



ที่ นค ๐๐๑๙.๑/ว ๑๖๖

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ได้มีประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว คล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรมและจรรยาข้าราชการ จึงขอให้อำเภอ แจ้งข้าราชการในสังกัดลงชื่อรับทราบประกาศดังกล่าว ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือ



กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒



แบบลงชื่อรับทราบประกาศฯ

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศกรมการพัฒนาชุมชนลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ดังนี้

๑. เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยคำนึงถึงความถนัดและความสมัครใจของข้าราชการ

๑.๑ มีทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติ และประวัติการทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๒ เป็นการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ให้สูงขึ้น เพื่อให้มีความรอบรู้และชำนาญงานที่หลากหลายด้านในงานบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และมีบุคลากรที่สามารถทำงานทดแทนกันได้อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่ง เพื่อการแต่งตั้งเปลี่ยนระดับหรือเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นต้น

๑.๔ อื่น ๆ ตามที่พัฒนาการจังหวัด และหรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบในสายงานการเจ้าหน้าที่เห็นสมควร

๒. เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดา ดูแลบุตร ฯลฯ

๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๓ อื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑ - ๒.๒ เช่น สิทธิประโยชน์ข้าราชการ

๓. ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายในระหว่างกลุ่มงาน/อำเภอ หรือย้ายออกนอกพื้นที่ ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งสังกัดกลุ่มงาน/อำเภอ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควร ให้เสนอพัฒนาการจังหวัดพิจารณา

๔. ผู้ที่ประสงค์จะขอย้าย ให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา และพัฒนาการจังหวัด ทั้งนี้ในกรณีที่เป็นการขอย้ายไปนอกสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จะเสนอถึงอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนตามหลักเกณฑ์การย้ายของกรมการพัฒนาชุมชน และหากต้องการยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำเป็นหนังสือยกเลิกคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประดิษฐ์ นัตทะยา)  
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ร.๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จึงกำหนดหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงาน/อำเภอ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยประเมินตัวชี้วัดเป็นรายบุคคลตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน

๒. การโอนเงินเดือนใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนร้อยละ ๒.๘๖ ของฐานเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน โดยพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายให้เหมาะสม ซึ่งจะใช้วงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการทั้งหมดของสำนักงานฯ ไม่เกินร้อยละ ๒.๘๒ ของวงเงินงบประมาณของสำนักงานฯ ส่วนที่เหลือร้อยละ ๐.๐๔ ให้รอผลการพิจารณาจัดสรรของคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

๓. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และมีให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๔. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้ว ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร
- ๕) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- ๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

/๘) ต้องไม่ลา...

๘) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง  
มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา

๙) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖ หรือ ข้อ ๗) และวันลา ดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอบบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

๕. การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ให้มีองค์ประชุมประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัดหนองคาย ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน โดยมีผู้แทนพัฒนาการอำเภอพัฒนาการ และนักวิชาการอย่างน้อยประเภทละ ๑ คน เข้าร่วมรับฟังและให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๖. กรณีข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่อื่นนอกสำนักงานฯ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

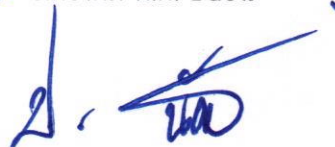
๗. กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พัฒนาการจังหวัดหนองคายจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๘. กรณีมีข้าราชการโอนไปหรือย้ายไปหลังวันที่ ๑ มีนาคม (ช่วงระหว่าง ๒ มีนาคม – ๓๑ มีนาคม) หรือวันที่ ๑ กันยายน (ช่วงระหว่าง ๒ กันยายน – ๓๐ กันยายน) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในกลุ่มงาน/อำเภอ เดิมก่อนการโอนหรือย้าย โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดใหม่ of ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ส่วนกรณีที่มีข้าราชการโอนมาสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการผู้นั้นจะเป็นผู้ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

๙. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายจะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

๑๐. หลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญตามที่จังหวัดและกรมการพัฒนาระบบราชการประกาศหรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประดิษฐ์ นัตทะยาย)  
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย