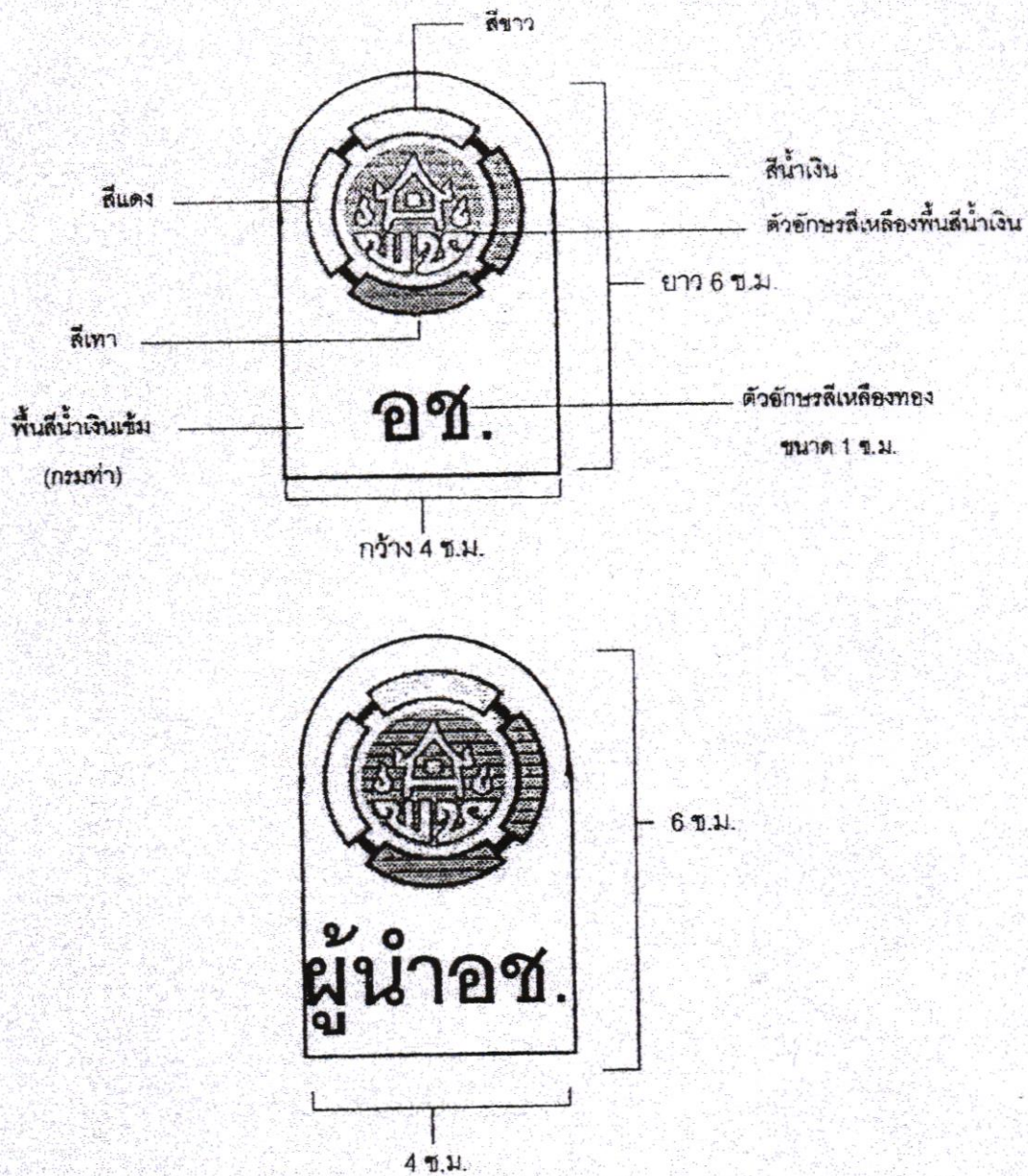
อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด อาจได้รับการพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อเพื่อขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ตัวอย่าง เครื่องหมาย อช./ผู้นำ อช.



หมายเหตุ :

1. พื้นเครื่องหมายสีน้ำเงินเข้ม (กรมท่า) ขนาด 4 x 6 ซม. ทั้ง 2 แบบ
2. มีตราสัญลักษณ์สีของกรมการพัฒนาชุมชนตรงส่วนบนที่โค้งมน ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 3 ซม.
3. มีตัวอักษร อช. หรือ ผู้นำ อช. สีเหลืองทองตรงส่วนล่าง ขนาด 1 ซม.

ตัวอย่าง เข็มเชิดชูเกียรติ




เข็มเชิดชูเกียรติผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนดีเด่น ทำด้วยโลหะชุบทอง มีลักษณะเป็นรูปหยดน้ำ ความสูงขนาด 3.2 เซนติเมตร มีรูปตรากรมการพัฒนาชุมชนเป็นสีทองอยู่ตรงกลาง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1 เซนติเมตร มีวงข้าว 2 วง สีทองโน้มไปบรรจบกันที่ส่วนบนของรูปหยดน้ำ อักษรผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนดีเด่นเป็นสีทอง พื้นสีน้ำเงินอยู่ส่วนกลางเป็นฐานของรูปหยดน้ำ

"ด้านหน้า"

ปิดรูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	เลขที่..... /
	ชื่อ/นามสกุล.....
	ตำแหน่ง อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)
	หมู่บ้าน.....ตำบล.....
	อำเภอ.....จังหวัด.....
.....
ลายมือชื่อ	(.....)
หมุดติด.....	ตำแหน่ง นายอำเภอ.....

ความกว้าง x ความยาวบัตร = 5 x 9 ซม.

บัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)	
	
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	
วันออกบัตร.....	บัตรหมดอายุ.....

5 ซม.


"ด้านหลัง"

9 ซม.

"ด้านหน้า"

ปิดรูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	เลขที่...../.....
	ชื่อ/นามสกุล.....
	ตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
	ตำบล..... อำเภอ.....
	จังหวัด.....
ลายมือชื่อ..... (.....)	
หมู่ใดหัด..... ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด.....	

(ความกว้าง x ความยาวบัตร = 5 x 9 ซม.)

บัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	
	
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	
วันออกบัตร.....	บัตรหมดอายุ.....

5 ซม.

"ด้านหลัง"

9 ซม.

แบบรายงานการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ
อำเภอ..... จังหวัดหนองคาย

ข้อมูลชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ระดับอำเภอ

ชื่อชมรม.....

จำนวนสมาชิก.....คน

จำนวนคณะกรรมการบริหาร.....คน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้นำ อช. ตำบล	หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
		ประธาน			
		รองประธาน ๑			
		รองประธาน ๒			
		เลขานุการ			
		เหรัญญิก			
		ประชาสัมพันธ์			
		ปฏิคม			
		กรรมการ			
		กรรมการ			
		กรรมการ			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานการประชุม

ครั้งที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ณ.....

ผู้มาประชุม

๑.....

๒.....

๓.....

ฯลฯ

ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)

๑.....

๒.....

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนสมาชิกสามัญที่เข้าร่วมประชุม.....คน จากจำนวนสมาชิกสามัญทั้งหมด..... คน
เริ่มประชุมเวลา.....น.

นาย/นาง/นางสาว.....เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ.....

โดยบันทึกสาระที่ประชุมพูดเป็นเรื่องๆ ไป และบันทึกด้วยว่าประธานกำหนดให้ใคร
เป็นผู้จัดบันทึกรายงานการประชุมนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม.....

โดยบันทึกสาระสำคัญการพิจารณา และสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า ที่ประชุม
พิจารณาแล้วลงมติเป็นเอกฉันท์ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารชมรมฯ

๑. เป็น ประธานชมรมฯ

๒. เป็น รองประธานฯ

๓. เป็น เลขานุการ

๔. เป็น เกร็ดญัก

๕. เป็น ปฏิคม

ฯลฯ

๒.๒ พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม.....

โดยบันทึกการพิจารณาข้อความของข้อบังคับและสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้ยื่นต่อทางราชการได้

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่น ๆ

โดยบันทึกสาระสำคัญของการพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป ถ้าไม่มีเรื่องอื่น ๆ ให้ระบุว่า

เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้จัดรายงานการประชุม

แนวทางการดำเนินงานสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ

ที่	กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	เตรียมความพร้อม	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำฐานข้อมูล ผู้นำ อช./ อช. ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและมีตัวตนอยู่จริง - จัดทำบัตรประจำตัว ให้แก่ ผู้นำ อช./ อช. ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ครบทุกคน โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ 	พ.ย. ๒๕๖๖	สพจ. /สพอ.	
๒	การทบทวนโครงสร้างสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช.	<p>๑. กรณีมีสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด/อำเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้จังหวัด/อำเภอ ประสานสมาคม/ชมรมฯ ทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ,ทะเบียนสมาชิก และข้อบังคับชมรม ผู้นำ อช. ๙ ให้เป็นปัจจุบัน - กระตุ้นให้สมาคม/ชมรมฯ จัดประชุม หรือเวทีพบปะ พูดคุยระหว่างกรรมการกับสมาชิก อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเปิดโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือจัดกิจกรรมร่วมกัน 	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๖	สพจ. /สพอ.	
๓	การจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช.	<p>๒. กรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อำเภอ ศึกษา ทำความเข้าใจ แนวทางการจัดตั้งสมาคม/ชมรมฯ พร้อมกำหนดแผนการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ๙ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวทีประชาคมหมู่บ้าน เสียงตามสาย หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน กลุ่มไลน์ เป็นต้น - จัดเวทีประชาคม เพื่อจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ โดยเชิญ ผู้นำ อช. ทุกคนเข้าร่วมประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็น <ul style="list-style-type: none"> ▶ พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการฯ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ▶ พิจารณาร่างข้อบังคับ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ๙ - ประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกชมรมฯ - คณะกรรมการสมาคม/ชมรมฯ ควรมีการประชุม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดและวางแผนการดำเนินงานในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ผู้นำ อช./อช. ในพื้นที่ 	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๖	สพอ.	

ที่	กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		<p>สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ คัดเลือกผู้แทน ระดับอำเภอ ประกอบด้วย ประธาน เลขานุการ เภรัญญิก หรือตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด - จังหวัด ดำเนินการจัดประชุม เพื่อจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด โดยเชิญผู้แทนของแต่ละอำเภอเข้าร่วมประชุม ในการพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> ▶ พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการฯ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด ▶ พิจารณาร่างข้อบังคับ สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด 		สพจ.	
๔	การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรมฯ	<ul style="list-style-type: none"> - จังหวัด/อำเภอ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน ด้านวิชาการ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบ และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถจัดฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการชมรมฯ 	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	สพจ. /สพอ.	
๕	การเสริมความภาคภูมิใจ	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนบทบาทคณะกรรมการชมรมฯ โดยการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ ของชุมชน ทั้งในระดับอำเภอ/จังหวัด - จัดสถานที่ หรือจัดโต๊ะมุมปฏิบัติงานของกรรมการชมรมฯ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ตามความเหมาะสมเพื่อสร้างความภาคภูมิใจและรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกันกับกรมการพัฒนาชุมชน - เผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรมฯ ในที่ประชุม ส่วนราชการ หรือเนื่องในวาระและโอกาสที่สำคัญต่าง ๆ 	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	สพจ. /สพอ.	
๖	การติดตาม รายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> - ให้จังหวัด อำเภอ ติดตาม ผลการดำเนินงานของชมรมผู้นำ อช. ระดับจังหวัด/อย่างใกล้ชิด - ให้จังหวัดรายงานผล การจัดตั้งสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและอำเภอ ให้กรมฯ ทราบภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานที่กำหนด 	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	สพจ./สพอ.	

-ร่าง-

ระเบียบ/ข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....

หมวดที่ ๑

ข้อความทั่วไป

- ข้อ ๑ ชมรมนี้เรียกว่า “ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ”
- ข้อ ๒ ที่ตั้งปัจจุบัน
- ข้อ ๓ เครื่องหมายของชมรม มีลักษณะ
- ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้
“ชมรม” หมายถึง ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....
“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....
- ข้อ ๕ การก่อตั้ง ก่อตั้งเมื่อ วันที่ เดือน..... พ.ศ.

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

- ข้อ ๖ ชมรม มีวัตถุประสงค์ เพื่อ
- ๖.๑ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศ ชื่อเสียง และศักดิ์ศรีของมวลสมาชิก
- ๖.๒ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของสมาชิก
- ๖.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ของสมาชิกของชมรมอย่างอิสระตามระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๖.๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) /ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จังหวัด/อำเภอ.....
- ๖.๕ เพื่อร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น และสร้างความมั่นคงให้เกิดขึ้นแก่สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
- ๖.๖ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๖.๗ เพื่อร่วมมือกับองค์กรการกุศล และองค์กรอื่น ๆ
- ๖.๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมของทางราชการ สมาชิก และบุคคลทั่วไปตามความเหมาะสม
- ๖.๙ เพื่อจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก
- ๖.๑๐ ชมรมไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

หมวดที่ ๓

สมาชิกภาพ และการขาดจากสมาชิกภาพ

- ข้อ ๗ สมาชิกของชมรม มี ๓ ประเภท คือ
- ๗.๑ สมาชิกสามัญ ได้แก่ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
- ๗.๒ สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ บุคคลทั่วไปที่สนใจงานอาสาสมัคร และสนใจในกิจกรรมของชมรม

- ๗.๓ สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ บุคคลผู้ทรงเกียรติ หรือทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอุปการคุณแก่ชมรม ซึ่งคณะกรรมการชมรม ลงมติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกของ ชมรม
- ข้อ ๘ คุณสมบัติของสมาชิกสามัญ ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของ จังหวัด/อำเภอ.....
- ข้อ ๙ ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม ต้องยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มของชมรม ณ ที่ทำการชมรม คือ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ โดยชำระค่าธรรมเนียม ดังนี้
- | | | |
|--|-------|-----|
| ๘.๑.๑ ค่าสมัคร (ค่าลงทะเบียน) | | บาท |
| ๘.๑.๒ ค่าบำรุงปีละ | | บาท |
| ๘.๑.๓ ค่าบำรุงตลอดชีพ (ชำระครั้งเดียว) | | บาท |
- ข้อ ๑๐ สมาชิกภาพของสมาชิกให้สิ้นสุดลงด้วยเหตุต่อไปนี้
- ๑๐.๑ ตาย
- ๑๐.๒ ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการชมรม และคณะกรรมการชมรมได้ พิจารณาอนุมัติ และสมาชิกผู้นั้นได้ชำระหนี้สินที่ยังคงค้างอยู่กับชมรมเป็นที่เรียบร้อย
- ๑๐.๓ ที่ประชุมใหญ่ของชมรมหรือคณะกรรมการชมรม ๒ ใน ๓ ได้พิจารณาลงมติให้ลบชื่อออกจาก ทะเบียนเพราะสมาชิกนั้นได้ประพฤตินำความเสื่อมเสียสู่ชมรม

หมวดที่ ๔

รายได้ และรายจ่ายของชมรม

- ข้อ ๑๑ ชมรม อาจมีรายได้จากกิจกรรม ดังนี้
- ๑๑.๑ ค่าสมัครเป็นสมาชิกของชมรม
 - ๑๑.๒ การจัดกิจกรรมของชมรม
 - ๑๑.๓ ผู้บริจาค
 - ๑๑.๔ ค่าบำรุงของสมาชิก
 - ๑๑.๕ ดอกเบี้ยเงินฝาก
 - ๑๑.๖ รายได้อื่น ๆ ที่ได้มาโดยชอบธรรม
- ข้อ ๑๒ ชมรม อาจมีรายจ่ายสำหรับกิจกรรม ดังนี้
- ๑๒.๑ เพื่อสวัสดิการแก่สมาชิก
 - ๑๒.๒ เพื่อสาธารณประโยชน์
 - ๑๒.๓ การดำเนินกิจกรรมของชมรม

หมวดที่ ๕

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

- ข้อ ๑๓ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก
- ๑๓.๑ มีสิทธิเข้าใช้สถานที่ของชมรม โดยเท่าเทียมกัน
 - ๑๓.๒ มีสิทธิเสนอขอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรม ต่อคณะกรรมการ
 - ๑๓.๓ มีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ชมรมจัดให้มีขึ้น
 - ๑๓.๔ มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ของชมรม

- ๑๓.๕ สมาชิกสามัญ และสมาชิกวิสามัญมีสิทธิในการเลือกตั้งหรือได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการของชมรม และมีสิทธิออกเสียงลงมติต่าง ๆ ในที่ประชุมได้คนละ ๑ เสียง
- ๑๓.๖ มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบเอกสารและบัญชีทรัพย์สินของชมรม โดยมี สมาชิกเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสาม ของสมาชิกทั้งหมด
- ๑๓.๗ มีสิทธิเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสามของสมาชิกทั้งหมด ร้องขอต่อคณะกรรมการให้จัด ประชุมใหญ่วิสามัญได้
- ๑๓.๘ มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของชมรม โดยเคร่งครัด
- ๑๓.๙ มีหน้าที่ประพฤติให้สมเกียรติที่เป็นสมาชิกของชมรม
- ๑๓.๑๐ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม
- ๑๓.๑๑ มีหน้าที่ร่วมกิจกรรมที่ชมรม ได้จัดให้มีขึ้น
- ๑๓.๑๒ มีหน้าที่เผยแพร่ชื่อเสียงของชมรม ให้เป็นที่รู้จักกันแพร่หลาย
- ๑๓.๑๓ มีหน้าที่ร่วมประชุมทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมชมรม
- ๑๓.๑๔ เมื่อสมาชิก เปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ ให้แจ้งเปลี่ยนแปลงให้เลขานุการชมรม ทราบ

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการและการดำเนินงาน

- ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการ ๑ คณะ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เภรัญญิก เลขานุการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ อยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระ ๔ ปี ตามวาระการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เมื่อครบกำหนดคณะกรรมการฯ จะพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ
- ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการ ครบกำหนดตามวาระ ก็ให้คณะกรรมการชมรมที่ครบกำหนดตามวาระรักษาการ ไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่
- ข้อ ๑๗ กรณีกรรมการว่างลง ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน โดย ให้ผู้รับตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งในวาระเท่ากับที่ตนแทน และแจ้งให้สมาชิกทราบ
- ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจะต้องประชุมกันอย่างน้อย เดือนละ.....ครั้ง โดยให้จัดขึ้นภายในวันที่..... ของทุก ๆ เดือน ทั้งนี้ เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการบริหารกิจการของชมรม
- ข้อ ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

หมวดที่ ๗

การประชุมใหญ่

- ข้อ ๒๐ ให้มีการประชุมใหญ่สามัญ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจะต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๑ ในกรณีที่สมาชิกมาไม่ครบองค์ประชุมตามข้อ ๒๐ ให้ประธานชมรม นัดประชุมสมาชิกใหม่ภายใน ๑๕ วัน และถ้ามีสมาชิกเข้ามาประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด ถือว่าครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมใหญ่ จะใช้บังคับได้ต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้เข้าประชุม

หมวดที่ ๘
การลงทะเบียน การเงินและบัญชี

- ข้อ ๒๓ คณะกรรมการต้องจัดให้มีทะเบียนสมาชิกตามแบบที่กำหนด และเก็บรักษาที่สำนักงานพร้อมหลักฐาน และเอกสารที่ใช้ประกอบการลงทะเบียน
- ข้อ ๒๔ ชมรมจะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินไว้ที่สำนักงาน
- ข้อ ๒๕ เงินทุกประเภทของชมรม ต้องฝากไว้กับธนาคารในนามของชมรม โดยมีผู้รับผิดชอบฝาก-ถอนจำนวน ๓ คน โดยมีผู้ลงนามถอนอย่างน้อย ๒ ใน ๓
- ข้อ ๒๖ ประธาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท คณะกรรมการมีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท
- ข้อ ๒๗ เงินหรือผลประโยชน์ที่ชมรมได้รับ ถือเป็นของชมรมทั้งสิ้น
- ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งสมาชิก จำนวนไม่น้อยกว่า คน ตรวจสอบการเงินของชมรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ข้อ ๒๙ ให้เหรียญฎีก โดยการควบคุม ดูแลของคณะกรรมการชมรม จัดทำบัญชี งบดุล เสนอต่อที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๐ หลักฐาน เอกสารทางทะเบียนการเงิน บัญชี และงบดุลต้องเก็บไว้ที่สำนักงาน

หมวดที่ ๙
การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับ

- ข้อ ๓๑ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับจะกระทำได้ โดยมีมติที่ประชุมใหญ่ จะต้องมิฉะนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกในที่ประชุม และไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของชมรม หรือ กฎหมาย

หมวดที่ ๑๐
การเลิกชมรมและการชำระบัญชี

- ข้อ ๓๒ ชมรมจะเลิกกิจกรรมได้ต่อเมื่อมติที่ประชุมใหญ่ให้เลิก
- ข้อ ๓๓ เมื่อมีการเลิกชมรม ให้คณะกรรมการจัดให้มีการชำระบัญชีและจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๔ กรณีที่ประธานหรือคณะกรรมการดำเนินการ จ่ายเงินไม่ชอบด้วยข้อบังคับให้ผู้สั่งจ่ายเป็นผู้รับผิดชอบ ส่งเงินคืนชมรม ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ชมรมแจ้งให้ทราบ

หมวดที่ ๑๑
บทเฉพาะกาล

- ข้อ ๓๕ ให้ประธาน เป็นผู้ลงนามในข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....
- ข้อ ๓๖ ประธาน เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ข้อ ๓๗ ข้อบังคับฯ นี้ประกาศใช้ ตั้งแต่ วันที่เดือน พ.ศ. เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

(.....

ตำแหน่ง ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ

หมายเหตุ : จังหวัด/อำเภอ สามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดระเบียบ/ข้อบังคับได้ตามความเหมาะสมตามสภาพของแต่ละพื้นที่

แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับประธานชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นและปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็นผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน โดยมีค่าคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดได้ ดังนี้

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ค่าคะแนน
๑	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาพัฒนาชุมชน	๑) มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาชุมชน (๓๐ คะแนน) ตาม ๑๐ ภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. ภารกิจละ ๓ คะแนน ถ้าไม่ได้ดำเนินการในภารกิจนั้น ๐ คะแนน ๒) เป็นวิทยากร หรือผู้ถ่ายทอดความรู้ หรือทำหน้าที่ครูพาท้า ในกิจกรรมการพัฒนาชุมชน เช่น การขับเคลื่อนแผนชุมชน การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านสามชัยชุมชน โครงการ โคก หนอง นา พช. โครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) หรือกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เป็นต้น (๕ คะแนน) ๓) ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจาก ระดับตำบล ๒ คะแนน ระดับอำเภอ ๓ คะแนน ระดับจังหวัด ๕ คะแนน	๔๐ คะแนน
๒	สมควรถือเป็นตัวอย่างและแบบฉบับได้	๑) ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามแนวทางวิถีชีวิตพอเพียง (๒๐ คะแนน) ๒) มีบุคลิกภาพ วิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานตามภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. (๑๐ คะแนน) ๓) ได้รับรางวัลยกย่อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากระดับตำบล ๕ คะแนน ระดับอำเภอ ๗ คะแนน ระดับจังหวัด ๑๐ คะแนน	๔๐ คะแนน
๓	เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี	๑) ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมอันดี มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่น (๑๐ คะแนน) ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ (๕ คะแนน) ๓) ได้รับรางวัลยกย่องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผ่านการประเมินรับรองผลการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) (๕ คะแนน)	๒๐ คะแนน

แบบสรุปรายชื่อบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖
 ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๕ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
 (วันอาทิตย์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

จังหวัด	อำเภอ	ประเภท	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง ขอ/ผู้นำ อช.	ที่อยู่		หมายเลข โทรศัพท์
					บ้านเลขที่	ตำบล	
		ชาย					
		หญิง					
		ชาย					
		หญิง					
		ชาย					
		หญิง					

หมายเหตุ : การรายงานผลการคัดเลือก ขอ/ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้รายงานเป็นไฟล์ Excel เท่านั้น
 ทาง Line ID : 0992249172 ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗