



ที่ นค ๐๐๑๙.๓/๖๖๐๗๗

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบถอดบทเรียน	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ตารางการสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)	จำนวน ๑ ชุด
	๔. เกณฑ์การคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดหนองคาย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน และโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งบรรจุในแผนพัฒนาตำบล เรียบร้อยแล้ว ผ่าน QR Code ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินโครงการฯ กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) โดยให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอดบทเรียนตามรูปแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้ง จัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ พร้อมไฟล์เอกสารแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ MS Word และจัดทำคลิปวิดีโอสรุปผลงาน/ประชาสัมพันธ์ ไม่เกิน ๕ นาที จำนวน ๑ คลิป ผ่าน QR Code ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ คัดเลือกและแจ้งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง “ครู ข” (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) จำนวน ๘ คน เข้าร่วมโครงการสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด) ในวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พันล้านคอนเวนชั่น ฮอลล์ โรงแรมพันล้าน รีสอร์ท อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดชุมชนกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และคัดเลือกคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด เพื่อส่งผลการคัดเลือกดังกล่าว พร้อมด้วยคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ให้กรมการพัฒนาชุมชนและศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนในพื้นที่บริการ ต่อไป

๔. แจ้งสำนักงาน...

๕. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เตรียมจัดมหกรรมความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง เข้าร่วมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล จัดแสดงนิทรรศการนำเสนอความสำเร็จการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระดับจังหวัด อำเภอ ละ ๑ บูธ พื้นที่ขนาด ๓ x ๓ เมตร โดยสามารถเข้าจัดสถานที่จัดนิทรรศการฯ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม พันล้าน คอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมพันล้าน รีสอร์ท อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอผู้รับผิดชอบงาน ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการฯ และขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และอนุญาตให้เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล ตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด

ทั้งนี้ มอบหมายให้นายเจตพัฒน์ กันยะบุตร ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๐๒๑๗ ๒๑๖๗ เป็นผู้ประสานงานโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



นายสุรชาติ สันติपालี

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน อธิการบดี

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย



ส่งรายชื่อทีมครู ข



ส่งแบบรายงาน
โครงการ/กิจกรรม



ส่งแบบถอดบทเรียน/
แผนพัฒนาตำบล/
คลิปวิดีโอ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีกลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

ทะเบียนพื้นที่เป้าหมาย
โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับจังหวัด
จังหวัดหนองคาย

ที่	จังหวัด/อำเภอ	พื้นที่ตำบลเป้าหมาย	ผู้แทนจาก ๗ ภาคี เครือข่าย/ผู้นำการ เปลี่ยนแปลง ครู ข (คน)	หมายเหตุ
๑	จังหวัด	ระดับจังหวัด	๗	
๒	เมืองหนองคาย	โพนสว่าง	๘	
๓	ท่าบ่อ	โพนสา	๘	
๔	โพนพิสัย	กุดบง	๘	
๕	สังคม	สังคม	๘	
๖	เฝ้าไร่	นาดี	๘	
๗	รัตนวาปี	พระบาทนาสิงห์	๘	
๘	สระใคร	คอกช้าง	๘	
๙	ศรีเชียงใหม่	บ้านหม้อ	๘	
๑๐	โพธิ์ตาก	โพนทอง	๘	
รวมทั้งสิ้น			๗๙	

Handwritten signature

หมายเหตุ : ดำเนินการ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน

แนวทางการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้มีความสำคัญ ในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนที่ครอบคลุม ๔ มิติ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องในมิติที่ ๓ ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมิติที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับการกิจกรรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการพัฒนาให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” สถาบันการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้นำในพื้นที่ จำนวน ๑๕,๘๐๔ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ใน ครู ข จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวม ๔,๓๙๐ คน

๒) ครู ข ขยายผลทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๑๓ คน รวม ๑๑,๔๑๔ คน

๒. บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน ได้แก่ ผู้แทนจากสำนัก กอง (สถาบันการพัฒนาชุมชน/สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน/สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน/สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน ได้แก่ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และเจ้าหน้าที่โครงการ

๓. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๕ แห่ง ประกอบด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ศูนย์สารภี ๓ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน

คำนิยาม

๑. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วย ๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ใน ครู ข จำนวน ๔,๓๕๐ คน โดยเป็นกำนัน ๘๗๘ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๘๗๘ คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบล ๘๗๘ คน ผู้แทน อบต. ๘๗๘ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา ๘๗๘ คน และ ๒) ครู ข ขยายผลทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๑๓ คน รวม ๑๑,๔๑๔ คน โดยเป็นผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบล จำนวน ๘,๗๘๐ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและผู้นำหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๒,๖๓๔ คน (ประเภทละ ๑ คน) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๘๐๔ คน

๒. แผนพัฒนาตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมายถึง แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการแผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรมที่จำเป็นต้องทำเพื่อการพัฒนาแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล ที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่

๓. การถอดบทเรียนความสำเร็จ หมายถึง การสรุปประสบการณ์การทำงานผ่านการเล่าเรื่องเพื่อให้ได้ข้อมูลความรู้ และทักษะจากผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่ายในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบล ตามนโยบาย “ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยใช้วิธีการสกัดความรู้ และประสบการณ์ที่ฝังลึกจากผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบันทึกรายละเอียดขั้นตอนและผล รวมทั้งความรู้ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำความรู้ที่นำมาวิเคราะห์ และเรียบเรียงให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่าย ตรวจสอบความถูกต้อง และจัดทำเอกสารเพื่อนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และนำความรู้นี้ไปปรับใช้ต่อไป

๔. การจัดมหกรรมแสดงผลงานการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล หมายถึง การจัดแสดงข้อมูล เนื้อหา ผลงานต่างๆ ด้วยวัสดุสิ่งของอุปกรณ์และกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งมีความสัมพันธ์กันในเรื่องการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล โดยมีการดึงดูดความสนใจให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในการดู การฟัง การสังเกต การจับต้อง และการทดลองด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น รูปภาพ ของจริง หุ่นจำลอง ป้ายนิเทศ และกิจกรรมต่างๆ เช่น การบรรยาย การสาธิต และการอภิปราย

๕. เครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วยผู้นำการเปลี่ยนแปลงจากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน รวมกลุ่มเป้าหมาย ๗,๕๕๖ คน ๗๖ เครือข่าย

๖. การจัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การจัดแสดงข้อมูล เนื้อหา ผลงานต่างๆ ด้วยวัสดุสิ่งของอุปกรณ์และกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งมีความสัมพันธ์กันในเรื่องการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล โดยมีการดึงดูดความสนใจให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในการดู การฟัง การสังเกต การจับต้อง และการทดลองด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น รูปภาพ ของจริง หุ่นจำลอง ป้ายนิเทศ และกิจกรรมต่างๆ เช่น การบรรยาย การสาธิต และการอภิปราย

๗. การยกย่องเชิดชูเกียรติ หมายถึง การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล ระดับประเทศ ในการขับเคลื่อน ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง และนำเสนอผลงาน ระดับประเทศ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๑๑ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
<p>๑.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร หลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก)</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยยุคใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๗) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก ตำบลสาริกา อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก ที่ทำการกำนันตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ที่ทำการกำนันตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี</p>
<p>๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีเนื้อหาที่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยยุคใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) - จังหวัดเอกชนดำเนินการ</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสมรรถนะ นักรักษาพยาบาลบุคคลหูหนวก ผู้ผ่านการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการฝึกอบรมในการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมเรียนรู้ เพื่อต่อยอดและพัฒนาศักยภาพให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ตำบลสาริกา อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก
กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		
๓.๑ พัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน โดยวิทยาลัยการพัฒนารวมชนและศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการปรับปรุงศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความสอดคล้องกับบริบทพื้นที่ พร้อมเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน จำนวน ๑๕ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยการพัฒนารวมชน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (อุดรธานี พิษณุโลก นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี สระบุรี ชลบุรี ลำปาง เพชรบุรี ยะลา นครนายก และ นครราชสีมา) ศูนย์สารภีสตุล ศูนย์สารภีอุบลราชธานี และศูนย์สารภีเชียงใหม่	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน (วิทยาลัยการพัฒนารวมชน) และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนารวมชนและ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
๓.๒ ติดตามการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการมอบหมายบุคลากรในสังกัด ลงพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อติดตามการขับเคลื่อนในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ๑๕ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยการพัฒนารวมชน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (อุดรธานี พิษณุโลก นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี สระบุรี ชลบุรี ลำปาง เพชรบุรี ยะลา นครนายก และ นครราชสีมา) ศูนย์สารภีสตุล ศูนย์สารภีอุบลราชธานี และ ศูนย์สารภีเชียงใหม่	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนารวมชน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์สารภีสตุล ศูนย์สารภีอุบลราชธานี และศูนย์สารภีเชียงใหม่
กิจกรรมที่ ๔ การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ - จังหวัดนครนายก

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลงจำนวน ๑๒ ครั้ง ในพื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล
กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลงหลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข)	- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระดับตำบล ในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) จำนวน ๔ รุ่น โดยวิทยากรบรรยาย และ Workshop ในรูปแบบ Onsite กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวมจำนวน ๔,๓๙๐ คน ประกอบด้วย กำนัน ๑ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๑ คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล ๑ คน ผู้แทน อปท. ๑ คน และผู้นำหมู่บ้าน ศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา ๑ คน	- หน่วยดำเนินการ: ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน หมายเหตุ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งรายชื่อครู และโครงการ/กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน
กิจกรรมที่ ๗ โครงการยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
๗.๑ ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา และการรักษามาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานการฝึกอบรม (Top training) มาตรฐานนักทรัพยากรบุคคล (Talent Trainer) และ มาตรฐานการให้บริการ (Better Touch Point)	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
๗.๒ ประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการการประชุมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประกาศเกียรติคุณการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
<p>๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล</p>	<p>๑. จังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ฯ ที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ก) สร้างความเข้าใจพัฒนาการอำเภอหรือพัฒนาการประจำตำบล พื้นที่เป้าหมายเป็นตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๘</p> <p>๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล สร้างทีม ครู ข เพื่อขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่ายในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลให้บรรลุเป้าหมาย นโยบาย “ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน โดยไม่ใช้งบประมาณ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมที่ ๖ (ครู ข) จำนวน ๕ คน</p> <p>๒) ครู ข ขยายผล จำนวน ๑๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล จำนวน ๑๐ คน - ผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและผู้นำหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๓ คน (ประเภทละ ๑ คน) <p>๓) ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน</p> <p>๑) นำแผนงาน/โครงการจากการฝึกอบรมครู ข กิจกรรมที่ ๖ (ครู ข) มาทบทวน</p> <p>๒) คัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นประเภทโครงการทำเองหรือทำร่วม หากโครงการที่คัดเลือกไม่อยู่ในแผนพัฒนาตำบลให้จัดส่ง ก.บ.ต. บรรจุในแผนฯ</p> <p>๓) ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการทันทีภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘</p> <p>- จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงปี ๒๕๖๘)</p> <p><u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งรายชื่อครู ข ขยายผล และโครงการ/กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
<p>๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยน บทเรียนความสำเร็จ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)</p>	<p>๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ จัดกิจกรรมให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลง แลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและ ประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอด บทเรียนตามรูปแบบที่กรมฯ กำหนด ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดส่งไฟล์ เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียน ความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่าน ช่องทาง Google Drive ตามที่กรมฯ</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ - จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงปี ๒๕๖๘) <u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งเอกสารถอดบทเรียนเป็นไฟล์ Word ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการ เปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)</p>	<p>๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและ พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปี ๒๕๖๘) ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน รวมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด ๗,๕๕๖ คน ณ ศูนย์สร้างควม ร่วมมือนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ระดับจังหวัด ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ คัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ กรมฯ กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลการคัดเลือก</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ - จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงปี ๒๕๖๘) <u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งรายชื่อเครือข่ายผู้นำการ เปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด และผลการคัดเลือกระดับจังหวัด ผ่านช่องทาง Google form ของ สถาบันการพัฒนาชุมชน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๙ ติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียน ผลสำเร็จของผู้นำการ เปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน และศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชน ดำเนินการถอดบทเรียน ความสำเร็จ และติดตามการขับเคลื่อน ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จุดดำเนินการ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย <u>หมายเหตุ</u> ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งแบบติดตาม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จ้างเอกชนดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และขยายผลสู่ความยั่งยืน		
๑๑.๑ จัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบลระดับเขตศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และจัดแสดงนิทรรศการนำเสนอความสำเร็จการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน รวมถึงดำเนินการคัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่นจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล รวม ๗๖ ตำบล ให้เหลือ ๑๑ ตำบล จาก ๑๑ พื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	- หน่วยดำเนินการ: ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๑ วัน หมายเหตุ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งผลการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	- สถาบันการพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบลระดับประเทศ ในการขับเคลื่อน ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนละ ๑ ตำบล รวม ๑๑ ตำบล มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จระดับประเทศผ่านการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting และคัดเลือกทีมที่มีผลงานดีเด่นคัดเลือกให้เหลือตำบลต้นแบบระดับประเทศ จำนวน ๕ ตำบล รวมถึงมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับประเทศ และนำเสนอผลงาน ภายในงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ (CD DAY ๒๐๒๕)	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ กรมการพัฒนาชุมชน

รายชื่อทีมครู ข

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง
 กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	เบอร์โทรศัพท์	ตำแหน่งทางสังคม	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							
๖							
๗							
๘							
๙							
๑๐							
๑๑							
๑๒							
๑๓							
๑๔							
๑๕							
๑๖							
๑๗							
๑๘							

ลำดับ ที่ ๑ - ๕ คือ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ในกิจกรรมที่ ๖ (ครู ข)

ลำดับ ที่ ๖ - ๑๘ คือ ครู ข ขยายผล



เอกสารถอดบทเรียน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

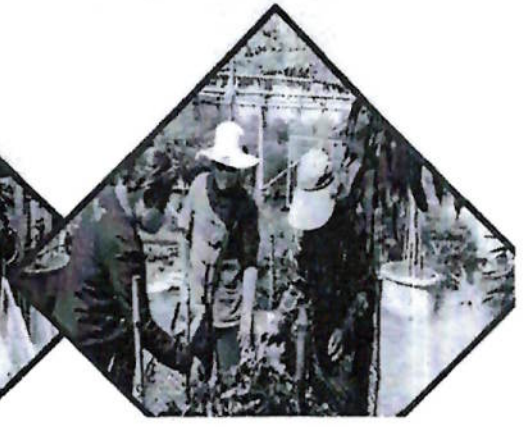
กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)



สร้างความมั่นคง



สร้างความมั่งคั่ง



สร้างความยั่งยืน

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

จังหวัด อำเภอ ตำบล



แบบทดสอบทเรียน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันจึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ได้ดำเนินการถอดบทเรียนให้สำเร็จโดยส่งให้กรมทราบ ทาง QR Code ที่ปรากฏตามหนังสือแนบส่ง พร้อมเพรียงกัน
ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อกรมการพัฒนาชุมชนจักได้รวบรวมนำเสนออธิบดีกรมทราบ ต่อไป
ประเด็นในการเก็บข้อมูลดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ตอนที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตอนที่ ๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านข้อมูลทั่วไปตำบล

๑.๑ พื้นที่ในการดำเนินงาน จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล.....

๑.๒ ครู ข และ ครู ข ขยายผลสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล

๑) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๒) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๓) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๔) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๕) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๖) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๗) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๘) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๙) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๐) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๑) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๒) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๓) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๔) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๕) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๖) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๗) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๘) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑.๓ จำนวนครัวเรือน ขยายผลดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการฯ ในระดับตำบล

มีจำนวน..... ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ (ของครัวเรือนทั้งหมดในตำบล)

๑.๔ โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑)

๒)

๓)

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ผลสำเร็จจากการบูรณาการ ที่ทำให้ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- การสร้างความมั่นคง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความมั่งคั่ง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความยั่งยืน (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

๒.๒ สรุปผลสำเร็จจากโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น) โปรดระบุรายละเอียด (ภาพกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ภาพ)

๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ท่านคิดว่า สิ่งที่เกิดขึ้นเป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่ อย่างไร (ผลปรากฏที่จะเกิดขึ้นในตำบล)

๓.๒ ปัจจัยความสำเร็จที่ทำให้ผลการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของท่านประสบความสำเร็จ มีอะไรบ้าง และเพราะอะไร

.....

ความภาคภูมิใจ รู้สึกอย่างไร กับสิ่งที่เกิดขึ้น ?

๓.๓ ปัจจัยที่ทำให้เกิดความล้มเหลวของกิจกรรม คืออะไรบ้าง และแก้ไขอย่างไร

๓.๔ ได้เรียนรู้อะไรบ้างกับการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้

๓.๕ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (อยากบอกอะไรกับคนที่อยากทำแบบเรา)

.....

พัฒนากรผู้ประสานงาน ในการถอดบทเรียน

ชื่อ-สกุล

ตำแหน่ง.....

สังกัด..... เบอร์โทรศัพท์

ขอขอบพระคุณ มา ณ โอกาสนี้

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”



ตารางฝึกอบรม

โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)

(กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๙ คน ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้าง

และพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) ระดับอำเภอ ๓ และ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน

ดำเนินการเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุม พันล้าน คอนเวนชั่น ฮอลล์ โรงแรมพันล้าน รีสอร์ท อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วัน	๐๘:๐๐-๐๙:๐๐ น.	๐๙:๐๐-๑๐:๐๐ น.	๑๐:๐๐-๑๑:๐๐ น.	๑๑:๐๐-๑๒:๐๐ น.	๑๒:๐๐-๑๓:๐๐ น.	๑๓:๐๐ - ๑๓:๓๐ น.	๑๓:๓๐ - ๑๕:๐๐ น.	๑๕:๐๐ - ๑๖:๓๐ น.
	ลงทะเบียน/ตรวจคัดกรอง	พิธีเปิด/มอบนโยบาย	ทิศทางก้าวข้ามเคลือบผู้นำการเปลี่ยนแปลง กรอบแนวทางโครงการ เสริมสร้างและพัฒนา ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ปี ๒๕๖๘	ผลการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปี ๒๕๖๘	๑๒:๐๐-๑๓:๐๐ น.	บรรยาย	ดำเนินการสร้างพลังเครือข่ายและขยายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับจังหวัด	ดำเนินการคัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล
๑	จนท.สพจ.	พจ.	ครู ก จังหวัด	ครู ก จังหวัด		ครู ก จังหวัด	ครู ก จังหวัด	ครู ก จังหวัด

๕๕

เกณฑ์การคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล ในพื้นที่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กฎกติกา

๑. การนำเสนอด้วยสื่อแบบไม่จำกัด

๒. แนวทางการคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ระดับจังหวัด ดำเนินการภายใต้ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผล

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด

๒.๒ ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการคัดเลือกจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล รวม ๗๖ ตำบล ให้เหลือ ๑๑ ตำบล จาก ๑๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง

๒.๓ ระดับประเทศ ดำเนินการคัดเลือกจาก ๑๑ ตำบล ให้เหลือ ๕ ตำบล ระดับประเทศ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน และผ่านทางระบบ Zoom Cloud Meetings

ส่วนที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ก่อนดำเนินการ	๒๐
	๑.๑ การวางแผน (การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และคัดเลือกโครงการ)	๕
	๑.๒ การจัดประชุม (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน)	๕
	๑.๓ การมอบหมายภารกิจ (กำหนดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนโครงการ)	๕
	๑.๔ การใช้เครื่องมือ/กลไก (การนำประโยชน์จากการใช้แผนฯ มากกว่า ๑ ครั้ง/กิจกรรม)	๕
๒	ระหว่างดำเนินการ	๒๐
	๒.๑ รูปแบบโครงการ (การขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประเภททำเองหรือทำร่วม)	๕
	๒.๒ การสร้างภาคีเครือข่าย (การบูรณาการแผนงานโครงการด้วยกลไก ๓...๕...๗)	๕
	๒.๓ ความต่อเนื่อง (ความเชื่อมโยงของกิจกรรมที่เกิดขึ้น มากกว่า ๑ กิจกรรม เช่น การแจ้งงาน การส่งเสริมการออม การสร้างอาชีพ ฯลฯ)	๕
	๒.๔ ตอบโจทย์ (สนองประโยชน์ที่เกิดกับประชาชนด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ตำบลเข้มแข็งอย่างยั่งยืน)	๕
๓	หลังดำเนินการ	๕๐
	๓.๑ ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ มีศูนย์เรียนรู้ในชุมชน	๑๕
	๓.๒ โครงการเกิดผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในตำบลโดยรวม และเกิดความต่อเนื่องยั่งยืน	๑๕
๓.๓ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีเครือข่ายการทำงานและมีแผนการขับเคลื่อนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งฯ อย่างต่อเนื่อง	๒๐	
๔	คะแนนพิเศษ (Extra Point) ระดับจังหวัด มีเอกสารหลักฐานการคัดเลือกโครงการที่ดำเนินการจากแผนพัฒนาตำบล หรือมีหลักฐานการส่งแผนงาน/โครงการให้คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และระดับประเทศ เป็นคำถามพิเศษจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๐