



ที่ นค ๐๐๑๙.๓/ว ๒๕๕๖

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย  
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๙.๓/ว ๑๖๑๑๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายชื่อกลุ่มเป้าหมายฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดหนองคาย ได้แจ้งแนวทางการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๘ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ ดำเนินการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๘ ในระดับอำเภอ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดหนองคายขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ พร้อมจัดทำแบบสรุปประเมินผลฯ ส่งไปที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. จัดทำเอกสารสรุปผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน(มชช.) หน่วยนับละ ๒ ชุด พร้อมจัดทำสื่อการนำเสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกอบการประเมินของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) นำเสนอผลการพัฒนากลุ่มเป้าหมายฯ และตอบข้อซักถามต่อคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ในวันอังคารที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำลอง กั้นเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๕๒๕๑ ๑๑๘๒

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

แบบรายชื่อกลุ่มเป้าหมายดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)  
ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดหนองคาย

อำเภอ	ประเภท (หน่วยนับ)				
	ผู้นำชุมชน	กลุ่ม/องค์กร ชุมชนฯ	เครือข่ายฯ	ชุมชน	รวม
เมืองหนองคาย	๙	๔	๒	๘	๒๓
ท่าบ่อ	๖	๖	๔	๕	๒๑
เฝ้าไร่	๓	๑	๑	๒	๗
โพธิ์ตาก	๑	๒	๑	๒	๖
โพนพิสัย	๒	๑	๑	๑	๕
รัตนวาปี	๑	๑	๑	๑	๔
สระใคร	๑	๑	๑	๑	๔
ศรีเชียงใหม่	๓	๑	๑	๑	๖
สังคม	๒	๐	๒	๒	๖
รวม	๒๘	๑๗	๑๔	๒๓	๘๒

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตราการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภท ผู้มีคุณชน

จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	เพศ		ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เบอร์โทร
		ชาย	หญิง		บ้านเลขที่	หมู่ที่	อำเภอ	
๑	นายสุนทร มุลทาทอง	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๒๖๕	๑	เมืองหนองคาย	๐๘๐-๕๑๑๗๙๕๖
๒	นายศักดิ์ชัย นามวงษา	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๙๓	๑	เมืองหนองคาย	๐๖๓-๐๑๓๐๑๐๙
๓	นายสุนทร อักษรสุข	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๑๒๕	๕	เมืองหนองคาย	๐๖๕-๒๒๕๓๖๔๐
๔	นางประพัต อิ่มทวงค์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๖๖	๓	เมืองหนองคาย	๐๖๕-๙๙๕๒๕๒๕๕
๕	นายนิรัตน์ ทองกรอบ	✓		ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	๕๖	๒	เมืองหนองคาย	๐๙๕-๑๙๖๖๙๕๙
๖	นางหนูแก้ว ประเวณีดิษฐ์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๙๖	๘	เมืองหนองคาย	๐๙๓-๕๓๗๒๕๒๑
๗	นายองอาจ สร้อยอุดทา	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๑๗๐	๘	เมืองหนองคาย	๐๙๓-๕๓๗๒๕๒๑
๘	นายเสน ทองสุข	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๑๖๐	๑	เมืองหนองคาย	๐๙๒-๕๕๐๑๗๕๕
๙	นางละปรีะ วงศ์ศรีวอ		✓	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๕๘	๑	เมืองหนองคาย	๐๘๐-๕๐๕๕๗๑๙
๑๐	นายอำนาจ วาศชัยกุล	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๓๒	๒	โพนพิสัย	
๑๑	นางสาวพิชราภา ทนนานเนน		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๒๕	๒๕	โพนพิสัย	
๑๒	นางสาวทองปาน โคตรขมญู		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๖๗	๗	ท่าบ่อ	๐๘๕-๗๔๕๐๓๐
๑๓	นายฉัตรชัย รักษากักดี	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๑๘๒	๔	ท่าบ่อ	๐๘๘-๗๓๕๓๕๖๕
๑๔	นางสมประจวบ นามมัน		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๘๑	๓	ท่าบ่อ	๐๙๕-๑๕๕๙๖๖๗
๑๕	นายพรชัย ดวงจันทร์	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๕๐	๗	ท่าบ่อ	๐๘๕-๕๕๒๗๙๓๗
๑๖	นายธเนศพร รุ่งแสงวง	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๒๑	๗	ท่าบ่อ	๐๘๗-๙๕๖๙๗๘๙
๑๗	นางสมบัติ ลีกะมุท		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๘๓	๓	ท่าบ่อ	
๑๘	นายนิกร นวลออน	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๙๐	๓	รัตนวาปี	๐๙๙-๐๐๑๒๑๕๕
๑๙	นางธัญญารัตน์ ไปจงอะ		✓	ผู้ใหญ่บ้าน	๗๒	๒	เฝ้าไร่	๐๘๑-๐๕๕๑๙๑๑
๒๐	นางยุภาพร พันธุ์ขมญู	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๑๑	๗	เฝ้าไร่	๐๘๑-๕๕๒๗๕๐๙
๒๑	นางนุช สุทธิศรี	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๕๒	๓	เฝ้าไร่	๐๙๗-๙๕๗๔๕๒๓
๒๒	นางจิตติธญา ใจงาน	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๕๕/๒	๕	ศรีเชียงใหม่	๐๖๓-๐๑๖๖๒๗๙
๒๓	นายชัชวาลย์ นันทอง	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๗๘	๓	ศรีเชียงใหม่	๐๙๕-๙๒๕๐๖๗๗
๒๔	นางชนิสรา โสดา		✓	ผู้ใหญ่บ้าน	๘๘	๑๕	ศรีเชียงใหม่	๐๘๐-๕๒๐๘๘๙๕
๒๕	นางปู พงษ์สินชัย	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๗๓	๗	สังคม	
๒๖	นางกรณิษฐ์ พันทา		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๖๐	๕	สังคม	
๒๗	นายสิงสาร โลทิศ	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๕๓	๘	สระใคร	
๒๘	นางบุรฉกร กัตติธรงค์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	๓๐	๗	โพธิ์ตาก	
รวม		๑๕	๑๕					

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (มขช.) ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภท กลุ่ม/องค์กรชุมชน  
จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน ที่สมัครเข้าร่วม มขช.	ชื่อ - สกุล ผู้แทนกลุ่ม/องค์กรชุมชนที่สมัครฯ	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เบอร์โทร
				บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	
๑	โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน (กท.คจ.) บ้านวังเทียม	นายจิรวัดน์ โคตรอาษา	รองประธาน	๑๗๖	๖	พระธาตุบังพวน	เมืองหนองคาย ๐๙๒-๖๑๓๔๕๘๑
๒	กลุ่มสตรีทำนุยาล้างจานบ้านโนนสังข์	นางอรุณรัตน์ พงษ์ไพรัตน์	ประธาน	๓๓๓	๓	โพธิ์ชัย	เมืองหนองคาย ๐๖๑-๖๑๒๕๕๓
๓	กลุ่มทำหุบกะจกบ้านโนนสังข์	นายอวยชัย คำโชติ	ประธาน	๑๓๙	๓	โพธิ์ชัย	เมืองหนองคาย ๐๘๖-๕๖๑๓๕๖๑
๔	กลุ่มทำไม้เค็มบ้านคำแค	นางนารี กิพย์สุภี	ประธาน	๕๓	๒	โพธิ์ชัย	เมืองหนองคาย ๐๘๖-๒๓๐๑๓๓๙
๕	วิสาหกิจชุมชนอีสานไทพวน	นางนิรารณ มีศรี	ประธาน	๓๒	๖	กุดบง	โพธิ์พิสัย ๐๘๒-๑๒๕๒๑๑๙
๖	กลุ่มสตรีแม่บ้านเพื่อทะเลและแปรรูปบ้านดอนแดง	นางวรรณี สุษา	ประธาน	๑๗๘	๕	บ้านถ่อน	ท่าบ่อ ๐๘๒-๑๒๕๒๑๑๙
๗	กลุ่มทอเสื่อกล้วยไม้บ้านเลี่ยน	นางพรประภา วรรณแสน	ประธาน	๓๔	๙	บ้านเดือ	ท่าบ่อ ๐๘๓-๗๙๑๓๐๔๘
๘	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านโพนสา	นายสุระพงษ์ อินทร์รักษา	ประธาน	๑๖๕	๕	โพนสา	ท่าบ่อ ๐๙๕-๙๘๖๑๒๒๔
๙	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านศิลาเสย	นายสมภาร แสงแก้ว	ประธาน	๑๘๓	๖	โพนสา	ท่าบ่อ ๐๘๕-๐๐๕๒๒๕๖
๑๐	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านสมสร้าง	นางบุญอึ้ง แซ่คำ	ประธาน	๓	๖	หนองนาง	ท่าบ่อ ๐๖๕-๖๕๑๗๙๖๖
๑๑	กลุ่มปลาสามบ้านทุ่ม	นางถาวร กุดแสนคำ	ประธาน	๕๘	๓	น้ำโมง	ท่าบ่อ ๐๖๕-๖๕๑๗๙๖๖
๑๒	กลุ่มทอผ้าบ้านตลาดทอง	นายศักดิ์รัมย์ สมบูรณ์	ประธาน	๑๐๑	๓	พระบาทนาสิงห์	รัตนวาปี ๐๙๖-๙๘๖๑๕๗๖
๑๓	กลุ่มไม้กวาดบ้านเจริญตรี	นางสาวนวลอนงค์ แสนเสนา	ประธาน	๗๒	๑๕	เผ่าไร่	เผ่าไร่ ๐๖๑-๕๗๖๒๕๕๙
๑๔	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปปลา	นางสาวเกษราภรณ์ งามเหลือ	ประธาน	๑๓๑/๑	๗	บ้านหม้อ	ศรีเชียงใหม่ ๐๖๑-๕๘๒๒๘๓๓
๑๕	พืชมดมาตจกสาม	นางพิมพ์สมภา พรยศพล	ประธาน	๕๓	๑๓	สระใคร	สระใคร ๐๖๑-๕๘๒๒๘๓๓
๑๖	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านนาทอน	นายทพวย พันศิริ	ประธาน	๑๕๗	๒	ดำนศรีสุข	โพธิ์ตาก ๘๐๙๐๕๗๕๖
๑๗	กลุ่มทอผ้ามัดหมี่บ้านโคกบุญสนอง	นางปราณี ภิรมชย	ประธาน	๘๐	๑๑	โพธิ์ทอง	โพธิ์ตาก ๙๕๒๒๙๙๗๕๐

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภท เครือข่ายองค์กรชุมชน  
จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อเครือข่ายองค์กรชุมชน ที่สมัครเข้าร่วม มชช.	ชื่อ - สกุล ผู้แทนเครือข่ายองค์กรชุมชนที่สมัครฯ	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เบอร์โทร	
				บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล		
๑	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ตำบลเมืองหมี่	นางสาวจิระนันท์ ชัยชนะ	ประธาน	๓๓๓	๓	เมืองหมี่	เมืองหนองคาย	๐๘๕-๕๖๑๑๗๑๑
๒	เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก ทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับ อำเภอ อำเภอเมืองหนองคาย	นายอัครฐิธร บุรรอง	ประธาน	๖๕	๑	บ้านเตือ	เมืองหนองคาย	๐๙๕-๖๒๖๓๗๖๐
๓	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลกุดบง	นายสุทธิชัย พันัก	กำนัน		๕	กุดบง	โพนพิสัย	๐๖๒-๑๙๐๕๕๙๑
๔	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลบ้านถ่อน	นายชัชวาล โดตรมภู	ประธาน	๒๒๖	๕	บ้านถ่อน	ท่าบ่อ	๐๘๖-๗๗๗๕๑๔๑
๕	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลบ้านเตือ	นายอุทัย นามมัน	ประธาน	๕๑	๓	บ้านเตือ	ท่าบ่อ	๐๘๕-๕๑๘๘๕๖๒
๖	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลโพนสา	นายสุรพงษ์ วงทองคำ	ประธาน	๒๒๐	๙	โพนสา	ท่าบ่อ	๐๘๖-๕๕๕๗๗๓๕๓
๗	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลหนองนาง	นายสมิตรี คนดี	ประธาน	๑๐๐	๓	หนองนาง	ท่าบ่อ	๐๙๙-๑๗๒๒๑๑๓
๘	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับอำเภอ อำเภอรัตนวาปี	นายหาญชัย เวียนนอก	ประธาน		๘	บ้านด่อน	รัตนวาปี	๐๙๒-๑๖๗๖๓๒๐
๙	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน ระดับตำบล	นางทัญญากร พิมพ์พันธ์	ประธาน	๕๖	๖	นาดี	เผ่าไร่	๐๘๕-๓๐๖๒๓๕๔
๑๐	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลบ้านหม้อ	นายสาณิตย์ ปูนนา	กำนัน	๑๕	๓	บ้านหม้อ	ศรีเชียงใหม่	
๑๑	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบลสังคม	นางกาญจนา แก้วพิมพ์	ประธาน	๑๓๒	๑	สังคม	สังคม	
๑๒	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลสังคม	นายชัยวัฒน์ คำสรดี	ประธาน	๘๔	๒	สังคม	สังคม	
๑๓	เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตาม หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล ตำบลสระใคร	นายสทนต์ เพชรนิล	ประธาน	๕๗	๘	สระใคร	สระใคร	
๑๔	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตำบลโพธิ์ตาก	นางสาวเสาวลักษณ์ แผงพุทธ	ประธาน	๑๐	๗	โพธิ์ตาก	โพธิ์ตาก	๐๙๙-๓๓๓๒๒๖๐

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่วาระบำเพ็ญกุศลศพ (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภท ขุมชน

จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อชุมชน ที่สมัครเข้าสู่วาระบำ มชช.	ชื่อ - สกุล ผู้แทนชุมชนที่สมัครฯ	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เบอร์โทร
				บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล อำเภอ	
๑	บ้านปะโค	นายสุนทร มูลาทอง	ผู้ใหญ่บ้าน	๒๖๔	๑	ปะโค เมืองหนองคาย	๐๘๐-๕๑๗๗๕๕๖
๒	บ้านนาคลอง	นางสถานันทนา คินาพิศ	ผู้ใหญ่บ้าน	๒๑๑	๙	วัดธาตุ เมืองหนองคาย	๐๘๙-๗๑๐๗๑๕๙๙
๓	บ้านดาวเรือง	นายอภิวัฒน์ ธาตุวิสัย	ผู้ใหญ่บ้าน	๙๓	๖	โพนสว่าง เมืองหนองคาย	๐๘๖-๕๕๕๒๑๓๒
๔	บ้านวังเทียม	นางสุจิตรา พลศักดิ์	กำนัน	๑๘๔	๖	พระธาตุบังพวน เมืองหนองคาย	๐๘๑-๙๗๕๒๔๔๗
๕	บ้านหนาด	นายณรงค์ศักดิ์ ตรีรัตน์	ผู้ใหญ่บ้าน	๗๙	๑	โพธิ์ชัย เมืองหนองคาย	๐๙๑-๑๒๕๗๒๑๗
๖	บ้านคำแค	นางนารี ทิพย์สุทธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน	๕๓	๒	โพธิ์ชัย เมืองหนองคาย	๐๘๖-๒๓๐๑๙๓๙
๗	บ้านโนนสังข์	นายสมร สิงหาพรหม	ผู้ใหญ่บ้าน	๘	๓	โพธิ์ชัย เมืองหนองคาย	๐๖๑-๖๑๙๒๔๕๓
๘	บ้านนาจันทร์	นางเกษร เครือทองศรี	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๘๙	๘	โพธิ์ชัย เมืองหนองคาย	๐๙๓-๐๑๐๔๙๐๓
๙	บ้านดงบัง	นายสมจิตร์ สุเสนา	ผู้ใหญ่บ้าน	๖	๖	กุดบง โพนพิสัย	๐๘๖-๕๔๐๙๕๑๓
๑๐	บ้านถ่อนใต้	นายทวีศักดิ์ ราชไฉนตรี	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๕๙	๓	บ้านถ่อน ท่าบ่อ	๐๙๐-๕๖๒๙๖๖๕
๑๑	บ้านโคกคอน	นายฉัตรชัย รัชภักดิ์	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๘๒	๔	โคกคอน ท่าบ่อ	๐๘๘-๗๓๕๓๕๖๕
๑๒	บ้านท่ามะเฝือง	นายศุภชัย พิณระ	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๖๔	๔	โพนสา ท่าบ่อ	๐๙๕-๙๘๖๑๒๒๔
๑๓	บ้านดงนาคำ	นายประดิษฐ์ เฝือกแหลม	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๕๒	๕	หนองนาง ท่าบ่อ	๐๘๗-๒๑๖๖๐๘๐
๑๔	บ้านอุ่มเย็น	นางจัญญา ใจบาน	ผู้ใหญ่บ้าน	๕	๕	น้ำโมง ท่าบ่อ	๐๙๗-๙๙๐๘๓๑๙
๑๕	บ้านตาตของ	นายนิกร นวลออน	ผู้ใหญ่บ้าน	๙๐	๓	พระบาทนาสิงห์ รัตนวาปี	๐๙๙-๐๐๑๒๑๕๔
๑๖	บ้านภูเงิน	นายไพฑูย์ เฝือกศรี	ผู้ใหญ่บ้าน	๙๕	๑๑	เฝือกไร เฝือกไร	๐๙๒-๖๐๑๐๓๔๐
๑๗	บ้านเจริญสุข	นางยุภาพร พันธุ์ขมัญ	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๑	๗	นาดี เฝือกไร	๐๘๑-๕๕๗๒๗๔๐๙
๑๘	บ้านทุ่งสว่าง	นายนवल จันทชัยภูมิ	ผู้ใหญ่บ้าน	๗/๑	๕	บ้านหม้อ ศรีเชียงใหม่	๐๘๐-๘๓๖๓๕๖๘๐
๑๙	บ้านฟ้าประทาน	นางปู พงษ์ลินชัย	ผู้ใหญ่บ้าน	๗๓	๗	สังคม สังคม	
๒๐	บ้านแก่งใหม่	นางอุบล ปานคาน	ผู้ใหญ่บ้าน	๓๕	๔	สังคม สังคม	
๒๑	บ้านดงนาเทา	นายสิงสาร โฉกิต	ผู้ใหญ่บ้าน	๔๓	๘	สระใคร สระใคร	
๒๒	บ้านนาปาก	นายทศพร คำใบ	ผู้ใหญ่บ้าน	๓๒	๗	โพธิ์ตาก โพธิ์ตาก	๐๙๕-๖๖๗๖๒๒๘
๒๓	บ้านน้ำหอม	นายหม่วย พนิกศรี	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๔๗	๒	ด่านศรีสุข โพธิ์ตาก	๐๘๐-๕๐๕๗๕๖



แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	การบริหารตนเอง ๑. บุคลิกภาพ	๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ					
		๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย					
		๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ					
	๒. ทัศนคติ ความสามารถ	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน					
		๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น					
		๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน					
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้					
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
		๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
๒	การบริหารงาน ๑. แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติ การของตนเอง					
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการของแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน					

แบบสรุปรประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน .....ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	๒. การปฏิบัติตามแผนและประสบความสำเร็จ	๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ ๒.๒ กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์					
	๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท ๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ ๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน					
๓	การบริหารสังคม ๑. มนุษย์สัมพันธ์	๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และการวางตัวได้เหมาะสม ๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม					
	๒. การประสานงานที่ดี	๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย ๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน ๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ					
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิผู้อื่น ๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้					
รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ	๒๔ ตัวบ่งชี้					

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) ควรรับรอง เพราะ.....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน .....

ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะ
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	บริหารงาน ๑. กองทุน	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐					
		๑.๒ การบริหารการเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจนมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีหลักการธรรมาภิบาล					
		๑.๓ การควบคุมงบประมาณเป็นระบบ แปะหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามจริง					
๒	กฎระเบียบ	๒.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร					
		๒.๒ มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน					
		๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง					
๓	กิจกรรมของกลุ่ม	๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่มีผิดกฎหมาย ระเบียบกลุ่ม และศีลธรรม					
		๓.๒ ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ					
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม					
๒	บริหารคน ๑. กรรมการ	๑.๑ ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก					
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
		๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติตามจริง					
๒	สมาชิก	๒.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก					
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของกลุ่ม					
		๒.๓ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น					

แบบสรุปรประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	คำนำ/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะ
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๓	คนในชุมชน	๓.๑ คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่ม และการทำกิจกรรมกลุ่ม					
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก					
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน					
บริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สมาชิก	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม					
		๑.๒ การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม					
		๑.๓ พัฒนาสมาชิกในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง					
ผลประโยชน์กลุ่ม	๒. ผลประโยชน์กลุ่ม	๒.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน					
		๒.๒ มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามได้					
		๒.๓ มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง					
ผลประโยชน์ชุมชน	๓. ผลประโยชน์ชุมชน	๓.๑ มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ)					
		๓.๒ มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน					
		๓.๓ มีกิจกรรมดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน					

แบบสรุปประเมินผล

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน .....ที่อยู่ที่ .....  
สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ  
( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) ควรรับรอง ( ) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) รับรอง ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อเครือข่ายองค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะ	
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๑	บริหารจัดการงานเครือข่าย ๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง	๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่						
			๒. กฎระเบียบเป็นที่ยอมรับ ๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความเหมาะสม	๒.๑ มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้รับรู้ โดยทั่วกัน				
				๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย				
๒	บริหารจัดการสมาชิก ๑. สมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ ๒. การประชุมเครือข่าย	๑.๑ สมาชิก ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุมและบันทึกการการประชุมเป็นหลักฐาน ๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง						
			๓. การพัฒนาคุณภาพศักยภาพ ของสมาชิกและกรรมการ					
๓	บริหารจัดการผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก							

## แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อเครือข่ายองค์กรรับประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	๒. การสนับสนุนกันระหว่างองค์กรเครือข่าย และสมาชิก	๒.๑ สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
	๓. การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม					

แบบสรุปรูปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อเครือข่ายองค์กรที่รับการประเมิน .....ที่อยู่.....

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ ( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) ควรรับรอง ( ) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ (.....) วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) รับรอง ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด (.....) วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบสรุปรประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	เศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน ๒. กลุ่ม/องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง					
	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน		๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกเว้นรายได้น้อยกว่าเกณฑ์ จปฐ.				
	๒. กลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง		๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่มขึ้นไป				
๒	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้	๓. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้					
	สังคม		๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง				
	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต		๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ				
๓	๒. การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๓. การจัดสวัสดิการชุมชน					
	๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม						
	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน						
๓	บริหารจัดการ	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน					
	๑. การบริหารจัดการชุมชน		๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐				
	๒. การจัดการความรู้		๒.๑ มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน				
รวม	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓.๑ มีการรวมดำเนินการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
	๓.๑ มีการรวมดำเนินการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม						
	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ		๙ ตัวบ่งชี้				

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ  
( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) งดรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. มาตรฐานผู้นำชุมชน

นิยามผู้นำชุมชน : บุคคลที่มีภูมิลำเนาในชุมชน มีผลงาน/กิจกรรม ร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้รับการยอมรับจากชุมชน

คุณสมบัติ : ต้องมีภูมิลำเนาในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลงาน กิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน  
มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. การบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ	๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย ๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ	- แต่งกายให้เหมาะสมกับสถานที่ที่จะไป เช่น สถานที่ราชการควรใส่สุภาพ รองเท้าที่มิดชิด - คิดก่อนพูด สุภาพ ระมัดระวังคำพูด - การพูดคุยกายมโนสารทุกข้อควรให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยียวน ย่อมหนักอ่อนเบา - มีความตั้งใจ พยายามที่จะเรียนรู้เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน - พูดคุย ปรีกษา สอบถาม ในสิ่งที่สงสัยและอยากรู้ - สอนคนรุ่นหลังให้รู้เทคนิคต่าง ๆ
	๒. พัฒนาคำรู้ ความสามารถ	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	- นำหลักการคำสอนมาปฏิบัติให้ถูกต้อง เหมาะสมกับวัยและโอกาส - การทำบุญต่อกับบุตร การรักษาศีล ทาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ - การยอมรับในความสามารถของผู้อื่น เห็นอกเห็นใจ คำนึงถึงผู้อื่นเสมอ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น - ศึกษาตนเองต้องการอะไร เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการทำงาน - ร่วมพูดคุยถึงปัญหาของชุมชน ต้องการอะไร และอยากให้นำแก้ไขอย่างไร
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ ๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ ๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้
๒. การบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติการของตนเอง ๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการของแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน	

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	<p>๒. การปฏิบัติงานตามแผนและประสิทธิภาพสำเร็จ</p> <p>๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒.๒ กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์</p> <p>๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท</p> <p>๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ</p> <p>๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่ที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน</p>	<p>- เช่น สงเสริมครัวเรือนตกเกณฑ์ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและผ่านเกณฑ์</p> <p>- เช่น การจัดการขยะในครัวเรือน</p> <p>- เช่น การเลือกแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่สนับสนุน หรือนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดโดยประเมินถึงผลกระทบที่ตามมา</p> <p>- สามารถเลือกแนวทางการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้</p>
๓. การบริหารสังคม	<p>๑. มนุษย์สัมพันธ์</p> <p>๒. การประสานงานที่ดี</p>	<p>๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และการวางตัวได้เหมาะสม</p> <p>๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม</p> <p>๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย</p> <p>๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน</p> <p>๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ</p>	<p>- การพูดคุย งามได้สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่น ผ่อนหนักผ่อนเบา</p> <p>- ช่วยเหลือผู้อื่นตามเวลาและโอกาสที่เหมาะสม</p> <p>- พูดจาให้เกียรติผู้อื่น ไม่ทักหน้า</p> <p>- พูดในสิ่งที่ดี ชัดเจน ไม่ทำให้ความหมายเปลี่ยนไป</p> <p>- ทุกภาคส่วนยินดีให้ความร่วมมือในทุก ๆ ภารกิจ</p>
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	<p>๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิผู้อื่น</p> <p>๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้</p>	<p>- ไม่มีอคติกับผู้อื่น</p> <p>- ยอมรับฟังความเห็นที่แตกต่าง</p> <p>- ไม่เอินเอียงไปกับผลประโยชน์</p>

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

นิยามกลุ่ม/องค์กรชุมชน : กลุ่ม/องค์กร ที่มีการรวมตัวโดยสมัครใจของบุคคลในชุมชน มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติ และมีกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ชัดเจน  
คุณสมบัติ : ต้องเป็นกลุ่ม/องค์กร ที่อยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก มีการดำเนินงานกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีบันทึกการการประชุมและมีที่ประชุมและมติที่ประชุมระบบมาตรฐาน

การพัฒนาชุมชน (มชช.)

มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารงาน	๑. กองทุน	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
		๑.๒ การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจนมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล	- ตรงไปตรงมา มีเอกสารชัดเจน - มีโครงสร้างและภาคีภาคีชัดเจน - เป็นสายสัมพันธ์องค์กร
		๑.๓ การควบคุมงบประมาณเป็นระบบ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติจริง	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎระเบียบ
๒. กฎระเบียบ		๒.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นสายสัมพันธ์องค์กร	- รู้เท่าทันสถานการณ์ ความเคลื่อนไหว
		๒.๒ มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน	- เหตุการณ์บ้านเมือง
		๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	- ทุกคนอยู่ภายใต้กฎระเบียบเดียวกัน
๓. กิจกรรมของกลุ่ม		๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ผิดกฎหมาย	- เช่น กิจกรรมสาธารณประโยชน์
		๓.๒ ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ	- ทุกคนสนับสนุนและร่วมทำกิจกรรม
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	- มีระเบียบการจัดสวัสดิการเป็นสายสัมพันธ์องค์กร - ใช้ได้กับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๒. บริหารคน	๑. การรวมการ	๑.๑ ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก	- ไม่แต่งตั้งบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกและไม่ได้รับการยอมรับจากสมาชิก
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- กำหนดเป็นสายสัมพันธ์องค์กร
		๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง	- ทำได้จริงตามแผน
๒. สมาชิก		๒.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของกลุ่ม	- ไม่ฝ่าฝืน หรือทำสิ่งที่ขัดต่อระเบียบของกลุ่ม
		๒.๓ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น	- คนในชุมชนสนใจเข้าร่วมมากขึ้น

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	<p>๓. คนในชุมชน</p>	<p>๓.๑ คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่ม และการทำกิจกรรมกลุ่ม</p> <p>๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก</p> <p>๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>- ทุกคนเห็นพ้องต้องกันในทุกกิจกรรมของกลุ่ม</p> <p>- คนในชุมชนสนใจและต้องการเข้าร่วม</p> <p>- ทุกคนร่วมแลกเปลี่ยน พูดคุย เก้าสู่กันฟัง เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ให้ผู้อื่นและเพิ่มความรู้อัตนเอง</p>
<p>๓. บริหาร ผลประโยชน์</p>	<p>๑. ผลประโยชน์สมาชิก</p>	<p>๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม</p> <p>๑.๒ การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม</p> <p>๑.๓ พัฒนาสมาชิกในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง</p>	<p>- ไม่ขัดต่อเจตนาและระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม</p> <p>- ไม่เอาเปรียบ และเท่าเทียมกันทุกคน</p> <p>- เช่น การถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ</p>
	<p>๒. ผลประโยชน์กลุ่ม</p>	<p>๒.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน</p> <p>๒.๒ มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้</p> <p>๒.๓ มีกิจกรรมพัฒนาทักษะการรวมกลุ่มและสมาชิก ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง</p>	<p>- มีการทำประโยชน์ตามความเหมาะสม</p> <p>- มีการวางแผนและวิเคราะห์ทางการเงินได้</p> <p>- เช่น การถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ</p>
	<p>๓. ผลประโยชน์ชุมชน</p>	<p>๓.๑ มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ)</p> <p>๓.๒ มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน</p> <p>๓.๓ มีกิจกรรมดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน</p>	<p>- เช่น การมอบของขวัญให้ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>- เช่น มอบสิ่งของช่วยเหลือเยียวกับผู้ประสบภัย</p> <p>- เช่น การร่วมกันขุดลอกคูคลอง</p>

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

นิยามเครือข่ายองค์กรชุมชน : เครือข่ายที่มีการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย มีรูปแบบของการประสานทรัพยากรเป้าหมาย วิธีการทำงานของตนเอง การพัฒนาและการต่อรอรในระดับต่าง ๆ คำเป็นกิจกรรมร่วมกัน โดยองค์กรสมาชิกยังเป็นอิสระในการดำเนินงานของตนเอง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรม

คุณสมบัตินี้ : ต้องเป็นเครือข่ายที่อยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก มีโครงสร้างชัดเจน มีการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบ มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๑๑ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารจัดการงานเครือข่าย	๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง	๑.๑ มีการกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่	- กรรมการมาจากทุกกลุ่ม - มีกติกาเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎระเบียบเป็นที่ยอมรับ	๒.๑ มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้รับรู้ โดยทั่วกัน	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็นและออกกฎระเบียบ อย่างเท่าเทียมกัน
	๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความเหมาะสม	๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย	- กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. บริหารจัดการสมาชิก	๑. สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ	๑.๑ สมาชิกไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม	- สมาชิกเข้าร่วมมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก
	๒. การประชุมเครือข่าย	๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุมและบันทึกการประชุม เป็นหลักฐาน	- มีการประชุมสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และสมาชิกเข้าร่วม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และมีรายละเอียดเนื้อหาการประชุม
๓. บริหารจัดการผลประโยชน์	๓. การพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพของสมาชิกและกรรมการ	๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	- เช่น การถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ
	๑. ผลประโยชน์สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก	๑.๑ มีการจัดการผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก	- เช่น นำกำไรที่ได้มาช่วยเหลือชุมชน
	๒. การสนับสนุนกันระหว่างองค์กรเครือข่ายและสมาชิก	๒.๑ สมาชิกร่วมกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น กลุ่มที่มีศักยภาพช่วยเหลือ แนะนำ กลุ่มเพื่อสมาชิก
๓. การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	๓.๑ การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	- มีกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. มาตรฐานชุมชน

นิยามชุมชน : การรวมตัวของบุคคล กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่าย และประชาชน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกัน มีปฏิสัมพันธ์กันเป็นระดับพื้นฐาน คือ หมู่บ้าน หรือชุมชน โดยมีรูปแบบในการรวมตัวกัน เพื่อแก้ไขปัญหาเดียวกัน เช่น ชุมชนลุ่มน้ำ ชุมชนวัฒนธรรม เป็นต้น

คุณสมบัติ : ต้องมีอาณาเขตพื้นที่แน่นอน มีการประกาศและจัดตั้งเป็นหมู่บ้าน หรือชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๙ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. เศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกเว้นรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	- คนในชุมชน ร้อยละ ๗๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ จปฐ.
	๒. กลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง	๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่มขึ้นไป	- สามารถจัดการตัวเองได้ โดยไม่พึ่งพากรัฐ
	๓. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้	๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	- คนในชุมชนมากกว่า ร้อยละ ๗๐ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้
๒. สังคม	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	- คนในชุมชนเกินครึ่งหนึ่ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นผ่านเกณฑ์ จปฐ.
	๒. การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น การทำบุญอุทิศบาตร การรักษาศีลงานประเพณี
	๓. การจัดสวัสดิการชุมชน	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	- เช่น การจัดทำมีการเยี่ยมไข้
๓. บริหารจัดการ	๑. การบริหารจัดการความรู้	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	- ใช้แผนชุมชนสม่ำเสมอ
	๒. การจัดการความรู้	๒.๑ มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน	- มีเอกสาร หรือบันทึกความรู้ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น การจัดการขยะในชุมชน